

社银携手筑防线 工伤预防惠民生

我市启动深化社银合作共促工伤预防活动

1月23日,“预防工伤 更好潍坊”深化社银合作共促工伤预防活动启动仪式在临朐农商银行举行。此次活动由潍坊市人社局、潍坊市社保中心主办,以构建“社保+银行”工伤预防服务新模式为核心,整合社会资源、拓宽政策覆盖面、提升预防技能,从源头上筑牢安全生产防线,既标志着我市社银合作服务升级迈入新阶段,也正式拉开了新一轮工伤扩面行动的序幕,为“更好潍坊”建设注入坚实民生力量。



临朐县举办工伤预防亲子绘画活动。

□文/图 本报记者 李国栋 张沁

织密基层宣传网:让工伤预防触手可及

走进临朐农商银行营业大厅,首先映入眼帘的便是电子大屏上循环播放的工伤预防宣传短片。画面中,生动的动画演示着安全操作规程,真实的案例警示着工伤危害,通俗的讲解传递着“预防为先”的理念。这样的场景,如今已成为潍坊市各合作银行网点的“标准配置”。

在市区各个银行网点,工伤预防宣传元素无处不在:宣传架上整齐摆放着《工伤预防知识手册》《工伤保险政策问答》等资料;等候区的电视屏幕滚动播放着工伤预防微视频;大厅显眼位置悬挂着“落实工伤预防 守护家庭幸福”主题海报……从视觉到听觉,从静态到动态,形成立体化、沉浸式

宣传氛围,让每一位走进网点的客户都能在办理业务之余,自然地接受工伤预防知识的熏陶。

“我们要求每一位前台工作人员都成为工伤预防的宣传员。”临朐农商银行相关负责人介绍。银行不仅对全体员工开展了系统的工伤预防知识培训,确保工作人员能准确解答客户关于工伤保险政策的疑问,还特别针对大堂经理、客户经理等一线岗位,开展了“工伤预防+金融服务”融合培训,帮助他们将安全理念融入日常服务中。如今,工作人员在为客户办理业务时,会适时递上宣传折页,提醒企业主为员工参保,叮嘱职工注意岗位安全,真正让工伤预防宣传“活”起来、“暖”起来。

创新活动形式:让安全理念深入人心

临朐县作为本次活动的启动地,在工伤预防宣传形式上大胆创新,开展了一系列贴近群众、生动有趣的活动,取得了显著成效。

1月17日,一场别开生面的“社保卡惠民行·工伤预防护平安”亲子绘画活动在超然书房临朐县图书馆亿佰家分馆举行。20组亲子组合齐聚一堂,在工作人员的引导下,系统了解社保卡的多种便民功能与工伤保险政策。随后的绘画环节,孩子与父母共同构思,以稚嫩笔触描绘“社保卡便捷生活”与“工伤预防守护家庭”的主题。一幅幅画作中,有刷社保卡乘公交的日常,也有“戴好安全帽 平安把家还”的叮咛。活动尾声,孩子们将写有“爸妈

工作要安全”的寄语贴在爱心板上,并为家长戴上印有工伤预防提示的安全头盔,用童真童语完成了一次深刻的安全教育。这场活动以亲情为纽带,让工伤预防从政策条文转化为家庭共识,在潜移默化中筑牢了安全防线。

针对重点行业,临朐县将工伤预防培训课堂直接搬到生产一线。近日,在临朐县金地城项目工地,一场急救救护培训有序开展。培训采取“讲解-示范-实操-复盘”沉浸式教学,蓝天救援队的志愿者系统演示心肺复苏全过程,工人轮流在模拟人上练习胸外按压。这种“送教上门”的培训模式真正将安全技能送到劳动者手中。

深化社银合作:构建工伤预防新格局

临朐县的生动实践,是潍坊市深化“社银合作”、共促工伤预防的一个缩影。近年来,潍坊市人社局、潍坊市社保中心创新思路,深度融合政府部门公共服务与金融机构网点资源优势,构建起“社保+银行”工伤预防与服务新格局,取得了丰硕成果。目前,全市“社银合作”服务网点已达2350个,覆盖所有县市区和乡镇街道。

“社银合作”内涵不断丰富,从基础的业务办理向深度融合拓展。各合作银行积极拓展工伤预防的“金融+”场景:在网点设置工伤风险模拟体验区,让客户亲身感受违规操作的危害;定期举办面向小

微企业主的“工伤预防与风险管理”微沙龙;组建“社银牵手”宣传队,深入乡村、社区、养老院,为特殊群体提供上门政策宣讲与业务办理服务等。

目前,潍坊市人社部门已与农商银行、建设银行等7家金融机构建立合作关系,将职工养老保险办理等20余项高频业务下沉至银行网点。而且各家银行均将工伤预防宣传作为合作的重要内容,纳入网点服务标准,形成了“政策宣传、业务办理、风险防控、金融支持”一体化的服务模式。这种深度融合使得工伤预防的“社会疫苗”通过银行网络高效“接种”,为全市劳动者织就一张坚实的安全防护网。

人社政策 你问我答

电子劳动合同 订立指南来了

电子劳动合同如何订立?订立电子劳动合同后,劳动者能否要求提供纸质文本?查看电子劳动合同收费吗?电子劳动合同的存储期限是多久?本期“人社政策你问我答”为您进行解答。

□本报记者 张沁

电子劳动合同如何订立?

电子劳动合同是指用人单位与劳动者按照相关法律法规规定,经协商一致,以可视为书面形式的电子数据电文为载体,使用可靠的电子签名订立的劳动合同。依法订立的电子劳动合同具有法律效力。

用人单位与劳动者订立电子劳动合同的要通过电子劳动合同订立平台订立。该平台要通过有效的现代信息技术手段提供劳动合同订立、调取、储存、应用等服务,具备身份认证、电子签名、意愿确认、数据安全保护等能力,确保电子劳动合同信息的订立、生成、传递、储存等符合法律法规规定,满足真实、完整、准确、不可篡改和可追溯等要求。

鼓励用人单位和劳动者使用政府发布的劳动合同示范文本订立电子劳动合同。劳动合同未载明《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳动合同必备条款或内容违反法律法规规定的,用人单位依法承担相应的法律责任。双方同意订立电子劳动合同的,用人单位要在订立电子劳动合同前明确告知劳动者订立电子劳动合同的流程、操作方法、注意事项和查看、下载完整的劳动合同文本的途径,并不得向劳动者收取费用。

用人单位和劳动者要确保向电子劳动合同订立平台提交的身份信息真实、完整、准确。电子劳动合同订立平台要通过数字证书、联网信息核验、生物特征识别验证、手机短信息验证码等技术手段,真实反映订立人身份和签署意愿,并记录和保存验证确认过程。具备条件的,可使用电子社保卡开展实人实名认证。

用人单位和劳动者要使用符合《中华人民共和国电子签名法》要求、依法设立电子认证服务机构颁发的数字证书和密钥,进行电子签名。电子劳动合同经用人单位和劳动者签署可靠的电子签名后生效,并应附带可信时间戳。

劳动者能否要求再提供纸质文本?

《电子劳动合同订立指引》第十三条明确,劳动者需要电子劳动合同纸质文本的,用人单位要至少免费提供一份,并通过盖章等方式证明与数据电文原件一致。

查看电子劳动合同收费吗?

用人单位要提示劳动者及时下载和保存电子劳动合同文本,告知劳动者查看、下载电子劳动合同的方法,并提供必要的指导和帮助。

用人单位要确保劳动者可以使用常用设备随时查看、下载、打印电子劳动合同的完整内容,不得向劳动者收取费用。

电子劳动合同的存储期限是多久?

电子劳动合同的存储期限要符合《中华人民共和国劳动合同法》关于劳动合同保存期限的规定。

也就是说,用人单位对已解除或者终止的劳动合同的文本,至少保存二年备查。