



进入新时代，中国特色社会主义事业推进到一个新的历史阶段，潍坊各级工会主动顺应经济关系、劳动关系和职工队伍的发展变化，竭诚服务职工，出台改革方案，推进产业工人队伍建设，为全省“产改”提供了潍坊经验。



大胆改革潍坊经验获赞

开展主题宣传教育 大力弘扬三个精神

2017年7月3日，市委全面深化改革领导小组召开会议，专题审议了《潍坊市群团改革方案》及《潍坊市总工会改革实施方案》。

潍坊市总工会贯彻落实中央、省、市委关于推进群团改革的决策部署，紧紧围绕增“三性”、去“四化”这条主线，提出部室设置、职能优化的基本方案，重点在组织设置、干部管理、运行机制等方面进行了大胆改革。

各级工会持续深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育、“四史”教育、劳模工匠宣讲等活动，各级工会组建“工会干部和劳模工匠宣讲团”进企业、进车间、进班组，进机关、进学校、进园区，以“劳模故事”为引领，面向职工开展有

特色、接地气、入人心的宣传宣讲，深入宣传宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十八大、十九大、二十大精神，引导职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，不断巩固全市职工团结奋斗的共同思想基础。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织动员广大职工奋进新征程、建功新时代，2013年—2024年，潍坊市总工会共推荐评选全国劳模和先进工作者20名、山东省劳动模范和先进工作者214名，评选潍坊市劳动模范和先进工作者707名；1904个单位和个人获全国、省、市劳动奖状（章），648个单位被授予全国、省、市“工人先锋号”称号。



2025年1月，潍坊市产业工人团体被评为第二届感动潍坊人物，来自豪迈、歌尔、潍柴等企业的90位产业工人代表站上颁奖盛典舞台，代表潍坊1328万产业工人接受致敬。图为感动潍坊人物颁奖盛典。

提供潍坊经验 建设一流产业技术工人队伍

潍坊市总工会牵头出台了《潍坊市产业工人队伍建设改革“十四五”规划》等一系列政策文件，加强“产改”宏观指导、政策协调和组织推进。潍坊市深化推进产业工人队伍建设改革的做法在全国首届大国工匠论坛获一等奖，被评为2021—2022山东工会创新项目。2024年12月12日，全省推进产业工人队伍建设改革工作会议在潍坊召开，为全省“产改”工作提供了潍坊经验。

实施“潍坊工匠”建设工程，建立劳模工匠“4+X”积分评价制度，打造劳模工匠培育平台，广泛开展职工创新创效和职工劳动技能竞赛，实施职工创新创效工程，组织开展创新创业大赛、劳动和技能竞赛，开展劳模工匠“助企行”技术服务活动。截至2024年，潍坊培育大国工匠1名、鲁班首席工匠1名、齐鲁（大）工匠33名、潍坊（金牌）工匠729名，各类高技能人才35万多名。

提升职工生活品质 “查保促”经验全省推广

潍坊市总工会认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，深化拓展集体协商模式，激发职工参与民主管理积极性；创新实施“工会+人社”“人大+工会”“工会+法院”“工会+检察院”“工会+司法”协调联动机制，优化完善12351职工热线平台功能，多元化解护航和谐劳动关系。

潍坊市总工会创新开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动，“查保促”活动经验做法被全省推广。

潍坊市总工会常态化开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”帮扶工作，常态化开展职工“四季服务”。

潍坊市总工会以公益性、服务性为目标导向，以社会化、市场化有效路径，积极探索工人文化宫新的运营管理新模式。启用职工医疗互助保障“一站式”结算平台，实现基本医疗保险和工会医疗互助保障同步报销，该项工作入选2024年度全国工会重点工作创新案例和全省工会十佳重点工作创新案例。

到2024年底，全市已建会国企、事业单位职代会和厂务公开建制率达到96%以上，百人以上非公企业建制率达到95%以上。

深化自身建设改革 组织发展取得新突破

潍坊市总工会坚持党建带工建、党工共建，不断创新组织形式和入会方式。

自2013年始，潍坊市总工会以推动非公企业、“两新”组织、行业区域建会为重点，大力开展集中建会行动，实现数量型建会向质量型建会提升。2018年，潍坊市总工会开展“八大领域、八大群体”建会入会工作，全市新建基层工会组织260家，新发展工会会员72903人。2022年，潍坊市总工会以新就业形态建会入会工作为主线，大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式，开展基层工会组织建设“百日攻坚行动”，全市新建基层工会1088家、发展会员17.2万人。2023年—2024年，全市工会扎实开展工

会维权服务新就业形态劳动者、非公企业工会建设、“小三级”工会建设三年行动，全市共新建基层工会组织1931个，其中社会组织工会1000个、新业态行业基层工会121个，新发展会员163218人，其中新就业形态劳动者会员64216人。

潍坊市总工会积极稳妥推行中小企业工会主席民主直选制度。2017年，潍坊市基层工会主席直接选举的单位达到1790家。

2022年，潍坊市总工会启动并扎实开展“县级工会加强年”专项工作，寿光市总工会被全国总工会基层工作部确定为对口联系县级工会。2023年6月，全省“县级工会加强年”专项工作现场推进会在潍坊召开。

稳妥推进机构改革 探索服务新模式

潍坊市总工会本着“稳市强县”总基调，紧紧抓住增“三性”、去“四化”这个总要求，稳妥推进工会机构改革。指导各县市区制订完善工会改革方案，组织工会改革专题培训，提出部室设置、职能优化的基本方案。2021年，重新组建潍坊市工人文化宫。

探索“互联网+”服务职工新模式，先后建设潍坊市总工会官网、创建潍坊工会微信订阅号、启用潍坊12351职工服务网、打造“齐鲁工惠App·潍坊站”，创建潍坊

工会抖音号和视频号。

党的十八大以来，潍坊市总工会不断深化工会改革和建设，全面加强工会系统党的建设，健全建强领导班子，建会强会取得新突破，工会工作生机活力显著增强，桥梁纽带作用有效发挥，各级工会真正成为职工群众信赖的“职工之家”，工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”。

本期图片由潍坊市总工会提供
本期资料来源：《图说潍坊百年工运》。