

关于高温津贴 趁“热”了解一下

近日,多地持续出现高温天气,部分地区最高温度突破40℃。随着高温天气的到来,高温津贴也要到账了。根据规定,从6月开始,多地打工人们就可以领取高温津贴了。今天,潍坊市人社部门带您了解有关高温津贴的那些事。

□潍坊日报社全媒体记者 张沁

什么是高温津贴 哪些人能领高温津贴

高温津贴是指用人单位为保障劳动者生产过程中的安全和身体健康,对劳动者高温作业及高温天气下作业额外的劳动消耗给予的补偿。

2012年下发的《关于印发防暑降温措施管理办法的通知》明确规定:劳动者从事高温作业的,依法享受高温津贴。高温津贴与防暑降温费不能相互替代,绿豆汤、西瓜等解暑饮料、水果绝不能代替高温津贴。高温津贴是由用人单位支付的强制性津贴。而防暑降温费属于企业福利费的组成部分,单位可以根据实际情况选择是否发放。

值得注意的是,并不是所有人都可以领取高温津贴。《防暑降温措施管理办法》第十七条规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。因此,高温津贴的发放条件只取决于工作环境是否为室外、工作环境温度是多少,与白班和夜班没有关系。

高温津贴的 发放标准是什么

由于我国各地气候条件差异较大,高温津贴发放的时间、周期、标准并不统一。

在发放时间上,多数省份是在6月-8月或9月之间,海南则是从4月-10月,福建是从5月-9月。在发放周期上,有的是按月发放,有的按日发放。各省按照《防暑降温措施管理办法》授权自行制定并适时调整高温津贴。高温津贴的多少一般是按照劳动者实际出勤且从事高温作业的天数来折算的。

在这里特别提醒大家,高温津贴不缴税。按照《企业所得税法实施条例》第三十四条“企业发生的合理的工资薪金支出,准予扣除”的规定,企业对高温津贴无需缴税。对于劳动者而言,按照《个人所得税法》第四条第三项关于“国家统一规定发给的补贴、津贴免纳个人所得税”的规定,高温津贴无需缴税。

拿不到高温津贴如何维权

高温津贴属于劳动报酬,用人单位应该及时足额地支付高温津贴,否则属于欠薪。

高温津贴不包含在最低工资标准中,如遇用人单位不发津贴,职工可以先向企业工会反映情况,如果所在企业没有工会,也可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉。

高温中暑算工伤吗

中暑也是一种“职业病”。《防暑降温措施管理办法》第十九条规定,劳动者因高温作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。这就意味着,劳动者因高温天气作业引起中暑的,可以向职业病诊断机构申请职业病诊断,并依据诊断结果申请工伤认定,符合规定的可享受工伤保险待遇。

因此,无论劳动者自身是何种体质,只要是因高温天气作业导致的中暑,用人单位都应为其申请工伤认定,并支付工伤待遇。

社会平均工资 影响你的哪些权益

社会平均工资(简称社平工资)反映的是当地人们的收入水平和生活水平,关系到千千万万劳动者,现在乃至退休后的切身利益。那么,社平工资会对我们的生活带来什么样的影响呢?潍坊市人社部门带您一起了解。

□潍坊日报社全媒体记者 张沁

什么是社会平均工资

社保业务中常说的“社会平均工资”,在2019年之前一般是指“当地城镇(非私营)单位在岗职工平均工资”;2019年之后,一般是指“当地全口径城镇单位就业人员平均工资”。

平均工资的计算公式为:城市社会平均工资=报告期实际支付的全部职工工资总额/报告期全部职工平均人数。

近期,国家统计局公布2023年城镇单位就业人员年平均工资情况。2023年,全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为120698元,比上年增加6669元。全国城镇私营单位就业人员年平均工资为68340元,比上年增加3103元。

社平工资对个人权益有何影响

○影响社保缴费基数

一般来说,各地会以上年度全口径城镇单位就业人员平均工资的60%为社保缴费基数下限,以平均工资的300%为上限。

社平工资会影响社保缴费基数上下限,部分职工的社保缴费基数将会变化。如果当地社平工资上调,你的工资将会上涨。

○影响养老金待遇

我国养老金的计算公式:养老金=基础养老金+个人账户养老金。其中,基础养老金月标准=(参保人员退休时全省上年度在岗职工月平均工资+参保人员本人指数化月平均缴费工资)÷2×缴费系数×全部缴费年限×1%。所以,社会平均工资上涨,核算出来的初始养老金也就更高。

○影响最低工资标准

最低工资标准一般由劳动保障部门参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素确定。由此可知,社平工资的高低会影响最低工资的高低。

○影响劳动关系解除中的经济补偿金和赔偿金

《劳动合同法》第四十七条规定,用人单位在解除或终止劳动合同依法应当支付经济补偿的情形下,补偿金计算基数为劳动者的月工资,当劳动者的月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度社平工资的三倍时,经济补偿金封顶计算基数为社平工资的三倍,支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

《劳动合同法》第八十七条规定,当用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照上述第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

经济补偿金的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。因此,社平工资影响单位向员工支付经济补偿金和赔偿金。

