

五个“一次性”工伤保险待遇 您了解吗

工伤保险待遇是指劳动者在工作中或在《工伤保险条例》规定的与工作有关的特殊情况下,因意外伤害或患职业病导致暂时或永久人身健康(生命)损害时,从国家和社会获得的物质帮助。工伤保险待遇有哪些一次性可领取的补助金?适用对象条件是什么?潍坊市人社部门为您解答。

□本报记者 张沁

1 一次性伤残补助金

一次性伤残补助金的适用对象为因工致残被鉴定为一级到十级的职工。

一级伤残补助金为27个月的本人工资,二级伤残补助金为25个月的本人工资,三级伤残补助金为23个月的本人工资,四级伤残补助金为21个月的本人工资,五级伤残补助金为18个月的本人工资,六级伤残补助金为16个月的本人工资,七级伤残补助金为13个月的本人工资,八级伤残补

助金为11个月的本人工资,九级伤残补助金为9个月的本人工资,十级伤残补助金为7个月的本人工资。

2 一次性工伤医疗补助金

一次性工伤医疗补助金的适用对象为因工致残被鉴定为五至十级并依法离职的职工。

因工致残被鉴定为五级、六级伤残的,经工伤职工本人提出与用人单位解除或者终止劳动关系的,或者因工致残被鉴定为七级至十级伤残的,劳动合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,同时解除工伤保险关系。

一次性工伤医疗补助金的标准,由各省、自治区、直辖市人民政府规定。

3 一次性伤残就业补助金

一次性伤残就业补助金的适用对象为因工致残被鉴定为五至十级并依法离职的职工。补助金

的标准由各省、自治区、直辖市人民政府规定。

4 一次性工亡补助金

一次性工亡补助金的适用对象为因工死亡的职工。补助标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。2023年度,全国城镇居民人均可支配收入为51821元,因此一次性工亡补助金的标准为1036420元。

5 丧葬补助金

丧葬补助金的适用对象为因工死亡的职工,标准为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资。

值得注意的是,在用人单位依法参加工伤保险并依法提起工伤认定申请的情况下,一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性工亡补助金、丧葬补助金由工伤保险基金支付;一次性伤残就业补助金由用人单位支付。

五种方式教您辨别“山寨证书”

□本报记者 张沁

证书是提升职场竞争力的“利器”,能够帮助求职者在就业市场中脱颖而出,增加职业发展的机会。考取相关职业资格证书时,一定要擦亮双眼,仔细辨别。潍坊市人社部门献上锦囊妙计,教您辨别“山寨证书”。

方法一 查看是否在国家职业资格目录内

如果要获取技能人员职业资格证书,一定要查看最新版的国家职业资格目录中是否还有这项职业资格,如果没有,那这个“职业资格证书”是不被国家认可的。如果要获取职业技能等级证

书,可以通过技能人才评价工作网中的职业技能等级评价机构公示查询系统查询是否存在此项证书。

方法二 证书能否在官方平台查询到

一般来说,技能人员职业资格证书和职业技能等级证书都能在技能人才评价工作网、人社政务服务平台、国家政务服务平台等查询到。

方法三 查看证书的样式是否规范

可以上网搜索正规技能人员职业资格证书、职业技能等级证书的样式,对比查看自己考的证书是否正规。

方法四 查看相关机构是否合规

获得职业技能等级证书一定要认准经人社部门遴选备案的评价机构,可通过技能人才评价工作网中的职业技能等级评价机构公示查询系统进行查询。

技能人员职业资格证书主要通过职业资格目录中相应实施部门(单位)组织的职业技能鉴定获得。

方法五 查看是否存在虚假或夸大宣传

在遇到关于考证的一些宣传时,应注意查看是否存在虚假或夸大行为,比如“包过”“包就业”等。

明年社保领域迎来这些新变化

□本报记者 张沁

目前,我国社保卡持卡人数已达到13.8亿人,超过10亿人同时领取了电子社保卡,社保与每一个人的切身利益紧密相连。潍坊市人社部门带您一起了解2025年社保领域迎来的新变化,并针对群众关切进行答疑。

变化1 职工养老保险增加病残津贴

人力资源社会保障部、财政部日前发布的《企业职工基本养老保险病残津贴暂行办法》明确,自2025年1月1日起,企业职工基本养老保险参保人员达到法定退休年龄前,因病或者非因工致残经鉴定为完全丧失劳动能力的,可以申请按月领取病残津贴。

病残津贴月标准和支付期限根据参保人员申领病残津贴时的年龄、累计缴费年限等确定。病残津贴月标准在国家统一调整基本养老金水平时同步调整。

病残津贴在哪领取?

参保人员领取病残津贴,按国家基本养老保险

关系转移接续有关规定确定待遇领取地。

领取病残津贴期间,不再缴纳基本养老保险费。继续就业并按国家规定缴费的,自恢复缴费次月起,停发病残津贴。

病残津贴怎么领取?申请领取病残津贴人员应持有待遇领取地或最后参保地地级(设区市)以上劳动能力鉴定机构作出的完全丧失劳动能力鉴定结论。

省级人社部门建立病残津贴领取人员劳动能力复查鉴定制度,经复查鉴定不符合完全丧失劳动能力的,自作出复查鉴定结论的次月起停发病残津贴。

病残津贴所需资金由基本养老保险基金支付。以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取病残津贴的,由人社部门责令退回,并按照有关法律规定追究相关人员责任。

变化2 实施渐进式延迟法定退休年龄

2025年1月1日正式启动渐进式延迟法定退休年龄改革。坚持小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则实施,渐进式延迟法定退休

年龄。

男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工,法定退休年龄每四个月延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁;原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每二个月延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁。国家另有规定的,从其规定。

达到法定退休年龄但没达到最低缴费年限的职工,可以按照规定通过延长缴费或者一次性缴费的办法达到最低缴费年限,按月领取基本养老金。

职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过三年。

可以提前退休吗?职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过三年,且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄。

从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种以及在高海拔地区工作的职工符合条件的可以申请提前退休。