

@高校毕业生 这些就业服务你都了解吗

近期,潍坊市人力资源和社会保障局开展离校未就业高校毕业生服务攻坚行动,聚焦提质增效,采取一系列稳就业举措,为高校毕业生提供精准就业指导服务。

已落实工作单位

如果毕业后已落实工作单位,要及时办理就业手续,尽快与用人单位签订劳动合同,跟进缴纳社会保险,确认档案转递去向,并在规定时间内办理户口迁移、党团组织关系接转等手续。高校毕业生入职的企业,也可以申请社会保险补贴、吸纳就业补贴等政策支持。

正在求职 如果毕业后正在求职,可登录山东公共就业人才服务网上服务大厅或登录求职登记小程序,进行求职登记、失业登记,免费获取岗位信息、职业指导、职业培训等公共就业服务。

查询招聘信息,可登录以下平台:

人力资源和社会保障部官网

<http://www.mohrss.gov.cn>

教育部国家大学生就业服务平台

<https://www.ncss.cn>

高校毕业生就业服务平台

<http://job.mohrss.gov.cn/202008gx/index.jhtml>

中国公共招聘网

<http://job.mohrss.gov.cn>

就业在线

<https://www.jobonline.cn>

山东高校毕业生就业信息网

<http://www.sdgbyscn/index.html>

潍坊市就业人才服务网

<https://ggjy.sdwhfhrss.gov.cn/portal/index>

也可以登录各县市区公共招聘网站以及人社部门推荐认定的诚信人力资源服务机构网站。

想自主创业 如果毕业后想自主创业,毕业生可以参加创业培训,提升创业能力;申请创业担保贷款及贴息、税收优惠、创业补贴等政策,减轻创业压力;申请入驻创业孵化基地,获取开业指导、项目推介、孵化服务等支持。关注人社部门举办的各类创业创新大赛等活动。

灵活就业 如果毕业后选择灵活就业,毕业生可以按照灵活就业人员身份参加社会保险,申请获得社会保险补贴。其中参加职工基本养老保险的,可以灵活选择缴费基数、缴费时间。

暂不就业 如果暂时不考虑就业,毕业生可以参加就业见习、技能提升、志愿服务等实践活动,丰富阅历、增长才干,积蓄力量厚积薄发。

对于家庭困难、身有残疾等有特殊难处的学生,我市人社部门将开展结对帮扶、就业援助,优先为其推荐岗位、提供服务,帮助其成就人生梦想。

►市人社局为广大高校毕业生准备了丰厚的就业创业人才政策大礼包,详细内容可通过扫描二维码了解。



►未就业高校毕业生求职登记小程序二维码



峡山区招聘20名 专业化管理服务人才

为加快推进峡山区二次创业和高质量发展,潍坊峡山区决定面向社会公开招聘一批专业化管理服务人才。本次共招聘20人,新聘人员纳入潍坊峡山区全员岗位聘任制管理,执行峡山区人事、薪酬等管理制度。报考人员需满足年龄应在35周岁以下等岗位要求的资格条件。

报名时间:7月20日9:00-24日16:00。应聘人员登录潍坊市人力资源和社会保障局网站考试鉴定专栏,如实填写、提交个人信息资料,并上传本人近期正面免冠彩色照片。

网上缴费时间:7月20日11:00-25日16:00。资格初审通过的人员,在规定时间内登录潍坊市人力资源和社会保障局网站进行网上缴费,逾期未进行网上缴费的,视为自动放弃。笔试考务费的收取标准为每人40元。

拟享受减免考务费用的最低生活保障家庭成员、脱贫享受政策人口和防返贫监测帮扶对象,不实行网上缴费,资格初审通过后,在规定缴费时间内将相关证明材料和有效居民身份证的电子版发送到指定邮箱wfxsqgkzp@163.com,并拨打峡山区公开招聘工作领导小组办公室电话申请办理减免考务费审核确认手续。审核成功后,考生确认完成,逾期视为自动放弃。

考试分为笔试和面试,笔试时间具体以准考证为准。资格复审、面试的具体时间、地点将通过峡山区政务信息网另行公告。

滨海区 招聘优秀人才17名

为服务滨海区经济社会建设,加强年轻干部人才储备,滨海区决定组织实施急需紧缺人才引进,公开招聘优秀人才17名。

报考人员需满足18周岁以上、35周岁以下;硕士、博士研究生应以最高学历毕业院校及所学专业专业报名等资格条件。

报名采取网上报名、网上初审、网上缴费的方式进行。网上报名时间:7月24日9:00-28日16:00,报名人员登录“考生报名平台”(http://job.weifangweixin.cn/),如实填报个人信息资料。

网上缴费时间:7月24日11:00-30日16:00。笔试考务费的收取标准为每人每科40元。拟享受减免考务费的引进人员,按规定程序办理费用减免手续。

考试分为笔试和面试。面试时间另行通知。面试形式为结构化面试,现场资格审查、面试的具体时间和要求另行通知。按照规定,面试费每人每场次70元。

引进人员按规定实行试用期制度,试用期包括在聘用合同期限内。试用期满后考核合格的予以正式聘用,不合格的予以解聘。引进人员的最低服务年限为5年(含试用期)。

引进人员纳入滨海区体制机制改革全员岗位聘任管理,执行相应人事和薪酬等各项管理制度。

□本版文/潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

“四进”专项行动 打通就业服务“最后一公里”

为充分发挥行业市场化社会化促就业作用,打通市场化促就业“最后一公里”,潍坊市人力资源和社会保障局日前出台了《潍坊市人力资源服务行业促就业“四进”行动实施方案》,积极引导全市人力资源服务机构主动落实就业优先战略,重点实施人力资源服务行业促就业进校园、进企业、进园区、进乡村“四进”专项行动。

●实施“促就业进校园”行动

优选全市骨干人力资源服务机构,积极参与人力资源市场高校毕业生就业服务周、“年轻有‘潍’”就业有‘坊’”校园招聘等就业服务活动。引导猎头机构进校园开展人才寻访工作,打通“产学研”人才校企“双向流动”渠道,强化人才培养就业导向。鼓励人力资源服务产业园整合园区机构力量,为重点群体提供贯穿职业生涯全过程的就业和职业发展服务,打造促进高质量充分就业市场化服务品牌。

●实施“稳发展进企业”行动

坚持把服务实体经济作为着力点,推动人力资源服务深度融入重点领域产业链,为链点企业设计人力资源服务流程和模式,整合关键环节人力资源服务需求,持续提供专业化规范化信息对接和供需匹配服务。聚焦近期出台的《潍坊市稳定和扩大就业促增收促消费促增长行动方案》,组织人力资源服务机构进企业开展政策宣传、解读。鼓励人力资源服务机构为产

能恢复期较长、经营较为困难的行业企业,尤其是中小微企业,提供公益性服务或适当减免相关服务费用。

●实施“保用工进园区”行动

强化制造业等重点领域人力资源服务支持,围绕重点产业就业支撑行动,鼓励人力资源服务企业在高新技术开发区、经济技术开发区等企业集中、用工密集的产业园区设立服务站点,为驻园企业常态化提供用工招聘、高级人才寻访、人力资源服务外包等服务。支持人力资源服务机构深度参与企业用工服务保障行动,结合规模以上工业企业急需紧缺职业(工种)目录,发挥专业化优势主动匹配劳动力需求清单,开展多层次供需对接活动。引导人力资源服务机构结合园区用工特点,培育壮大一批有特色、有口碑、有规模的劳务品牌,形成规模化用工服务新优势。

●实施“助振兴进乡村”行动

开展“送服务下乡”活动,为农村中低收入群体提供精准招聘、服务外包等专业化服务。开展“送人才进村”活动,帮助引进乡村急需紧缺人才。开展“送技能入户”活动,加强与技工院校、职业培训机构等的合作,针对乡村振兴重点产业,探索“订单式培训、菜单式教学、跟进式就业”一条龙服务模式。开展“送品牌到家”活动。开展“送管理上门”活动,开辟乡村治理专题服务,提升乡村人才现代化管理理念,为乡村综合治理提供人力资源支撑。