

2026年事业单位公开招聘笔试温馨提醒来啦

春风送暖，逐梦潍坊。2026年潍坊市事业单位公开招聘笔试将于3月22日（周日）在潍坊城区设点举行。潍坊作为世界风筝都、中国画都、金石之都，千年文脉与现代活力在这里交相辉映，潍坊市人力资源和社会保障局也将以细致周到的服务、严谨规范的组织欢迎各位考生的到来，并奉上温馨提醒。

□本报记者 张沁

牢记考试时间，从容赴考

准考证打印时间：3月17日9:00-22日9:00。

笔试时间：

3月22日8:30-10:00职业能力倾向测验；10:00-12:00综合能力。

开考30分钟后禁止入场；考试全程封闭管理，不得提前离场。

入场前需接受身份核验，且考试期间考点周边可能交通拥堵，请合理规划出行方式和交通路线，预留充足的赴考时间，建议提前1小时到达考点。

带齐证件物品，规范入场

凭携带纸质准考证、有效居民身份证原件入场，身份证遗失或过期的，请在考前及时补办，也可办理临时身份证。

考生只准携带准考证中规定的物品参加考试，作答文具拿在手中接受入场检查，文具袋、笔袋等收纳物品不得

携带入场。

严守考纪红线，诚信参考

考试全程视频监控、全程录音录像，请自觉遵守考场规则，珍惜个人信誉。结合近年考情，特别提醒广大考生，以下行为一律按违纪处理，按有关规定记入考试诚信档案：

1、将手机、蓝牙耳机、智能眼镜、计算器等智能产品带至座位。一经发现，无论是否使用、是否开机，均按违纪处理；

2、在考试信号发出前答题，或在考试结束信号发出后继续答题，都不允许。考试开始和结束时间以考点考试铃声为准，提前动笔及拖延停笔均按违纪处理。

3、抄袭作答信息。考生有义务保护自己的答题信息，不被他人抄袭。阅卷过程中若被判定作答内容雷同，相关成绩均被给予零分处理。

本次笔试不指定教材和辅导用书，不举办任何考试辅导培训班。切勿轻信某些虚假宣传，拒绝购买作弊器材，考生提高警惕，谨防上当受骗。

潍坊有礼，文旅相伴

感谢提笔征战潍坊，考试之余不妨慢下来，感受一下潍坊的烟火与诗意：

●赴潍坊风筝博物馆，品读千年非遗风筝的匠心；

●逛杨家埠，体验木版年画、民俗文化的乐趣；

●游十笏园，在亭台水榭间遇见板桥风骨；

●走白浪河绿道，看一城风光、满目春光；

●尝肉火烧、和乐、朝天锅，品味地道潍坊味道……

春风正好，风筝高飞，以梦为马，不负韶华。愿你笔锋所至皆是坦途，在潍坊遇见更好的自己。

潍坊市人力资源和社会保障局

首期“企业安全云课堂”直播开讲

“空中诊室”上线 为劳动者健康“划重点”

□文/图 本报记者 张沁

近日，由市社保中心主办的“企业安全云课堂”直播活动第一期《职业病与工伤》在潍坊市融媒体中心平面传播分中心开讲，潍坊市人民医院职业病科主任、主任医师孟军做客直播间，以专业视角为近千名在线观众带来一场兼具深度与温度的政策科普盛宴。

“线上的观众朋友们，大家下午好！”孟军用一句亲切的开场白，瞬间拉近了与屏幕前观众的距离。电子大屏上，“企业安全云课堂”几个大字格外醒目，整个演播厅俨然成了“空中诊室”，专业又不失温度。

本次直播紧扣职工日常工作痛点，从职业病与工伤的紧密关联界定，到2025版《职业病分类和目录》的核心变化，从用人单位主体责任的明确梳理，到职业病诊断与鉴定的全流程指引，再到常见职业病及防护措施的实操讲解，每一个环节都直击需求。孟军摒弃晦涩的专业术语，结合制造业、矿业等多个行业的真实案例，将复杂的法律条文与医学知识拆解成通俗易懂的语言，让“专业内容”变得“听得懂、用得上”。

互动环节是本次直播的最大亮点。网友们通过留言、弹幕踊跃提问，一个个关乎自身权益的问题接连刷屏。“孟主任，如果单位不给我们提供职业史资料，我们自己怎么去申请职业病诊断？”“我短时间内接触了高强度噪音，听力下降了，算职业病吗？”孟军耐心倾听，逐一给出个性化的建议和清晰的维权路径。针对劳动者维权的难点，他指出，用人单位若拒绝提供必要资料，劳动者可向当地卫生行政部门投诉，或通过劳动人事争议仲裁委员会申请确认劳动关系，以此作为诊断的依据。这种实时互动、有问必答的模式，让直播间的热度持续攀升。

临朐县的周先生是工厂的一线工人，全程观看了本次直播。“以前觉得职业病离自己很远，听了孟主任的讲解之后才知道，预防职业病应该在日常工作的点点滴滴中。”周先生说，“专家解答了我们工人最关心、最困惑的问题，让我心里踏实多了，知道该怎么维护自己的权益了。”

据统计，本次直播共吸引近千人在线观看，收获点赞



孟军在现场直播中。

近4000次，现场解答各类问题10余个。这场持续一个多小时的直播，将原本需要跑腿咨询的政策红利和维权知识，通过“云端”送达企业和职工手中，打破时空限制，架起一座服务民生的“连心桥”。

“企业安全云课堂”将持续进行，直播聚焦企业安全生产与职工权益保障的重点领域，邀请更多专家、业务骨干走进直播间，以更精准的内容、更创新的形式、更优质的服务，为全市企业高质量发展保驾护航，为广大职工筑牢职业健康与权益保障的坚实防线，让民生服务的温度持续传递、服务群众的成效不断彰显。

水平评价类证书和准入类证书有何区别

我国职业资格按资质性质可分为准入类职业资格和水平评价类职业资格。准入类证书和水平评价类证书有哪些区别呢？潍坊市人社部门带您了解。

□本报记者 张沁

准入类证书和水平评价类证书有哪些区别？

准入类职业资格证书所对应的职业资格有法律法规或者国务院决定作为设立依据，实行准入管理，取得准入类职业资格证书并在注册管理机构注册登记方可从事相关业务。

水平评价类职业资格证书所对应的职业资格具有较强的专业性和社会通用性，技术技能要求较高，不与就业创业挂钩。

职业资格都要持证上岗吗？

根据《关于公布国家职业资格目录的通知》，国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。

准入类职业资格关系公共利益或者涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全，均有法律法规或者国务院决定作为依据，只有准入类职业资格才必须持证上岗。

水平评价类技能人员职业资格证书退出目录后，已考取的证书是否还有效？

水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录，不是取消职业和职业标准，是由政府认定改为实行社会化认定，退出目录前已发放的职业资格证书继续有效，可作为持证者职业能力水平的证明。