保你知道

灵活就业人员参保这份指南请收好

灵活就业人员是指没有在全日制工作单位上班的人员，包括无雇工的个体工商户、未在用人单位参加养老保险的非全日制从业人员以及网约车司机、快递员等。“灵活就业人员能参加企业职工养老保险吗？”“灵活就业人员退休后领取的养老金与企业职工有差别吗”……针对灵活就业人员的参保问题，市社保中心工作人员作出解答。

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 孙晓静

Q1 灵活就业人员可以参加企业职工养老保险吗？

可以。女40周岁、男45周岁以下是参加企业职工养老保险的最佳时间。按照目前政策，缴费满15年后，女满55周岁、男满60周岁就可以办理退休，领取养老金。

Q2 灵活就业人员养老保险缴费比例与企业职工有差别吗？

有差别，灵活就业人员总体缴费比例更低。灵活就业人员养老保险缴费比例为20%，企业职工缴费比例为24%（单位16%，个人8%），记入个人账户比例和企业职工一样为8%。

Q3 灵活就业人员退休领取养老金与企业职工有差别吗？

无差别。无论以职工身份还是灵活就业人员身份参加企业职工养老保险，缴费满15年并达到国家规定退休年龄后，都按照统一办法计算养老金，享受同等待遇。

Q4 灵活就业人员退休后可以享受哪些待遇？

一是办理退休手续按月领取养老金。职工基本养老保险缴费满15年，且男满60周岁、女满55周岁，可申请办理退休手续，经审批退休后，按月领取养老金。

二是每年可领取一次冬季取暖补贴。每年10月份发放本年度的取暖补贴，标准为每人1700元。

三是本人去世后有一次性丧葬补助金和抚恤金。

Q5 灵活就业人员能否补缴往年的养老保险？

不可以。按照现行政策规定，灵活就业人员不得以事后追补缴费的方式增加缴费年限，所以当年务必按时缴费。

Q6 缴费满15年，退休后能领多少养老金？

按照2023年的最低缴费基数4242元计算，养老保险缴费比例20%，每月缴纳4242×20%=848.4元，一年缴纳10180.8元。可以选择按月缴纳，也可以按季度，半年或全年缴纳。

关于待遇问题，举个例子：王某（男），2008年1月按灵活就业人员缴费，2022年12月缴费满15年且年满60周岁，累计缴费9.43万元，每月领取养老金约为1160元，另外，每年享受取暖补贴1700元，一年领取养老待遇共15620元，而且国家还会适时调整养老金。

Q7 到达退休年龄时，缴费不满15年怎么办？

到达退休年龄缴费不满15年，可转入居民养老保险享受居民养老待遇；也可继续延长缴费，缴满15年后，按月领取职工养老待遇（2011年7月1日《中华人民共和国社会保险法》实施后参保并缴费的，到达退休年龄缴费不满15年，需要继续缴费直至缴满15年；2011年7月1日前就参保缴费的，到达退休年龄缴费不满15年，延长缴费5年仍不足15年的，可以一次性补缴至满15年）；还可以选择终止企业职工养老保险关系，个人账户储存额一次性支付给本人。

Q8 如何办理职工养老保险？

线下、线上都可办理。参保人员可持本人身份证到户籍地或就业地镇街社保所或县市区政务服务大厅人社窗口现场办理参保手续，也可通过人社部门网上服务大厅、“爱山东”APP等网办平台，自主进行新参保灵活就业人员参保登记。参保后通过微信登录“山东税务社保费缴纳”小程序，自主选择按月、按季、按半年或全年缴费。

已参加居民养老保险的人员，缴纳职工养老保险后，原居民养老保险自动暂停。在达到职工养老保险规定的领取条件时，原居民养老保险缴费金额合并入职工账户，一并计算职工养老待遇。

经济区招聘全员岗位聘任制人员10人

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

根据工作需要，潍坊经济开发区面向社会公开招聘全员岗位聘任制人员10人。报考人员需满足年龄在35周岁以下、具备招聘岗位所需的其他条件等要求。

报名采取网上报名、网上初审、网上缴费的方式进行。报名时间：10月8日9:00-10月12日16:00。报考人员可登录潍坊市人力资源和社会保障局网站“考试鉴定专栏”网上报名入口，或关注“潍坊人事考试”微信公众号，点击下方菜单“考试报名”入口，如实填报个人信息资料。

网上缴费时间：10月8日11:00-10月13日16:00。

笔试考务费的收取标准为每人每科40元。拟享受减免考务费用的最低生活保障家庭人员、脱贫享受政策人口和防返贫监测帮扶对象，不实行网上缴费。资格初审通过后，在规定缴费时间内将相应材料拍照或扫描后以电子邮件附件形式，统一发送至邮箱：jjqzzbrsk@wf.shandong.cn（邮件主题应统一为：2023年山东潍坊经济开发区全员岗位聘任制人员公开招聘笔试费用减免+考生姓名+身份证号），并拨打经济区公开招聘工作领导小组办公室电话，申请办理减免考务费审核确认手续。

考试分为笔试和面试。本次笔试只考一科，笔试时间另行通知。现场资格审查、面试的具体时间和要求另行通知。按照规定，面试费每人每场次70元。

对考试、考察、体检合格的拟聘用人员，面向社会公示。公示期满，对没有问题或者反映问题不影响聘用的拟聘用人员，聘用单位和受聘人员按规定签订聘用合同，确立人事关系。受聘人员按规定实行试用期。试用期包括在聘用合同期限内。期满合格的，予以正式聘用，不合格的解除聘用合同。招聘人员的最低服务年限为5年（含试用期）。新聘人员纳入经济区体制机制改革全员岗位聘任制管理，执行相应人事和薪酬等各项管理制度。