

秋招黄金期 当心求职机构暗藏陷阱

每年9月至12月的秋招季，都是应届毕业生求职的关键时期。随着求职竞争加剧，各类针对应届毕业生的招聘陷阱层出不穷——从号称“保录”的付费实习、内推，再到暗藏风险的虚假实习证明，市面上的求职机构也鱼龙混杂、推销方式真假难辨，应届毕业生求职时一定要擦亮双眼、多方核实，以免错过求职黄金期，甚至上当受骗、损失钱财。

A 内推实习明码标价 承诺“保录”实为陷阱

“互联网大厂找实习生，可助力考研”“绿色通道，名企内推”……秋招季，网上各种声称可内推至名企实习的广告十分普遍。“头部企业实习经历，含金量高”等宣传语，对于想要名企实习经验、助力秋招求职或申请研究生的大学生颇具吸引力。

记者以想增加实习经验的名义，随机咨询了多个中介机构，他们均表示提供“付费实习保录”服务。“我们有一手资源，跟好多大厂的在职导师都有合作，这些导师一方面可以接私活带你做项目，之后给你实习证明。”一家机构老师介绍。而当记者询问“没有经验，面试也可以进吗”，对方则信誓旦旦地保证：“没问题！简历我们给你做，面试只是走一下流程而已。”

在另外一家机构，记者咨询后，对方立马发来几个公司可以远程实习的岗位介绍，称“可以走非人事的途径，价格便宜一些，性价比高，实习一个月10000元，两个月18800元”。

这些“保录”项目看似诱人，却是陷阱。事实上，有互联网企业已经发出过对此种骗局的提醒。腾讯招聘曾在其官方公众号上发布过“关于付费内推、付费实习等骗局的提醒”，其中揭秘了这种骗局的特点：多数为远程实习/项目辅导的形式，由所谓的“导师”线上布置任务；需要向中介机构付费，且大多价格高昂；实习时间较短，一般为一个月左右；实习后由“导师/中介机构”直接提供实习证明，并非通过腾讯内部办理。并提醒道：腾讯的所有实习岗位均不存在收费的情况，并且对此类行为严令禁止，所有“付费”才能实习的岗位均为虚假岗位，属于诈骗信息。

此外，网络上还有一些自称“大厂员工”可以提供免费内推机会的帖子。但了解后，记者发现，首先这些大厂员工身份难以验证，其次，所谓的“免费内推”只是引流手段，只提供各个公司的内推途径或内推码，具体的投递需要靠个人，而这些“员工”的目的，多是顺势推销有偿的简历修改、笔试面试指导、职业规划等业务。

B 实习证明网上可买 百元交易暗藏风险

在有毕业生遭遇付费实习内推骗局的同时，另一类“求职捷径”——虚假实习证明也在流通。记者在多个网上购物平台搜索“实习证明”，发现这种服务以隐秘的方式进行，商家宣传页面往往以“大学生服务”这类模糊词语展示，还称“当天办理”“安全保密”。

“同学您好，是来办理实习证明的吗？我们可开多行业实习证明、工作证明，支持加盖公司公章。可以先告诉我学校、专业，给您合理安排公司。”刚一加微信，一个商家立马开始介绍。记者以想要知名公司的实习证明为由，询问是否可开。“大企业的价格会高一些，注册资本500万元以内的80元，500万元至1000万元的100元，1000万元至2000万元的200元，2000万元以上的500元。但是一线公司的弄不了。”一个商家回复道。随后便给记者推了一个外资上市公司，还发来一张“天眼查”平台查询到的公司信息截图。

“可以指定公司，价格比不指定公司高10元。”另一个商家这样回复后又补充道：“但不能找那些国企或者社会组织。”记者询问一线公司是否可以，“可以是可以，但是尽量不找这样的”。问及原因，对方给出了“贴心”的回复：“万一人家给你做背调，发现你这个证明是假的，你怎么解释？假如开知名公司的实习证明，等你面试的时候，人家问工作经历，你知道说什么吗？”随后也给记者推荐了一家“二线”的游戏互联网公司。这两个商家都声称自己推荐的公司，盖的公章都“保真”。

记者进一步询问，这些公司会不会有背调风险？“大公司才有背调，多数企业不会深究你实习的细节。”一个商家如此搪塞。

虚假的实习证明，不仅关联毕业生的诚信问题，更暗藏重重风险。网络上就有求职者反映，曾因使用虚假实习证明被目标企业查出，最终不仅失去录用机会，还被列入企业的“求职黑名单”。北京市常鸿律师事务所彭艳军律师表示，伪造企业公章制作虚假证明，已涉嫌违法，提醒参加秋招的毕业生不要因为急于“美化”简历踩入法律雷区。

C “避雷网帖”实为引流 真假难辨需要警惕

在秋招这个黄金求职期，为了争取客户，各类求职机构的竞争也相当激烈。记者发现，网络上出现了一种打着“避雷”名义，目的为引流的新型求职机构推销方式，让人真假难辨。

“无良求职机构，毁了我的校招！”“大学生快跑，骗子求职机构”……在社交媒体上，有这样一类“避雷帖”，往往附有一张模糊的转账记录图，也会“详细”描述自己上当受骗的经历，但却并没有写明是哪个机构。这些帖子的评论区中，不少网友留言“求避雷”，但对方往往简单回复“丝（私信）”“我跟你细说”。记者在多个帖子下留言后，很快就有人私信表示“和朋友在做机构测评，整理了一个包含求职机构的雷点和攻略汇总的文档，可以免费分享，帮你少走弯路”，然后引导“+V（加微信好友）”。

记者加了几个博主后，对方称自己是做“求职机构测评的博主”，可以“帮求职的学生匹配最合适的机构”。然后他们询问记者学校、求职方向等背景信息，“求职机构都有自己专属的人脉可以帮你进入想进的企业，可根据你的需求帮你筛选几家靠谱的机构。”一位博主热情介绍，“有的机构会用到自己人脉内推资源，所以会涉及到一部分费用”，并询问记者预算多少，“国企基本不能内推，只能辅导笔试和面试，所以机构收费便宜一些，而擅长名企大厂的机构收费多在两三万元。”

根据记者提供的情况，这些博主很快就帮忙筛选了几家“口碑好、专业度高”的靠谱机构，一位博主还表示：“前期会帮忙免费做职业规划，后期可以辅导笔试、面试、投递简历，经过辅导的求职者一般会收到心仪offer。”

随后，就有求职机构向记者发来“好友申请”。其中一家机构表示，可以“帮同学做求职一站式服务，保障拿到心仪的offer”，随后发来一个“合作企业名单”，名单上有投行、会计师事务所、互联网、商业银行等多个领域的知名企业，称“名单内合适的都可以帮忙推荐和辅导，名单外也可以帮忙拓展”。

在这个机构提供的一份求职计划中，记者看到，提供一对一的求职规划、简历修改、岗位投递指导、行业导师定制辅导、求职能力课程、求职资料分享等多项内容，“这是我们付费保offer的服务项目，分实习、全职，价格为11800元至26800元”。

然而这类声称“保offer”的求职服务，可能远没有其宣传的那么有用。记者在黑猫投诉平台搜索发现，有不少对这种提供“保offer”求职机构的投诉。投诉内容主要包括：“没有收到承诺的offer”“并未提供一对一指导”“机构的推送岗位与专业匹配度低”“提供的独家求职资料虚假”等，有大学生因此被骗数万元，且后期退费困难。

“选择求职机构时，毕业生应先核查机构的资质，通过国家企业信用信息公示系统查询机构工商登记信息，核实‘导师’的企业从业证明等。如果机构承诺‘保offer’，需要在签订合同时明确其具体定义，是‘获得面试机会’还是‘成功入职’以及退款条件。此外，还应全程保留证据，若遇到机构伪造资质、替换服务内容等违约行为，及时向12315平台投诉。”彭艳军律师提醒，毕业生切勿轻信“花钱就能稳拿工作”的宣传，应理性看待求职辅导的辅助作用，优先通过学校、企业等正规渠道求职。

据《北京晚报》