

发生劳动争议 如何申请仲裁?

人社政策 你问我答

劳动仲裁是劳动争议当事人向人民法院提起诉讼的必经程序,是解决劳动纠纷的前置程序。当劳动者与用人单位已经无法通过协商解决争议时,可以通过法律途径解决。本期“人社政策你问我答”,记者梳理劳动仲裁相关问题,助劳动者依法维护自身合法权益。

□本报记者 张沁

发生劳动争议,如何申请仲裁?

当事人可向劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会提出仲裁申请。目前部分地区可以实现网上申请仲裁。

需要注意的是,劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的,劳动者申请仲裁不受一年仲裁时效的限制。但是,劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起一年内提出。

适用调解仲裁的劳动争议有哪些?

- (一)因确认劳动关系发生的争议;
- (二)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;
- (三)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议;
- (四)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议;
- (五)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议;
- (六)法律、法规规定的其他劳动争议。

仲裁申请书应当载明哪些事项?

- (一)劳动者的姓名、性别、出生日期、身份证件

号码、住所、通讯地址和联系电话,用人单位的名称、地址、通讯地址、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;

(二)仲裁请求和所根据的事实、理由;

(三)证据和证据来源,证人姓名和住所。

如何在网上申请劳动争议调解?

当事人可以登录全国劳动人事争议在线调解服务平台(<http://tiaojie.12333.gov.cn/portal>),提交调解申请书,也可以通过国家政务服务平台、全国人力资源和社会保障政务服务平台、“电子社保卡”小程序,享受在线调解服务。

申请劳动争议仲裁后,能否自行和解?

当事人申请劳动争议仲裁后,可以自行和解。达成和解协议的,可以撤回仲裁申请。

受理劳动争议仲裁申请后,仲裁委员将在规定时间内开庭审理案件,听取当事人的陈述和答辩,并组织调解。调解不成或者调解书送达前一方当事人反悔的,仲裁委员会作出裁决。

当事人如果对仲裁裁决不服,可依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》向有管辖权的人民法院提起诉讼或申请撤销裁决。

对于发生法律效力的裁决书,一方当事人如果拒不履行裁决,另一方可以依法向人民法院申请执行。

市第八届残疾人职业技能竞赛在高密开赛

□本报记者 张沁

5月29日,“才聚潍坊·技能兴潍”第五届潍坊市职业技能大赛——“匠筑潍坊”潍坊市第八届残疾人职业技能竞赛在高密拉开帷幕,共吸引了全市60余名残疾人选手踊跃参与。

本次竞赛设置短视频制作、移动小程序开发、点翠工艺品设计、数字孪生技术应用、直播带岗及盲人保健按摩六大赛项。

比赛现场,选手们展现出极致的专注与精湛的技艺。点翠工艺品设计赛场,五彩斑斓的羽毛在选手指尖翻飞,选手们将传统点翠技艺与现代饰品设计巧妙融合,一片片羽毛化作灵动羽翼,与精巧的金属配件相互映衬,一件件独具匠心的精致艺术品悄然诞生;盲人保健按摩赛场,选手们精准落在被按摩者的每一处穴位,手臂发力刚柔并济,推拿手法如行云流水,将中医理疗的专业水准展现得淋漓尽致;直播带岗赛场,镜头前的选手们个个神采奕奕,他们或侃侃而谈岗位优势,或热

情解答虚拟提问,举手投足间尽显专业风范;数字孪生技术应用赛场,选手们全神贯注,指尖在键盘上快速舞动,一行行代码飞速生成,三维模型在屏幕中逐渐成型,生动诠释着“科技无碍”的强大力量。

赛后,直播带岗项目参赛选手丁二伟表示,这次竞赛给了他一次宝贵的成长机会。在这里,不仅能展示自己的技能,更看到了残疾人朋友在不同领域绽放的光芒。“我相信,只要心怀梦想、勇于拼搏,每一位残疾人朋友都能在社会找到属于自己的舞台,用技能创造美好未来。”丁二伟说。

本次竞赛是潍坊市残疾人职业技能水平的集中展示,也是落实“技能兴潍”战略的重要举措。赛事通过“以赛促学、以赛促训”模式,为残疾人搭建起职业能力提升与就业对接的优质平台。下步,市残联将持续聚焦残疾人就业需求,不断强化职业技能培训,积极推动竞赛成果转化为就业实效,助力更多残疾人凭借技能实现人生价值,在人生舞台上书写属于自己的精彩篇章。

我市开展职业院校绩效工资实施情况专题调研

□本报记者 张沁

为深入了解我市职业院校绩效工资实施情况,推动院校用足用好薪酬激励政策,进一步释放政策效能,激发人才创新创造活力,近日,市人社局调研组赴潍坊工程职业学院、潍坊护理职业学院开展职业院校绩效工资实施情况专题调研。

在院校座谈交流中,两所职业院校介绍了各自的办学特色、办学优势等基本情况,总结了院校在落实内部分配自主权、落实增加知识价值导向收入分配政策、发挥绩效工资激励作用等方面的主要探索和面临的问题。

调研组围绕院校在绩效工资总量核定、高层次人才薪酬激励、科研项目绩效支出等方面的问题进行了详细解答,聚焦绩效工资政策如何助力引才育才、服务支持院校事业发展进行了宣传阐释。

下步,市人社局将按照国家和省、市工作部署,健全完善事业单位绩效工资制度,加强沟通联动,做好政策对接和工作衔接,指导职业院校在绩效工资管理、高层次人才薪酬激励、落实科技成果转化现金奖励政策等方面深入探索,稳妥实施,切实发挥事业单位收入分配政策激励保障作用,为职业院校高质量发展提供有效支撑。

养老金能提前取? 千万别信

□本报记者 张沁

近期,有市民反映,一些“小广告”声称,支付一定的手续费,可以帮忙提前领取基本养老保险个人账户里的钱,这是真的吗?单位缴纳的养老保险费为什么不记入个人账户?在多地参保缴费,计算基本养老金时是否会合并计算缴费年限和个人账户储存额?您关心的这些问题,都有答案了。

养老金可以提前领取的说法,是真的吗?

《中华人民共和国社会保险法》第十四条规定,个人账户不得提前支取,记账利率不得低于银行定期存款利率,免征利息税。个人死亡的,个人账户余额可以继承。

根据《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》,只有在以下特殊情况下,基本养老保险个人账户里的钱可以提前领取:

参加职工基本养老保险的个人达到法定退休年龄后,累计缴费不足最低缴费年限,且未转入城乡居民养老保险的,个人可以书面申请终止职工基本养老保险关系,个人账户储存额一次性支付给本人。

个人在达到法定的领取基本养老金条件前离境定居,且丧失中华人民共和国国籍的,可以在其离境时或者离境后书面申请终止职工基本养老保险关系,个人账户储存额一次性支付给本人。

参加基本养老保险的个人死亡后,其个人账户中的余额可以全部依法继承。

因此,声称可以提前领取养老金的“小广告”都是骗人的,最终不仅取不出钱,还可能被骗一笔手续费,甚至被套取身份证号码、银行账号及密码等重要个人信息,造成财产和参保权益损失。

单位缴纳的养老保险费为什么不记入个人账户?

《中华人民共和国社会保险法》规定,基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。用人单位应当按照国家规定缴纳基本养老保险费,计入基本养老保险统筹基金,用于支付基础养老金、过渡性养老金等,体现社会公平与共济;职工应当按照国家规定缴纳基本养老保险费,记入个人账户,用于计发个人账户养老金,强调多缴多得的激励机制,体现个人权益与责任。

在多地参保缴费,计算基本养老金时是否会合并计算缴费年限和个人账户储存额?

参保人员跨地区流动就业不会影响个人养老保险权益。参保人员达到基本养老保险待遇领取条件时,其在各地的参保缴费年限合并计算,个人账户储存额(含本息)累计计算。具体可拨打12333热线电话或到当地社会保险经办机构咨询详细政策。

领过失业保险金,基本养老保险个人账户里的钱会变少吗?

不会。按照社会保险法规定,养老保险与失业保险等其他社会保险基金分别建账、分账核算。失业保险金从失业保险基金中列支,领取失业保险金不会导致养老保险个人账户储存额减少。

