

入职前先了解这些就业知识

2024届高校毕业生即将离开校园、进入职场，潍坊市人社部门整理了一些就业知识，助力走稳就业路。

□潍坊日报社全媒体记者 张沁

劳动合同

劳动合同是保障劳动者实现劳动权益的重要法律形式之一。用人单位与劳动者建立了用工关系之后，法律要求双方要及时签订书面劳动合同。

劳动合同中应具备哪些内容？

劳动合同中应包含用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；劳动合同期限；工作内容和工作地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、劳动条件和职业危害防护；法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

试用期内需要签订劳动合同吗？

试用期必须签订劳动合同。建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付双倍的工资。

未与用人单位签订劳动合同，被辞退了怎么办？

劳动者和用人单位协商解决，可要求双倍支付经济补偿金。经济补偿金按劳动者在本单位工作的年限计算，每工作满一年，支付一个月工资作为经济补偿金，超过半年不足一年的，支付半个月工资，不足半年的，支付半个月工资。以劳动者本人实际工资计算。

如果和用人单位协商失败，可向当地劳动局内设机构劳动仲裁委员会申请劳动仲裁。如果对仲裁结果不服，可向法院起诉。劳动者还可向劳动监察机构投诉，由其责令用人单位改正。

劳动合同期限未满，可以辞职吗？

劳动合同期限未满的，劳动者可以辞职。劳动者可提前三十日向用人单

位发出书面的辞职报告，或者在试用期内提前三日告知单位，在期限期满后，劳动合同就解除。

电子劳动合同是否具有法律效力？

劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经双方在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

电子签名法规定，能够有形地表现所载内容，并可以随时调取查用的数据电文，视为符合法律、法规要求的书面形式。

《人力资源社会保障部办公厅关于订立电子劳动合同有关问题的函》明确，用人单位与劳动者协商一致，可以采用电子形式订立书面劳动合同。

用人单位要求抵押证件合法吗？

劳动合同法规定，用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保。

劳动合同法第八十四条规定，用人单位违反劳动合同法规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款规定处罚。

试用期

试用时长与薪酬怎么定？

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八

十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

用人单位违反法律规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

社保

社保必须缴纳吗？

劳动法第七十二条规定，用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险。为劳动者参加社会保险并依法缴纳社会保险费系用人单位的法定义务，该项义务不能由用人单位和劳动者通过约定变更或放弃。

养老保险、医疗保险和失业保险由用人单位和职工共同缴纳，工伤保险和生育保险仅由用人单位缴纳，职工不需缴纳。职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位按月将缴纳社会保险费的明细情况告知职工本人。

试用期需要缴纳社保吗？

社会保险法第五十八条规定，用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。未办理社会保险登记的，由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。

即使用人单位与劳动者在试用期协商一致，也不能不缴纳社保。

保你知道

如何规划有价值的实习？

□潍坊日报社全媒体记者 张沁

实习是进入职场前的必要准备。如何完美度过实习期？潍坊市人社部门从实习前、实习中、实习后三个阶段给出科学规划。

实习前

规划职业方向。想清楚未来的职业方向、行业、企业甚至是具体岗位，再来倒推自己想申请哪类实习机会。一般大公司的暑期实习机会比较重要，非寒暑假的实习也可以帮助深度体验，获取职业信息。

预判机会。实习机会分寒暑假实习、平时实习。寒暑假的实习机会由于不占据上课时间，且有机会转正，所以申请人数众多、竞争激烈。要想脱颖而出，必须提前布局。而反常规的错峰、异地实习可能增加成功率。

搜集信息。瞄准实习机会后需要搜集各类招聘信息，可通过企业官网、高校就业办、应届生求职网等平台搜集。

打通渠道。发动身边所有的资源帮自己推荐实习机会。如果近期想实习，最好先问问身边的亲朋好友、同学、老师，也许会有意想不到的收获。

准备面试简历。这是最值得投入时间和精力，却往往最容易被忽略的环节。准备实习的过程本身也是打磨简历、熟悉面试流程、磨炼求职心态的过程。

实习中

放平心态。能把最基础、琐碎没有技术含量的工作做好，本身就是一种职业素养。实习期并非只看专业性，工作态度更重要。用人单位很清楚短暂的实习无法看出一个人真正的实力，但在面试时提问关于实习经历的收获，就是想考察面试者有没有从平凡的事情中找出闪光点的能力。

看信息，刷认知。得到关于行业、职业的一手认知，确认自己是否热爱或擅长。还要近距离观察行业、企业有没有发展空间。

做个有心人。求职是职业化的前奏，无论是面试还是初入职场的阶段，能力、认知、素养以及优秀的实习经历，能够帮求职者提升竞争力。

真正的有心人会在实习中得到做人、做事、积累经验三方面的收获，近距离积攒行业认知、常识。

实习后

要想将实习价值最大化，实习结束后还要做好复盘反思和关系维护两方面。通过复盘反思，确立职业方向，判断自己有哪些优势、短板，提升自己，增加未来求职成功率。通过关系维护，与实习过程中对自己有帮助、启发的同事保持联系，也许山水有相逢。

实习的意义在于，用最低的成本为自己的第一份正式工作试错，通过职场接触，精准确定职业规划。所以，利用好实习机会能帮自己更快找到合适的就业岗位。

