新就业形态人员这样参保

保你知道

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

近年来，随着互联网技术进步与大众消费升级，依托互联网平台就业的劳动者不断增多，新就业形态大幅提升了经济运行的就业承载力，发挥了重要的“蓄水池”和“稳定器”作用。新就业形态劳动者具有用工关系复杂、就业灵活、流动性大等特点。那么，这类人群该选择哪种社会保障方式呢？

第一种 与用人单位建立劳动关系的新就业形态劳动者

这一类人员应由用人单位依法为其办理企业职工社会保险参保手续，并按月缴纳社保费。

第二种 未与用人单位建立劳动关系、以劳务派遣形式用工的新就业形态劳动者

这一类人员虽然没有与用工单位直接建立劳动关系，但是与劳务派遣单位建立了劳动关系，应跟随劳务派遣单位依法参加企业职工社会保险，按月缴纳社保费。

第三种 未与用人单位建立劳动关系、以签订劳务协议或其他用工协议形式用工的新就业形态劳动者

这一类人员可以在就业地、户籍地、居住地以灵活就业人员身份参加企业职工养老保险，享受企业职工养老保险待遇，不受户籍限制。

选择不参加企业职工养老保险的个人可参加城乡居民养老保险，确保年老后有一份生活保障。

第四种 基层快递网点从业人员（包括在基层快递网点从事快递收寄、分拣、运输、投递和查询服务的所有人员）

这一类人员应由所在网点为其办理优先参加工伤保险参保缴费手续。当职工不幸发生工伤事故时，可以获得工伤保险保障，从而有效化解基层快递网点工伤事故风险，切实保障快递员群体合法权益。

参加过两种养老保险缴费年限能累计吗

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 王媛

“城乡居民养老保险和企业职工养老保险互转，如何计算缴费年限？”“之前，我缴纳过几年城乡居民养老保险，现在在工作单位参加企业职工养老保险，等我到了退休年龄，这两种养老保险的缴费年限能不能一起计算？”对于市民的疑问，市社保中心工作人员作出解答。

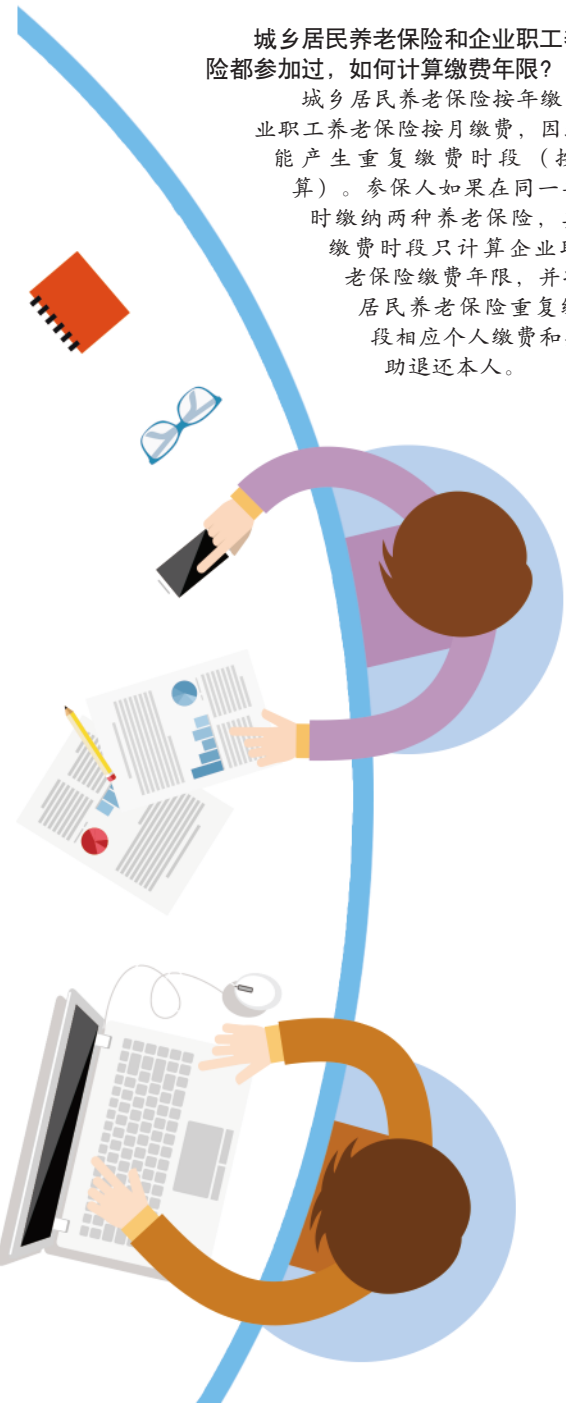
城乡居民养老保险和企业职工养老保险互转，如何计算缴费年限？

参保人员从城乡居民养老保险转入企业职工养老保险的，城乡居民养老保险个人账户全部储存额并入企业职工养老保险个人账户，城乡居民养老保险缴费年限不合并计算或折算为企业职工养老保险缴费年限。即：城乡居民养老保险转为企业职工养老保险，只转金额，不转年限。

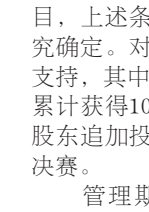
参保人员从企业职工养老保险转入城乡居民养老保险的，企业职工养老保险个人账户全部储存额并入城乡居民养老保险个人账户，参加企业职工养老保险的缴费年限合并计算为城乡居民养老保险的缴费年限。即：企业职工养老保险转为城乡居民养老保险，既转金额，又转年限。

城乡居民养老保险和企业职工养老保险都参加过，如何计算缴费年限？

城乡居民养老保险按年缴费，企业职工养老保险按月缴费，因此有可能产生重复缴费时段（按月计算）。参保人如果在同一年度同时缴纳两种养老保险，其重复缴费时段只计算企业职工养老保险缴费年限，并将城乡居民养老保险重复缴费时段相应个人缴费和集体补助退还本人。



@创业者 潍坊国际人才创业大赛等你来



9月中旬至11月下旬，我市举行2023中国·潍坊国际人才创业大赛，设置创业企业类和创业团队类两大类型。目前，大赛正在报名和项目对接阶段。此次大赛重点支持新一代信息技术（元宇宙）、高端装备、高端化工、生物医药、新能源新材料、现代农业、现代海洋等领域，以大赛方式公开遴选优秀创业人才和优质创业项目落户潍坊。

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

参赛条件

创业企业类申报标准条件

1.申报人选应具备以下条件：（1）已在我市注册成立企业，为企业的主要创办人和主要股东〔企业第一大股东或最大自然人股东，股权（含技术入股）比例不低于30%〕。（2）具有较强的创业精神以及科技成果转化、市场开拓、经营管理和资源整合能力，在相关领域开创技术新路径、商业新模式、产业新质态有较大潜力。

2.创办的企业须具备以下条件：（1）潍坊市行政区划内具有独立法人资格的各类企业，创办时间为3年（含）以下（2020年8月31日以后成立），具有较好的经营业绩、成长性和创新能力，依法诚信经营。（2）企业主营业务属于我市传统产业和战略性新兴产业重点发展领域，产品具有核心技术且已处于中试或产业化阶段，有清晰的商业模式，具有良好的市场效益前景。（3）人选创办的企业还须满足以下条件之一：①企业上一年度主营业务收入不低于200万元，研发费用占销售收入比例不低于5%；②近两年平均研发投入每年不低于100万元；③已获得市场化专业投资机构500万元以上投资（不包括股东追加投资）。

创业团队类申报人选标准条件

尚未在潍坊市注册成立企业，拥有项目属于我市传统产业和战略性新兴产业重点支持方向，有清晰的商业模式和产业化路径，具有良好的市场效益前景。

本次大赛坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”倾向，凡属潍坊市“十大”重点产业发展急需紧缺、预期经济社会效益重大的项目，上述条件可适当放宽，具体由大赛组委会研究确定。对已获得创业投资基金的人才项目优先支持，其中，对高层次人才创办的科技企业近3年累计获得1000万元以上股权类现金融资（不包括股东追加投资）的，通过资格审查后，直接进入决赛。

管理期内潍坊市级及以上重点人才工程人选，原则上不予重复支持。公务员、参照公务员法管理的国家工作人员不得申报。

赛事流程

本届大赛设立国内和海外两大赛区，选拔赛由各县市区、市属各开发区党（工）委人才工作领导小组办公室和大赛承办机构组织；半决赛通过专家论证方式进行，产生60个左右项目进入决赛；决赛以评审答辩方式进行，最终确定20个左右获奖项目，同等条件下优先支持海外人选项目以及市委、市政府重点支持产业领域项目。

大赛赛程安排分为大赛报名和项目对接、选拔赛、资格审查、半决赛、决赛等环节，大赛具体组织程序及决赛时间通过大赛官方公众号“人才潍坊”以及官方网站“潍坊市人才发展集团”（www.wf-talent.com）发布。参赛人选可以通过大赛组委会官方网站下载申报书。

支持政策

参赛补贴。凡来潍参加决赛的人选，按照欧美等国家6000元（人民币，下同）、日韩等亚洲国家（地区）4000元、国内（山东省外）2000元、省内（潍坊市外）500元的标准，向参赛人选发放参赛补贴。

获奖奖励。大赛设一、二、三等奖，一等奖奖金10万元，二等奖奖金5万元，三等奖奖金2万元，决赛结束后发放奖金总额的1/2，其余奖金待项目办理落地手续后发放。

落地保障。大赛获奖人选项目1年内在潍坊落地的，经实地考察论证后，达到鸢都产业领军人才基本条件的，直接纳入鸢都产业领军人才支持范围，对创业类人选给予最高800万元资金支持，并根据项目情况给予最高1亿元的政府性创业投资引导基金和“人才贷”综合支持；对于经济社会效益特别重大的项目，“一事一议”给予支持。