签订劳动合同 避开五类陷阱

签订劳动合同是每位求职者必经的一环。然而，不少求职者由于缺乏经验或未仔细阅读劳动合同，可能会掉入劳动合同中的陷阱，导致自身权益受损。为此，潍坊市人社部门讲解常见的五类劳动合同陷阱，帮您避坑。

□本报记者 张沁

1 “霸王”合同

所谓“霸王”合同，是指公司在劳动合同中设置了可以随意解雇员工或者免除公司责任、排除员工权益的条款，以及限制员工辞职权的条款等。这种合同可能严重损害员工的权益，但由于违反法律规定会被认定为无效条款。

求职者在签订劳动合同时，要仔细审查，对于“霸王”条款可以提出异议，如果合法权益受到侵害，可以通过申请仲裁等主张条款无效。

2 “抵押”合同

一些公司可能会要求员工在劳动合同中同意将身份证件扣押，或将个人财产或财务权益作为抵押，以确保员工履行合同。

在这种情况下，如果员工不按合同要求履行，可能面临无法取回证件或财产损失的后果。

求职者无需将身份证件和个人财产抵押给公司，根据法律规定，劳动合同中不得设置此类条款，如果身份证件或个人财产已被公司扣押，可以向劳动监察部门投诉。

3 “竞限”合同

竞业限制或竞业禁止合同是指员工在离开公司后一定期限内，不得加入竞争对手公司或创业经营同类业务。

这类合同一般出现在特殊岗位或涉密岗位中，但是也有公司要求全员签订竞业限制合同。

如果遇到此类合同，要谨慎评估，因为这种合同可能严重影响求职者的职业自由和未来发展。签署竞业限制协议时，也要看好履行竞业限制义务时可以拿到的补偿金，以及违反竞业限制义务时需要承担的违约责任。

4 “阴阳”合同

“阴阳”合同是指公司在正式的劳动合同和非正式的口头约定之间，存在矛盾或差异。一些不良公司会口头承诺一些福利和权益，但没有在劳动合同中进行约定，或在实际操作中不予执行，或者通过口头协议随时修改合同内容。

求职者签订正式合同时，应仔细阅读内容条款，避免公司的“阴阳”手法。

5 “空白”合同

“空白”合同是指一些公司在劳动合同中对一些重要条款未作出明确约定，比如合同期限、劳动报酬、工作岗位、工作地点、工作时间等。这种合同可能导致员工未来面临不确定性和利益受损的风险。

求职者在签订劳动合同时，要检查所有条款，确保重要信息不留空白。特别强调的是，合同签订日期非常重要，一定要和用人单位明确好。在签订劳动合同前，不要急于决策，要仔细阅读每一项条款，有疑问可咨询专业人士。对于有异议的地方，可与用人单位谈判和修改。

此外，劳动合同一式两份，保存好自己的那份，以备将来参考或作为证据。

这几类工资发放 您应当知晓

□本报记者 张沁

工资发放关乎每位职场人的切身利益，那么，试用期、年休假期间或工伤期间，用人单位如何支付职工工资？潍坊市人社部门为您解答。

用人单位能以实物的形式支付工资吗

《工资支付暂行规定》明确，工资是指用人单位依据劳动合同的规定，以各种形式支付给劳动者的工资报酬。工资应当以法定货币支付。不得以实物及有价证券替代货币支付。

工伤期间单位可以少发工资吗

根据《工伤保险条例》第三十三条第一款，职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

非全日制用工按月支付工资吗

根据劳动合同法第七十二条，非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日。

试用期的工资可以随便定吗

根据劳动合同法和劳动合同法实施条例规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

年休假期间工资怎么发

《工资支付暂行规定》第十一条规定，劳动者依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假期间，用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

《职工带薪年休假条例》第二条规定，职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

“挂靠”证书不靠谱

“挂靠”证书就是将自己的证书挂到非本人单位名下，挂靠单位给予其一定的报酬。因为挂靠单位具备一定数量的持证“员工”，才能获评相关资质或承接相关项目。那么，“挂靠”证书靠谱吗？从事新职业需要考取相应证书吗？本期“人社政策你问我答”为您解答。

□本报记者 张沁

证书可以“挂靠”吗

“挂靠”证书属于违法违规行为，国家明令禁止。这种弄虚作假的行为会给相关领域工作或项目质量埋下隐患，扰乱市场秩序，损害公共安全。

对于“挂靠”证书的个人来说，不仅会承受经济上的损失，还可能无法要回证书或导致证书被撤销。严重的还会被追究法律责任。因此，不管是职业资格证书还是其他技能证书，持证人都应该加强自律，拒绝参与任何形式的“挂证”行为，避免让自己陷入风险之中。

从事新职业需要考取相应证书吗

《关于公布国家职业资格目录的通知》明确，国家按照规定的条件和程序将职业资格纳入国家职业资格目录，实行清单式管理，目录之外一律不得许可和认定职业资格，目录之内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。大家可以对照《国家职业资格目录》进行查询。

近年来发布的新职业，在未按规定条件和程序将其作为准入类职业资格纳入国家职业资格目录前，从事新职业不是必须考取相应证书。

职业资格证书和职业技能等级证书的“含金量”一样吗

技能人员职业资格证书主要通过职业资格目录中相应实施部门（单位）组织的职业技能鉴定获得。最新版的《国家职业资格目录》中，技能人员职业资格有13项，如焊工、民航乘务员、轨道列车司机等。

职业技能等级证书的获得是通过人力资源社会保障部门遴选备案的用人单位和社会培训评价组织实行的职业技能等级认定。职业技能等级证书主要针对《国家职业资格目录》外的一些社会通用性强、技术技能要求高的职业（工种），如中式面点师、客运车辆驾驶员等。

两者虽然有所区别，但“含金量”是一样的。它们在落实相关政策、兑现相关待遇上具有同等效力。

人社政策 你问我答