

失业后就业再失业 失业保险缴费年限该如何计算

失业保险金申领条件是什么?失业人员重新就业后再次失业,失业保险缴费年限如何计算?领取渠道有哪些?本期“人社政策你问我答”为您进行解答。

□本报记者 张沁

人社政策 你问我答



发生劳动争议,先协商还是先调解?调解组织有哪些,当事人该向谁申请?足不出户能否在线办妥?调解不成,下一步又该怎么维权?潍坊市人社部门带您了解。

□本报记者 张沁

失业保险金的申领条件是什么?

参保缴费1年以上、非因本人意愿中断就业、已进行失业登记并有求职要求,同时满足上述条件的失业人员可向失业保险经办机构申领失业保险金。

注意,“参保缴费1年以上”指的是累计缴费1年以上,没有要求必须在同一单位连续缴费1年以上。

失业后就业再次失业 失业保险缴费年限如何计算?

根据《失业保险金申领发放办法》,经办机构根据失业人员累计缴费时间核定其领取失业保险金的期限;对于失业人员在领取失业保险金期间重新就业后再次失业的,缴费时间重新计算,其领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算,但最长不得超过24个月。

领取失业保险金没有次数限制,失业人员领金期满后重新找到工作并参保,再次失业后,只要符合申领条件,就可以继续申请失业保险金。

领取渠道有哪些?

线下:到参保地经办失业保险业务的公共就业服务机构或社会保险经办机构领取。

线上:失业保险待遇申领全国统一入口为si.12333.gov.cn。微信、支付宝也可以申领,搜索“电子社保卡”小程序,进入首页,点击“人社办事”,在失业保险分栏下,点击“失业保险金申领”即可。还可以下载“掌上12333”App,在“服务”栏目下,选择“失业保险”中的“失业保险金网上申领”服务,也可以搜索服务名称,直接办理。

失业人员可随时随地在网上申领失业保险金,异地也可申领,可在最后参保地申领,也可选择回户籍地申领。

值得注意的是,待遇发放期间不得中途变更发放地,如果选择回户籍地申领,需要办理失业保险关系转移。

发生劳动争议 如何申请调解

劳动者与用人单位发生劳动争议咋办?

“协商一调解一仲裁一诉讼”是我国劳动人事争议处理的基本程序和方式。

发生劳动争议后,劳动者可先与用人单位协商解决。如果协商达成一致,双方可签订和解协议;如果协商无果,劳动者可依法向调解组织申请调解,或者向劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

最后一步是诉讼。发生劳动争议后,一般情况下不能直接向人民法院起诉,必须先经过仲裁才行,对仲裁结果不服的才能向人民法院起诉。协商、调解不是必经程序,双方当事人可以自愿选择。

如何申请调解?

劳动争议调解就是当事人提出申请后,调解组织通过劝说疏导等方式,帮助双方当事人自愿达成调解协议。

调解组织主要有三类:

1.企业劳动争议调解委员会,达到一定规模的企业都要求设立;2.依法设立的基层人民调解组织,很多地区的仲裁院专门设有调解中心;3.在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织。

此外,还有行业性、区域性争议调解组织,社会化争议调解组织,各地人社部门还与法院、工会等单位联合设立一站式调解中心,对新就业形态劳动者的劳动纠纷实现一站式调解。

除了到现场递交调解申请书,当事人还可以在线申请调解。人力资源和社会保障部开发了“互联网+调解”服务平台,可以为当事人提供劳动人事争议调解网上申请、案件处理进展查询和法律法规政策查询等服务。当事人可直接网上递交申请,也可输入网址http://tiaojie.12333.gov.cn/portal,进入“互联网+调解”服务平台首页,还可通过国家政务服务平台、人力资源社会保障政务服务平台或电子社保卡任一渠道享受在线调解服务。

当事人可以根据实际情况选择合适的方式或调解组织来解决劳动争议。调解不成功或对方不履行调解协议的,可以再去申请仲裁。

竞业限制期限能随意定吗

竞业限制期限不是想定多久就多久

《中华人民共和国劳动合同法》第二十四条规定,在解除或者终止劳动合同后,劳动者到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位,或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限,不得超过2年。

《企业实施竞业限制合规指引》第十一条明确,竞业限制期限根据劳动者涉密程度和商业秘密时效合理确定,最长不得超过2年。

用人单位未给经济补偿,劳动者可以 提前解除竞业限制协议吗?

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干

问题的解释(一)》第三十八条规定,当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿,劳动合同解除或者终止后,因用人单位的原因导致3个月未支付经济补偿,劳动者请求解除竞业限制约定的,人民法院应予支持。

因用人单位的原因导致3个月未支付经济补偿,劳动者可以向人民法院申请解除竞业限制约定。

如果企业不支付补偿怎么办呢?

用人单位与劳动者双方如果因竞业限制发生了劳动争议,可以先试着协商解决,不愿协商或协商不成的,可以通过调解、仲裁、诉讼等程序来解决。

劳动者如果遇到企业未按约定在竞业限制期限内支付经济补偿的情况,可以向人力资源社会保障行政部门投诉。

竞业限制是指企业与负有保守商业秘密义务的劳动者约定,在解除或终止劳动合同后一定期限内,劳动者不得到与本单位生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他企业就业,也不得自己开业生产或经营同类产品、从事同类业务。竞业限制期限能随意定吗?离职后签的竞业协议,如果企业一直不给经济补偿怎么办?这些职场问题,潍坊市人社部门为您解答。

□本报记者 张沁