

工人发挥主力军作用



潍坊无线电厂生产的三波段四喇叭收音机



潍坊市职工业余大学

企业改制中发挥作用 大力开展送温暖工程

1992年3月14日，潍坊市总工会制定了《推进转换企业经营机制，完善激励机制的意见》。全市各级工会都把推进企业改革摆上了重要日程。市总工会与市委研究室、市委宣传部、市体改委等部门组成联合调查组，深入7个县市区和18家企业，对劳动、人事、分配、劳动保险四项制度改革进行了调查，对于深化改革中侵害职工合法权益问题，分3次向市委、市政府提出了建议。

1993年，潍坊市总工会同市委组织部、市体改委联合下发了《关于加强企业职代会建设，推进企业转换经营机制的意见》以及关于企业集团、股份制企业、“三资”企业和乡镇企业组建工会的意见。1994年，潍坊市总工会与市体改委下发《关于股份制企业职工民主管理工作的意见》。

随着企业改制的深入和股份制、股份合作制企业的发展，到2000年，全市国有独资和国有资产控股公司598家，有职工董事的114家，其中，工会主席或副主席为职工董事的54家；有职工监事的152家，其中，工会主席或副主席为职工监事的105家。

2000年5月23日，潍坊市总工

会下发《关于中、小企业工会主席实行直接选举的试行办法》。12月26日，潍坊市新建企业工会组建工作联席会议召开，讨论通过了《潍坊市新建企业工会组建工作联席会议制度和联席会议成员单位工作责任和任务》。

随着社会经济的发展和改革开放的深化，2003年，潍坊产业工会联合会撤销，恢复委、局、公司工会。到2003年底，全市新建企业建会达5794家，其中，私营企业建会4769家，外商投资企业建会390家，乡镇企业建会635家。2004年，全市基层工会组织达9726家。

在从计划经济体制向市场经济体制的历史性转变中，多种所有制经济的发展，使社会经济结构、经济关系和劳动关系日趋复杂化，社会利益主体多元化，潍坊各级工会一方面紧紧围绕经济建设这个中心，进一步增强参与深化改革的主动性，积极进行自身改革的有益探索，壮大工会组织，丰富工会工作内容；另一方面以维护职工合法权益为基础，迎难而上，应对挑战，大力开展职工送温暖工程，职工劳动经济权益得到切实维护。

在全市非公有制经济组织中建会 创新农民工会工作

2005年，潍坊市委召开全市非公有制经济组织“党建带工建、党工共建”工作会议。各县市区工会利用7月、8月、9月开展集中建会活动。潍坊市总工会坚持把非公有制企业和年销售收入500万元以上或职工人数100人以上规模的企业作为建会重点，突出抓好三类企业、三个行业和各类经济园区的建会以及吸纳进城务工人员 and 农民工会工作，并在全省成立首家出租车公司工会。2006年8月30日，沃尔玛深国投百货有限公司潍坊东风东街分店举行工会成立大会，外商与中国港澳台投资企业建会工作有了突破性进展。2008年，全市外资企业建会率达82.1%。

全国总工会2003年制定下发了《中华全国总工会关于推进维护农民工合法权益十项机制建设的意见》，从源头入会、双向维权、法律援助等10个方面作出了明确

规定。2006年4月，潍坊市总工会在寿光进行试点，率先在农业产业链上建起了工会组织，受到全总、省总工会领导批示肯定，并在潍坊市普遍推广。2007年以组织农民工会为重点，开展“农业产业链上建工会，让农民工会进家”活动，发展农民工会会员53万人。9月27日，全国工会组织农民工会工作现场经验交流会在寿光市召开。

2004年，潍坊市完善了市县乡三级总工会组织体系，实现了工会组织由中心城市向小城镇延伸、工会工作由城市向农村延伸。2008年7月6日，中华全国总工会在北京召开全国乡镇(街道)工会工作先进典型经验交流大会，潍坊市总工会常务副主席邢乐信作为地级市工会代表作了题为《大力加强乡镇(街道)总工会建设，扎实筑牢抓基层、打基础的指挥所》的发言。

助力技术创新 劳模先进事迹激励职工

潍坊市职工技术协会深入开展“技术创新工程”。2004年7月，市职工技协成立潍坊市职工优秀技术创新成果评选表彰工作领导小组及办公室，在潍坊市开展评选推荐职工优秀技术创新成果的活动。

2007年10月17日，由潍坊市总工会、潍坊市科学技术局、潍坊市劳动和社会保障局联合下发《关于评选表彰潍坊市职工优秀技术创新成果的通知》，在全市开展了评选活动，共评出77项成果，有力促进了企业技术、管理、服务创新和经济效益提高。

2004年起，潍坊市总工会每两年举办一届潍坊市“职工职业技能大赛”，每届大赛涵盖十几个行业系统60多个工种，带动上百万职工参与。

2001年—2012年期间，潍坊共推荐评选23名全国劳动模范和先进工作者、123名省级劳动模范和先进工作者，评选695名市级劳动模范和先进工作者，共981人荣获“富民兴潍”劳动奖章，159个先进集体荣获“富民兴潍”劳动奖状。

2009年，潍坊市总工会总结推广新时期优秀农民工代表、全国五一劳动奖章获得者王钦峰的先进事迹，召开王钦峰先进事迹专题报告会，组织一线劳模先进事迹报告团赴12个县市区和市属大企业进行14场巡回报告。2010年，王钦峰荣获“全国劳动模范”荣誉称号，省委宣传部、省总工会和潍坊市委先后作出学习决定，号召全省、全市干部职工学习王钦峰先进事迹，并先后在北京人民大会堂小礼堂、济南、潍坊、高密举办王钦峰先进事迹报告会。潍坊市总工会联合潍坊市委组织部等六部门组织开展“学钦峰、创一流、当先锋”主题活动。

2005年，市总工会与市委宣传部等七个部门联合开展“创建学习型组织、争做知识型职工”教育活动，并进行评比表彰。潍坊市总工会建设职工书屋示范点，2010年建设“职工书屋”自建点75家、农民工夜校60家。2011年11月1日，潍坊市工人文化宫迁入新址并投入运行，打造广场文化品牌，不断丰富职工群众文化和体育活动。

保障职工劳动经济权益 改善职工生产生活条件

潍坊市总工会从健全完善职工代表大会制度入手，督促企业尽快建立平等协商、签订集体合同制度。2011年，潍坊市总工会全面推行工资集体协商制度，6月，全省区域性行业性工资集体协商工作现场会议在寿光召开，潍坊市总工会介绍相关经验做法，全市建会企业工资集体协商推行面达到85%。

2002年，潍坊市政府与潍坊市总工会建立联席会议制度，6个县市区建立政府与工会的联席会议制度。市劳动和社会保障局、市总工会、市企业管理协会及市企业家协会建立了劳动关系三方协商会议制度，8个县市区建立了劳动关系三方协商机制。

2005年，潍坊市总工会成立困难职工帮扶中心，2006年把农民工纳入帮扶范围。2011年，潍坊各级工会积极推动市、县、镇(街)三级全面构建困难职工帮扶中

心、职工法律援助中心、农民工维权服务中心、劳动争议调解中心“四位一体”的帮扶维权体系，至2012年，12个县市区职工维权服务中心全部建成并通过达标验收。

2006年至2008年，潍坊市总工会把平等协商、签订集体合同作为创建劳动关系和谐企业的重要内容，通过不断加强县、市、镇(街)三级工会领导机关和基层企业工会两个层面上的维权机制建设，进一步建立完善源头参与、平等协商谈判、签订集体合同制度，做到维权重心下移、关口前移。

2009年，潍坊市县两级工会形成“六位一体”的和谐企业创建模式，各县市区都创造了各具特色的新鲜经验。潍坊市总工会在全国工会工作经验交流会议上发言。2011年，潍坊市总工会强化“五个必须公开”的落实，确保广大职工群众的民主政治权利。