

7月7日，记者了解到，近日，潍坊市人力资源和社会保障局联合市委组织部等十部门印发《关于实施人力资源服务“聚才兴业”计划助力人才集聚雁阵格局建设的若干举措》，重点推出12项措施，支持开展人力资源服务“聚才兴业”计划，扩大人力资源服务领域引才服务供给，激发用人主体市场化引才潜能，助力促进人才链、教育链、产业链、创新链深度融合，构建人才集聚雁阵格局。

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

打造数字产业园 推动服务数字化转型

建设数字化人力资源服务产业园，打造“一平三端五措”引才共同体，沿链聚合产业人才，全面优化管理流程，提高引才招工效率，降低企业用工成本，通过在线招聘、灵活用工、背景调查、数据分析整合等数字化服务，推动产业数字化转型，实现行业与大数据、云计算等新技术融合发展。

发展猎头服务 高效解决人才瓶颈

聚焦全市重点产业、重点领域及人才集聚平台和人才集聚节点核心区，引进培育一批行业专注度高、关联地域性强的猎头机构，逐步建立起层次错落、梯度合理的猎头服务网络。鼓励探索猎企协作交付订单模式，打通业务资源渠道，提升引才服务能效。推进猎头机构数字化转型升级，支持开展猎头服务技术创新、管理创新、产品创新，培育人岗智能匹配、人力资源素质智能测评、人力资源智能规划等新增长点。

强化扶持政策 充分发挥集聚平台效能

各级人力资源服务产业园要建立健全猎企招商、引才奖补政策扶持体系，积极为入驻机构开展业务导流、对接交流、品牌宣传、信息共享等服务，加快推进猎企集聚，满足多层次、多元化人才服务需求。挖掘培育特色明显、模式多样的公共实训基地，支持有条件的县市区(开发区)依托人力资源服务产业园共建共享公共实训基地，强化人力资源公共服务枢纽平台功能。

加强协同协作 促进引才互通互动互联

支持胶东经济圈、人力资源服务产业园区、骨干机构“一体化”引才。积极参与黄河流域人力资源服务协同创新发展，倡导发展“星期天工程师”“云端工程师”等区域人才共享模式，促进交流交往交融向纵深推进。支持人力资源服务领军机构“走出去”发展，通过并购重组、股权投资、设立分支机构、共建“人才飞地”等方式，主动寻求业界、跨界合作，积极融入当地人才生态圈，推动市内外信息互通、人才互动、产业互联。

打造智能化招聘平台 开启智慧招聘新引擎

聚焦青年人才引进、高校毕业生就业等群体，拓展线上校园招聘、企业直播带岗等多元化招聘渠道，利用大数据、5G视频等先进信息技术，建成覆盖求职招聘全流程、线上线下一体的“智能立体化”招聘平台，实现岗位收集、信息发布、简历投递、职业指导、智能匹配等公共招聘服务“一网通办”。

建立发布推送机制 统筹推进信息互通共享

建立高级人才寻访最佳服务案例、优质服务机构“双榜单”定期发布机制，营造互鉴互学、育优培优的良好发展氛围，提高用人主体甄选市场化引才服务便利度。建立最新人才政策、重点岗位人才需求“双清单”定期推送机制，增强猎头机构与用人主体合作黏性，提高猎聘人才精准性。各级党委人才工作主管部门可结合实际，筛选确定面向猎头机构发布的高层次人才服务需求范围，采取“一事一议”“揭榜制”等方式，与猎头机构开展引才项目合作。

搭建供需交流平台 促进产业发展模式转型

重点围绕全市“十强产业”，举办各类人力资源服务供需对接交流活动，打造一批见实效、见长效、有规模、有影响的市场化引才聚才活动品牌。鼓励支持有条件的人力资源服务产业园、大型人力资源服务企业等创建省、市级中小企业公共服务示范平台，积极为中小企业提供人力资源、管理咨询、法律服务、创业辅导、事务代理等服务。鼓励探索重大投资项目“伴随式”人力资源服务模式，积极引导人力资源服务跟着战略走、跟着产业走、跟着项目走，促进人力资源服务业与实体经济协同发展模式由单一服务向战略伙伴转型。

发挥社会组织力量 构建人才引育生态链

支持重点产业企业、知名猎头机构、人力资源服务产业园、各级行业社会组织等，建立引才联盟，拓宽交流对接渠道，实现引才信息对称，构建人才引育生态链。发挥各行业社会组织作用，举办优秀

我市12项举措支持『聚才兴业』计划

企业人力资源管理分享活动，交流引才育才经验，促进先进理念推广应用。鼓励社会组织挖掘就业需求，创新服务内容，搭建就业平台，加强信息对接。支持社会组织发挥行业联系优势，鼓励行业协会商会引导会员单位、行业及领域内单位加大人才吸引力度。支持人力资源服务机构与潍坊海外联谊会、欧美同学会等合作，开展海外引才服务。

加强引才培训 持续提升市场引才理念

支持有条件的地区依托党校培训平台，面向机关企事业单位负责人，开设市场化人才配置课程，提升市场化引才工作理念。鼓励企业邀请人力资源专家或资深猎头顾问，开展人力资源管理公开课，提高人才画像精准度，清晰定位引才岗位需求，增强采购市场化服务意识。积极支持各类用人单位加大猎头引才使用力度，企业委托人力资源服务机构引才的所需费用，可按规定列入经营成本。

加强市场监管 不断强化行业规范发展

健全统一规范的人力资源市场体系，加强人力资源市场监管和诚信体系建设，营造守法经营、诚信服务的良好环境。支持人力资源服务产业园区、机构、行业社会组织等开展各类产业薪酬研究，为用人单位引才定薪提供参考。鼓励猎头机构开展高级人才寻访服务有关标准的推广工作，引导行业机构对标达标，促进猎头服务规范化、专业化、标准化发展。

强化奖补政策 加大市场引才扶持力度

大力支持人力资源服务机构开展高层次、急需紧缺人才引进工作，对作出突出贡献的，择优给予相应奖补，并作为参评人力资源服务领军机构的重要条件。积极支持国有企业自主购买第三方人力资源服务，加大中小企业市场化引才扶持力度，激发更广泛用人主体释放市场化服务潜能。鼓励人力资源服务产业园积极打造“城市人才会客厅”，在开展园区综合评估中，将引育才成效作为重要考核指标，对评估结果优秀的，给予相应奖补。

实施技能提升行动 加强专业服务人才队伍建设

积极实施人力资源服务业人员职业技能提升行动，组织开展入驻园区机构从业人员技能提升培训，逐年提升培训层次，建设一支高素质人力资源服务行业人才队伍，从整体上提高人力资源服务能力和服务质量。支持高水平人力资源服务业人才参评省级服务业专业人才以及省、市优秀企业家和经营管理领军人才。对在人力资源管理、市场化人才服务等领域具有较深造诣，并取得创新性理论研究成果的行业人才，协调驻潍高校按规定优先选聘产业教授，参与相关学科人才培养。

