

# 人力资源市场管理新规出台 对求职者有何利好?

新华社北京8月29日电 为切实保障劳动者和用人单位合法权益,人力资源社会保障部、中央网信办29日联合发布《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题,针对性提出一系列新举措。

新规出台对求职者有何影响?未来通过网络招聘机构找工作将有哪些新变化?

## 变化一:切实保障招聘信息真实、合法

线上投简历、线下跑招聘,不时还看看直播带岗……面对各类岗位信息,求职者最担心碰上“李鬼”公司、皮包公司、虚假招聘。

“加强人力资源市场管理,维护劳动者合法权益,是促进高质量充分就业的重要举措。”人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,“针对求职者反映的难点问题,通知要求严格网络招聘服务监管。”

各地人社部门将严格招聘信息管理,督导网络招聘服务机构落实招聘信息审核责任,规范审核流程,加强审核人员管理,切实保障招聘信息真实、合法。

对近年来兴起的直播带岗、零工平台线上招聘等,通知强调规范管理,依法打击服务过程中虚假招聘等违法违规行为;对发布虚假信息、泄露求职者个人信息等违规行为,人社部门会同网信等部门进行依法处置。

## 变化二:强化求职者个人信息保护

求职简历被倒卖、投简历后屡遭陌生来电骚扰,也是求职者面临的一大痛点。为此,通知要求强化个人信息保护,有效防范泄密、泄露求职者个人信息等事件发生。

“各地人社部门将督导大型网络招聘服务机构完善技防、人防、制防一体化信息保护措施,引导接入国家网络身份认证公共服务平台,为用户提供安全、便捷的非明文身份登记和核验服务。”上述负责人表示。

“我们已于7月完成接入国家网络身份认证公共服务。用户通过认证后登录智联招聘App,可选择匿名网络身份进行使用,无需再提交个人身份信息。这将大大降低用户账号被盗用、个人信息被泄露的风险。”智联招聘董事长、CEO郭盛告诉记者,“公司也将严格规范业务流程以及产品,全力保障用户信息安全。”

## 变化三:加大就业歧视监管和惩处力度

就业歧视问题,困扰了不少求职者。对这一既伤害求职者信心、又有损就业公平的行为,通知明确要求加强监管。

按照通知,各地人社部门一方面将完善招聘信息管理制度,防止用人单位和人力资源服务机构发布含有性别、年龄、学历等方面歧视性内容的招聘信息;另一方面将加强监督检查和动态监测,对就业歧视有关关键词开展线上监测。

对发布含有歧视性内容招聘信息的人力资源服务机构,通知强调加大惩处力度,情节严重的依法吊销其人力资源服务许可证。

“我们将严格落实相关要求,并持续通过多种方式审查企业及发布职位是否含有歧视性内容。求职者如遇到招聘方的歧视行为,可通过企业职位信息、聊天沟通界面、企业点评等渠道进行举报,平台将第一时间跟进处理。”郭盛说。

## 变化四:进一步规范招聘市场服务收费

近两年,一些收费几千、上万元甚至几十万元的“内推”求职服务暗藏陷阱,“坑”了求职者。业内普遍认为,通知提出规范市场服务收费行为,健全人力资源服务收费监测机制,十分及时和必要。

通知要求,对经营性人力资源服务机构以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“残疾人证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职招聘陷阱骗取财物等违规行为,人社部门会同相关部门依法查处,探索实施“一线多查”“一案多查”,健全案件移送、行刑衔接等机制,形成有力震慑。

截至2023年末,我国已有人力资源服务机构近7万家,2023年全年为3.31亿人次劳动者提供了就业、择业和流动服务。

“我们将坚持促进行业发展和实施有效监管并重,在对有关公众号、App、短视频、互联网群组等平台开展职业中介活动进行筛查、甄别的同时,还将探索加强求职者职业信用管理,对其身份、学历、经历等造假以及考试作弊、职业骗薪等行为实施信用约束。”上述负责人说。

## 《2023年我国卫生健康事业发展统计公报》发布

# 我国人均预期寿命达到78.6岁

新华社北京8月29日电 国家卫生健康委29日发布的《2023年我国卫生健康事业发展统计公报》显示,我国人均预期寿命达到78.6岁,孕产妇死亡率下降到15.1/10万,婴儿死亡率下降到45‰,均为历史最好水平。

公报同时显示,我国卫生资源总量持续稳步增长。2023年末,全国医疗卫生机构总数1070785个,比上年增加37867个,其中医院38355个,比上年增加1379个。全国床位1017.4万张,比上年增加42.4万张。全国卫生人员总数1523.7万人,比上年增加82.7万人。

根据公报,我国医疗服务提供量和效率同

步提升。2023年,全国医疗卫生机构总诊疗人次95.5亿,比上年增加11.3亿人次,居民平均到医疗卫生机构就诊6.8次。

公报还表明,我国次均医疗费用控制略有成效。2023年,医院次均住院费用10315.8元,按可比价格下降5.2%;次均门诊费用361.6元,按可比价格上涨5.3%。

2023年全国卫生总费用初步核算为90575.8亿元,其中政府卫生支出占26.7%,社会卫生支出占46.0%,个人卫生支出占27.3%。人均卫生总费用6425.3元,卫生总费用占GDP的比例为7.2%。

## 首批城区10个主要街道路口 进行中英双语标识规范提升

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 周晓晴)“East Jiankang St”“Beihai Rd”“Municipal Government”……日前,城区东方路、北海路、胜利东街、东风东街等处的路牌上悄然出现了英文标识。

8月29日,记者在城区东方路、北海路路口及潍坊植物园南门等走访发现,周围多处路牌已经完成更新,道路名称及市政府、市人民广场、市文化艺术中心等重点单位、景点名称下方增添了一行英文翻译,能够一目了然地看清中英双语标识。

路牌不仅是人们出行的指示工具,也是了解城市的一扇窗口。为提升我市现代化、国际化水平,展现包容开放、宜居宜业的城市形象,市城管局紧紧围绕市委十三届七次全体会议安排部署,首批选取城区东方路胜利东街头、胜利东街北海路路口、健康东街四平路路口、青年路民生西街路口等10个主要街道路口进行中英双语标识规范提升,积极营造对外开



更新后的中英双语路牌

放和交流交往的更优环境。城管部门后续还将在市人民广场、潍坊植物园、市人民公园等主要广场、景区设立中英双语简介,将更多国际化元素融入城市管理,向市民和游客递上一张“国际范儿”的潍坊名片。



## 别让“幽灵外卖”成“打不死的小强”

□本报评论员 于哲

热销榜上的高分外卖店铺竟是一家“幽灵”店铺,月售3000多单的高分外卖店铺竟和废品回收站开在一起,40多家外卖店铺共用一张执照……近日,央视新闻曝光了一批租借执照开店,用假地址、假照片成为热销高分店铺的“幽灵外卖”。(据央视新闻)

与此同时,部分平台对此类问题“睁一只眼闭一只眼”的态度,更让消费者纷纷“破防”。外卖平台方未履行好主体责任,部分平台对于入驻商家资格审核不严、监管不力,对租借和冒用他人证照、通过虚拟地址开店、上传虚假“店内实景”照片等问题视而不见。有平台区域代理商为了销售业绩,甚至主动为商家“出谋划策”,教唆其使用他人证照或虚假地址进行注册登记。在巨额利益驱使下,衍生出一条为违规商家代开店铺的黑色利益链。

民以食为天,食以安为先。如何从根本上杜绝“幽灵外卖”?平台应建立更严格的商家入驻审核机制,对入网餐饮服务提供者的食品经营许可证、实际经营场所与食品经营许可证载明经营场所一致性等严格审查把关,同时要严格核实登记名称、地址、法定代表人等信息的真实性,建立入网餐饮服务提供者档案,加强对商家的日常监管。有关监管部门同样应加强对平台的监管,加大执法力度,建立健全投诉和举报机制,积极开展网络餐饮专项治理,严查无证经营、卫生条件差、未按规定公示证照信息等违法违规行为。作为一名消费者,当遇到“幽灵外卖”时,要保留相关的证据,运用法律武器,维护自身的合法权益。

在快节奏的现代生活中,点一份外卖已成为人们常规的就餐方式。然而,这种方便和快捷的背后,却隐藏着食品安全与质量的隐忧。如何确保每一餐外卖都能安心,已成为全社会共同关注的课题。

随着互联网的发展,餐饮行业出现了一大批不提供堂食的网络外卖店铺,由于此类食品经营场所规模小、人员流动大、与消费者直接接触少,更有部分店铺通过租借相关证照、提供假营业地点、假堂食图片等手段,逃避平台和相关部门监管,为食品安全埋下了巨大隐患。相对于在实体店就餐时发现食品安全问题,消费者可以当场“喊打”,在网络外卖中发现的食品安全问题,却往往因为缺乏现场证据,被商家一句“买单”应付了事。