

近日,关于“未到退休年龄,养老保险已缴满15年,是不是可以‘坐等退休了’”的相关话题,在网络上引发热议。事实真的是这样吗?停缴社保会有什么影响?潍坊市人社部门带您详细了解社保缴费那些事。

养老保险缴满15年 就可以坐等领取养老金了?

□潍坊日报社全媒体记者 张沁

养老保险“多缴多得、长缴多得”

社会保险是国家立法强制建立的社会保障制度,用人单位和在职职工都必须依法参加社会保险。

社会保险法第十条规定:职工应当参加基本养老保险,由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

缴纳社保是法定义务,即使在退休前已缴满15年,用人单位仍需为在职职工缴纳养老保险直至退休。

特别提示:用人单位和职工未缴纳基本养老保险的,按照社会保险法规定,责令限期缴纳或补足并加收滞纳金。

逾期仍不缴纳的,将由有关行政部门予以处罚。

由此可见,只要处于在职状态的职工都不能停缴社保。

以灵活就业人员身份参保的,在缴满15年养老保险后,可自愿选择是否继续缴纳养老保险费。但是鉴于养老保险“多缴多得、长缴多得”的原则,不建议中断缴费。灵活就业参保人如果选择较高的缴费基数和较长的缴费年限,那么在退休后,将会领取到更多的养老金。

停缴职工医保影响医保、工伤等待遇

事实上,除了养老保险,社保还包含医疗保险、生育保险、工伤保险和失业保险。

对劳动者而言,一旦停缴社保,后续遇到生病、生育、工伤或失业等情况,可能得不到相应的保障。

以职工医保为例,如果缴满15年后停止缴纳职工医保,就无法继续享受医保待遇。社会保险法规定,参加职工基本医疗保险的个人,达到法定退休年龄

时累计缴费达到国家规定年限的,退休后不再缴纳基本医疗保险费,按照国家规定享受基本医疗保险待遇;未达到国家规定年限的,可以缴费至国家规定年限。

职工医保也有最低缴费年限,很多地方职工医保的最低缴费年限高于15年。所以,如果缴费满15年后中断缴费,就会影响享受医保待遇和退休后免缴医保费资格。

缴满15年社保≠可以领养老金

社会保险法第十六条规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满15年的,按月领取基本养老金。这里说的15年只是领取基本养老金的最低缴费年限。

根据社会保险法相关规定,申领基本养老金需要同时满足以下两个条件:一是社保累计缴费年限满15年及以上;二是达到法定退休年龄。也就是说如果社保缴费满15年但还没达到退休年龄,就无法申领养老金。

想知道退休后能领多少养老金,可登录国家社会保险公共服务平台

(<http://si.12333.gov.cn>)输入相应参数,就可以估算出自己退休后能领取的养老金数额。

关于非全日制用工 你了解多少

□潍坊日报社全媒体记者 张沁

非全日制用工作为一种灵活和富有弹性的用工模式,在餐饮、超市、社区服务等领域应用广泛。那么,什么是非全日制用工?是否需要签订劳动合同?工资如何结算?潍坊市人社部门带您了解非全日制用工那些事。

●什么是非全日制用工

非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

●非全日制用工需要签订劳动合同吗

非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。但是为了避免以后发生劳资纠纷或其他纠纷,建议签订书面劳动合同。

●非全日制用工的劳动者能与一个以上用人单位订立劳动合同吗

从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同。但是,后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。

●非全日制用工可以约定试用期吗

相关法律规定,非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

●非全日制用工报酬如何结算

非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准。非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日。

●非全日制用工可以随时终止吗

非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工后,用人单位不向劳动者支付经济补偿。

●非全日制用工怎么参保

用人单位应为非全日制劳动者缴纳工伤保险。未在用人单位参加职工基本养老保险的非全日制劳动者,根据自身情况,可以选择以灵活就业人员身份参加城镇职工基本养老保险,也可以选择户籍地参加城乡居民养老保险。

