

# 哪些工伤职工可申请异地就医直接结算

哪些工伤职工可以申请异地就医直接结算?哪些费用属于工伤保险异地就医直接结算范围?备案、就医、结算流程及注意事项是什么?潍坊市人社部门针对市民关注的工伤热点问题给出解答。

□本报记者 张沁

## 1 哪些工伤职工可申请异地就医直接结算

参加工伤保险并已完成工伤认定、工伤复发确认、工伤康复确认或辅助器具配置确认的以下人员,可以申请办理跨省异地就医费用直接结算:

- 1.在参保省外居住(工作)半年(含)及以上,并符合参保地异地就医、康复、辅助器具配置要求的工伤职工。
- 2.因参保地医疗和康复、辅助器具配置协议机构的医疗技术和设备不能诊治或配置,符合参保地转诊转院要求,需要转诊转院到参保省外就医的工伤职工。

## 2 异地就医直接结算包含哪些费用

跨省异地就医直接结算范围包括在就医地发生的无第三方责任的住院工伤医疗费、住院工伤康复费和辅助器具配置费。其中,住院工伤医疗费、住院工伤康复费,执行就医地工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准、工伤康复服务项目等有关规定;辅助器具配置执行参保地辅助器具配置目录有关规定。

住院伙食补助费和因异地转诊转院发生的到统筹区外就医所需的交通食宿费,由参保地经办机构按照参保地政策审核报销,不纳入跨省异地就医直接结算范围。

## 3 备案、就医、结算流程及注意事项

工伤职工应在跨省异地就医前,通过国家社会保险公共服务平台、全国人力资源和社会保障服务平台、“掌上12333”App等全国统一线上服务渠道或参保地经办机构窗口,办理异地就医备案手续,由参保地经办机构审核同意。

备案有效期由参保地所在省统一规定,工伤职工在备案有效期内,可按规定在就医地多次就诊并

享受直接结算服务。

对于跨省异地长期居住(工作)人员,在备案有效期内确需回参保地就医的,可在参保地享受直接结算服务,执行参保地政策;参保省可合理设置备案后职工申请变更或取消备案的冻结期,备案冻结期原则上应在6个月以内。

参保地经办机构应将线下收到的备案信息及时上传至工伤保险异地就医系统,形成全国异地就医备案人员库,并进行动态管理,供就医地经办机构

和协议机构及时获取。工伤职工在办理入院手续时,协议机构应核对其身份信息和备案信息,严格按工伤保险政策有关规定提供医疗、康复和辅助器具配置服务,因伤施治,伤病分离,合理诊疗。及时传输工伤职工就医、结算等信息,确保信息真实、完整、准确。

工伤职工就医时持社保卡直接结算,就医地经办机构应按协议约定及时向协议机构支付费用。

工伤保险基金按项目付费,对治疗非工伤所发生的费用,就医中发生的超标准、超目录范围和不符合诊疗常规的费用及其他违反工伤保险有关规定的费用,不予支付。

就医地经办机构应将异地就医人员纳入本地统一管理,在医疗信息记录、医疗行为监控、医疗费用审核和稽核等方面提供与本地参保人相同的服务和管理,并在协议中予以明确,相关数据同步纳入本地统计分析事项。



## 人社政策 你问我答

### 订立电子劳动合同 如何进行身份认证

□本报记者 张沁

依法订立的电子劳动合同具有法律效力,用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定,全面履行各自的义务。电子劳动合同的文本和内容有哪些要求?订立电子劳动合同如何进行身份认证?电子劳动合同签署时间如何确定?本期“人社政策你问我答”为您解答。

#### ●何为电子劳动合同?

电子劳动合同是指用人单位与劳动者按照《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规规定,经协商一致,以可视为书面形式的电子数据电文为载体,使用可靠的电子签名订立的劳动合同。

#### ●电子劳动合同的文本和内容有哪些要求?

《电子劳动合同订立指引》第五条明确,鼓励用人单位和劳动者使用政府发布的劳动合同示范文本订立电子劳动合同。劳动合同未载明《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳动合同必备条款或内容违反法律法规规定的,用人单位依法承担相应的法律责任。

#### ●订立电子劳动合同如何进行身份认证?

用人单位和劳动者应确保提交到电子劳动合同订立平台的身份信息真实、完整、准确。电子劳动合同订立平台要通过数字证书、联网信息核验、生物特征识别验证、手机短信验证码等技术手段,真实反映订立人身份和签署意愿,并记录和保存验证确认过程。具备条件的,可使用电子社保卡开展实名认证。

#### ●电子劳动合同签署时间如何确定?

电子劳动合同经用人单位和劳动者签署可靠的电子签名后生效,并应附带可信时间戳。可信时间戳,是指权威机构使用数字签名技术产生的能够证明所签名的原始文件在签名时间之前已经存在的数据。

#### ●订立电子劳动合同后,劳动者还需留存纸质文本吗?

劳动者需要电子劳动合同纸质文本的,用人单位要至少免费提供一份,并通过盖章等方式证明与数据电文原件一致。

# 企业招用高校毕业生可享这些优惠

□本报记者 张沁

企业招用高校毕业生有优惠政策吗?潍坊市人社部门带您了解。

对招用毕业年度及离校2年内未就业高校毕业生、16岁-24岁登记失业青年,签订劳动合同并按规定为其足额缴纳3个月以上的失业、工伤、职工养老保险费的企业,可按每招用1人最高1500元的标准发放一次性扩岗补助。政策执行至2025年12月31日。

招用登记失业半年以上的高校毕业生,与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社保费的,自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起,在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。政策执行至2027年12月31日。

对按照工资效益联动机制确定的工资总额难以满足扩大高校毕业生招聘需求的国有企业,经履行

出资人职责机构或其他企业主管部门同意,统筹考虑企业招聘高校毕业生人数、自然减员情况和现有职工工资水平等因素,可给予一次性增人增资。核增部分据实计入工资总额并作为下一年度工资总额预算基数。政策执行至2026年12月31日。

对招用毕业年度及离校2年内未就业的高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同并缴纳社保费的小微企业,可享受最长1年的社保补贴,不包括高校毕业生个人应缴纳的部分。

当年新招用高校毕业生等符合条件人员人数达到一定比例的,可申请最高400万元的创业担保贷款,由财政给予部分贴息。

高校毕业生到中小微企业就业的,在职称评定、项目申报、荣誉申报时享受与国有企事业单位同类人员同等待遇。

**潍坊大润物流有限公司**  
 潍坊往返 杭州 宁波 义乌 江西  
 直达浙江 江西全境  
 电话: 13853693650 13336369368  
 地址: 潍城区东风西街传化公路港内L214-L222、L238-L244库

**精品物流专版**  
 15853691935

**分类广告**  
 订版电话: 8888315 13953667072  
 家政/房产/婚介/招聘  
 家政月嫂托老保洁维修8600137  
 招商/维修/礼品回收  
 提示: 请交易双方妥善查验对方相关有效手续及证件, 本刊信息不作为承担法律责任的依据。