

教育部等多部门发布提示

“大师赛”“希望杯”等属违规竞赛

日前,教育部校外教育培训监管司、公安部刑事侦查局、国家消防救援局消防监督司、中国消费者协会秘书处共同提示,不法分子散布“竞赛获奖,助力升学”谣言、贩卖焦虑、非法敛财,属严重违法违规行为,教育部门将会同有关部门严厉打击。

四部门提示,自觉抵制违规校外培训。寒假期间,校外培训机构不得违规组织开展学科类培训。违规培训逃避监管,不仅培训质量难以保证,安全管理更是隐患重重,危及学生及家长人身、财产安全,请广大学生及家长共同抵制违规培训和各种形式的诱导、广告,以免上当受骗。

坚决打击违规“黑竞赛”。“大师赛(DSS)”“希望杯(XWB)”“华杯赛(HBS)”等均属违规举办的“黑竞赛”。所有竞赛结果均被禁止作为中小學生招生入学依据和考试加分项目。不法分子散布“竞赛获奖,助力

升学”谣言、贩卖焦虑、非法敛财,属严重违法违规行为,教育部门将会同有关部门严厉打击。

警惕防范资金安全风险。参加非学科类培训的广大学生及家长要通过全国统一的“校外培训家长端”APP选课、缴费、退费及投诉。一次性缴费不应超过3个月或60课时及5000元上限,要签订《中小学生校外培训服务合同(示范文本)》,切实避免“退费难”“卷款跑路”等风险。

严防电信网络诈骗。一些不法分子通过伪造政府部门公文或以培训机构名义,诱导学生及家长添加QQ号或加入QQ群,以校外培训退费名义实施电信网络诈骗。正规退费流程一般以原路退还的形式退至本人缴费账号,凡退款时附加购买商品或支付费用条件的,都是诈骗。如有疑问,可及时拨打110或有关培训机构主管部门电话求证、求助。

共同参与社会监督。欢迎广大学生及家长关注培训场地、设施配置、消防安全、从业人员资质等方面的风险隐患,可通过国务院“互联网+督查”、教育部官网、“中国教育督导”微信公众号及各地投诉举报渠道,举报提供违法违规问题线索。如涉及违规收退费消费纠纷、消防设施器材损坏或故障、安全出口锁闭、疏散通道被占用堵塞、灭火和应急疏散预案不健全等问题,也可向当地消防组织、12345市民热线投诉反映。

四部门表示,假期是孩子们休息调整、自主发展的重要阶段,也是家长与孩子们欢聚一堂、敬老孝亲的最佳时机。希望家长珍惜宝贵祥和的时光,科学合理安排孩子们的假期生活,不盲目跟风报班培训,与孩子们共同度过美好的春节。

据中国新闻网

近日,北京丰台教育发展理事会2024年工作会召开,会上通过的《关于推进丰台区中小学教师“区管校聘”管理改革工作的若干措施》提出,2024年该区将加强对教师的年度考核和考核结果运用,探索建立教师退出机制。专家表示,实施教师退出机制,其主要目的是打破教师“铁饭碗”,防止个别教师“躺平”,把不负责任的教师淘汰出教师队伍。

多地探索退出机制 优化教师队伍

“不合格”教师将被转变岗位、待岗培训、解聘

据媒体报道,根据新规,丰台区对聘期内年度考核不合格的教师,聘期结束后学校可不再续聘,或降低岗位等级、调整岗位聘用。对于不服从组织安排或者安排到新岗位后年度考核仍不合格的,学校可按规定程序解除聘用合同。

近年来,多地探索教师退出机制,优化教师队伍。据公开报道,宁夏在2011年就建立了教师退出机制。根据相关办法,对年龄偏大、长期有病且不适应教育教学要求的教师,由相关部门做好分流工作;对3年内工作年限满30年,或距退休年龄不足5年且工作年限满20年的,可申请提前退休。2019年3月有报道称,建立教师退出机制以来,符合条件、自愿申请的6155名教师提前办理了退休手续,腾出的编制全部用于补充年轻教师。

2022年6月,江苏南京江北新区发布《南京江北新区关于义务教育学校教师“区管校聘”管理体制改革的实施意见》,明确探索以转变岗位、待岗培训、解聘为主要途径的教师退出机制。对不能达到教育教学岗位要求的教师实行转变工作岗位;对经过多轮竞聘和组织统筹调剂仍不能上岗的教师实行待岗培训;对连续两个年度考核不合格的教师,可依据《事业单位人事管理条例》的有关规定解除聘用合同。

2023年2月,贵州贵阳在《贵阳贵安教育三年攻坚行动方案》中,明确提出对教师“实行末位退出机制”,即通过“行政部门统筹、校内末位参加”的方式,对教师在综合考核中排名末位的,实行“首次取消目标绩效、再次调离转岗、三次落聘退出”。

打破“铁饭碗”,把“躺平”的教师淘汰出队伍

对于教师退出机制,21世纪教育研究院院长熊丙奇表示,其主要目的是打破教师“铁饭碗”,防止个别教师“躺平”,把不负责任的教师淘汰出教师队伍。同时,实施这一退出机制,要考虑避免增加教师的职业倦怠感,加剧教师的考核负担,导致基础教育更为功利。

熊丙奇谈到,针对我国中小学教师负担沉重的问题,教育部门从2019年起着力为中小学教师减负,具体措施就包括,要减少对教师的考核、检查、评比。如果进一步强化对教师的考核,很可能会增加教师的负担,教师为通过考核,就不得不完成上级部门布置的各种任务,包括非教学任务。

“尤其值得注意的是,如果在考核教师时,由行政部门主导,重视学生考试成绩、升学率等功利指标,其结果必然会加剧基础教育的功利化、短视化,这迎合了部分家长的功利教育诉求,但却不利于构建健康的教育生态,给学生高质量的教育过程体验。”熊丙奇指出。

“概而言之,要建立教师退出机制,必须改革对教师的考核评价体系。”熊丙奇认为,应建立符合教师职业发展规律的考核评价机制,重视对教师进行专业同行评价,关注教师的教育教学能力与教学贡献。具体来说,他建议学校成立教师委员会、教师专业共同体,独立于行政部门,负责教师考核事宜,按照教育标准来评价教师的教学能力和教学贡献,而非仅对数量指标进行考核。

据熊丙奇介绍,2018年发布的《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》明确了教师的特别重要地位,确立公办中小学教师作为国家公职人员特殊的法律地位。“提高教师职业荣誉感,让教师成为最令人羡慕的职业,建设高素质教师队伍,应进一步强化中小学教师作为国家公职人员的法律地位,并改革对教师的管理与评价体系,鼓励优秀教师终身从教。”熊丙奇说。

据中国新闻网

高校陆续迎来寒假
时间最长的达70天

近期,国内各大高校陆续进入寒假阶段。根据此前各大高校公布的校历,今年各高校寒假时长集中在35天-45天,大部分高校1月中旬开始放寒假,2月下旬开学返校。东北地区的高校放假时间普遍较长,南方较短。

今年寒假时间最长的高校,恐怕还要数来自高海拔地区的西藏大学,共有70天。从时间来看,该校已经于1月1日开始放假,寒假结束时间为3月10日。

寒假时长超过50天的还有大连海事大学、哈尔滨工业大学、浙江中医药大学、中国民航大学等高校。其中,大连海事大学、哈尔滨工业大学寒假时长56天,浙江中医药大学、中国民航大学寒假时长50天。

成都大学和杭州师范大学的放假天数均为26天,属于寒假时间较短的阵营。

从放假的时间看,多数高校1月中旬开始放假,2月下旬开学返校。放假早和放假晚的高校,寒假开始时间相差一个月之久。

和往年类似,全国高校的寒假时长呈现出南短北长的差异。北方地区的高校放假时间普遍较长,而南方高校则假期较短。大多数东北地区高校寒假时间在40天以上。哈尔滨工业大学寒假长达56天,从1月8日开始起至3月3日。哈尔滨音乐学院的寒假更是长达68天,自去年12月25日就开始放假,到3月1日开学。

据了解,东北地区的高校寒假时间大多在50天左右,如东北大学、东北林业大学、大连理工大学、东北师范大学等。延边大学则是东北地区寒假较短的,仅放假33天。

华北、华东地区的高校寒假时间相对较短,集中于35天-45天。其中清华大学、北京大学、上海交通大学、浙江大学寒假为35天。

2月24日为中国传统节日元宵节,不少院校在元宵节或前后一两天开学。选在元宵节当天开学的有浙江中医药大学、中国政法大学、上饶师范学院、北京化工大学、华东交通大学、厦门大学、湖南大学、中山大学、华东师范大学等。

本报综合

