

什么情况下需要转移养老保险关系

□本报记者 张沁

哪些情况需转移养老保险关系

在日常生活中,跳槽、换工作地的情况很常见,但并不是所有情况都需要转移养老保险关系。只有跨省、跨制度流动时临领取基本养老待遇前才需要转移养老保险关系。

举个例子:从河北的公司跳槽到江苏的公司,两个公司不在同一个省份,就是跨省流动,临领取基本养老待遇前需要转移养老保险关系。

之前在农村务农,参加了城乡居民基本养老保险,之后应聘到企业上班,又参加了企业职工基本养老保险,这是跨制度流动,临领取基本养老待遇前也需要转移养老保险关系。

省内流动就业需转移养老保险关系吗

这个要分情况。

企业职工在省内流动就业的,不需要转移养老保险关系。如果是在省内跨统筹区机关事业单位之间或者机关事业单位与企业之间流动的,需要转移养老保险关系。

如何办理养老保险关系转移

办理很方便,不需要回原工作地,线上线下都可以办理。

线下:可以直接到新参

保地的社保经办机构提出申请办理。

线上:可以登录国家社会保险公共服务平台(<https://si.12333.gov.cn>)申请养老保险关系转移。提出申请之后,请耐心等待业务办理结果,也可以随时登录国家社会保险公共服务平台,通过“养老保险关系转移进度查询”功能,实时查询审核结果,跟踪业务办理进度。

全国人社政务服务平台、“掌上12333”App以及电子社保卡App(微信、支付宝小程序)、各地人社部门App、社保卡服务银行App等电子社保卡服务渠道也都提供转移申请服务。查看申请审核结果、跟踪转移进度都很方便。

办理社保关系转移需要哪些材料

通过国家社会保险公共服务平台、全国人社政务服务平台、电子社保卡、“掌上12333”App等全国统一线上服务渠道完成身份认证后,即可申请转移接续,无需提交材料。

通过社会保险经办机构线下提出转移申请时,提供身份证或者社保卡等有效身份证件即可办理。

在线转移养老保险关系多久能办好

对于符合转入转出条件的转移业务,企业职工养老保险制度内转移办理时限为5个工作日,其他险种制度内或者跨制度转移办理时限为45个工作日。

竞业限制从业范围不能由单位随意定

不少用人单位随意扩大竞业限制从业范围引发劳动纠纷。竞业限制并非企业可单方随意设定,从业范围、地域等需双方书面协商约定。潍坊市人社部门带您了解相关政策,厘清法律边界。

□本报记者 张沁

●竞业限制从业范围由单位随意定?

不可以,需书面约定。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》第十三条第一款规定,竞业限制条款约定的竞业限制范围、地域、期限等内容与劳动者知悉、接触的商业秘密或与知识产权相关的保密事项不相适应,劳动者请求确认竞业限制条款超过合理比例部分无效的,人民法院依法予以支持。

《企业实施竞业限制合规指引》第九条明确,企业应当根据规章制度的规定,与劳动者通过协商明确实施竞业限制的权利义务,并在劳动合同、保密协议或竞业限制协议中书面约定竞业限制的具体事项,包括限制从业范围、地域、期限、经济补偿标准和支付方式、违反竞业限制的违约责任等。

●公司说随着工作年限增加,涉及的商业秘密会增多,要直接单方面扩大竞业限制范围,这合理吗?

不合理。《企业实施竞业限制合规指引》第十条第四款明确,企业调整竞业限制从业范围、地域的,要与劳动者协商变更竞业限制协议。

限制从业范围应当限定在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的企业。企业应当尽可能对限制从业企业范围作出具体、明确的约定,有条件的可列明竞业限制企业名录。

竞业限制的地域应当与企业经营业务的范围相符,无充足理由一般不得约定全国或全世界。约定范围为全国或全世界的,需在协议中充分说明理由。

职工应履行这些工伤预防义务

工伤保险事关职工切身权益,是职场保障的重要基石。针对市民关心的缴费、无合同工伤认定、工伤期间薪资发放等热点问题,相关政策已作出明确规定,切实保障劳动者的合法工伤权益,对此,潍坊市人社部门带您详细了解。

□本报记者 张沁

工伤保险费由职工个人缴纳吗

工伤保险费由用人单位按时缴纳,职工个人无须缴费。

用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。对难以按照工资总额缴纳工伤保险费的行业,其缴纳工伤保险费的具体方式,由国务院社会保险行政部门规定。

没签劳动合同能认定工伤吗

劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系的法定凭证。

提出工伤认定申请时,职工如果未能与用人单位签订劳动合同,可以提供能够证明劳动关系存在的其他材料,如领取劳动报酬的证明、单位同事的证言证词等。

工伤期间单位能少发工资吗

不可以。《工伤保险条例》第三十三条第一款明确规定,职工因工作遭受事故伤害或患职业病需暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。

职工应履行哪些工伤预防义务

- 1.有义务接受事故预防和职业病防治的教育和培训,掌握工伤预防知识,提高工伤预防技能,增强事故应急处理能力。
- 2.有义务遵守用人单位劳动纪律、安全生产规章制度和岗位操作规程,听从指挥,服从管理。
- 3.有义务在发现事故隐患和不安全因素时,及时报告。
- 4.有义务正确佩戴和使用劳动防护用品。

