

这些权益为你撑起「绿荫」

高温下的劳动者

保你知道

盛夏时节，高温来袭，“公司发的冷饮可以算作防暑降温费吗？”“这么热的天气，公司一直让我们在户外干活，也没有提供个人防护用品，符合国家规定吗？”……高温天气下，用人单位应如何保障劳动者的身体健康？市人社局工作人员作出详细解答。

A 合理安排作业时间

用人单位要做好高温天气期间的生产组织和管理，超高温时段严禁露天作业。

日最高气温达到40℃以上，当日应当停止露天作业。

日最高气温达到37℃至40℃，全天户外露天作业时间不得超过5小时，11时至16时应当暂停户外露天作业。

日最高气温达到35℃至37℃，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短连续作业时间，并且不得安排户外露天作业劳动者加班加点。

B 提供防暑降温设备

用人单位需要在高温天气户外工作场所或高温工作场所配备必要的防暑降温设备设施，为从事高温天气作业的劳动者提供符合要求的个人防护用品、防暑降温饮料、保健用品等，营造安全舒适的工作环境。

对不适宜高温天气作业的劳动者，用人单位要及时协商调整工作任务，不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气下从事户外作业及在33℃以上的工作场所作业。

对出现中暑等症状的劳动者，用人单位应立即采取相应救治措施，必要时及时送医治疗。

C 落实高温津贴待遇

用人单位要合理制定高温天气下劳动者的工作量和劳动强度，不得因高温天气停工、缩短工作时间而扣除或降低劳动者工资待遇。要严格落实《山东省人力资源和社会保障厅山东省财政厅山东省卫生健康委员会国家税务总局山东省税务局关于发布企业职工防暑降温费标准的通知》（鲁人社字〔2021〕64号），按照从事室外和高温作业人员每人每月300元，其他作业人员每人每月180元的标准发放防暑降温费，不得用清凉饮料等冲抵防暑降温费。

对于用人单位违反规定，强迫劳动者在高温天气期间工作或未按规定标准发放防暑降温费等行为，由县级以上人力资源和社会保障部门责令改正，按照《山东省高温天气劳动保护办法》，依法严肃查处，保障劳动者身体健康和生命安全。

这些社保谣言别信

“不同颜色的社保卡功能也不同”“将房子抵押用来养老，还能获得高额利息，靠谱吗”……关于社保，总有一些人“妖言惑众”。广大市民要擦亮眼睛，避免上当受骗，造成财产损失。

谣言 1

以灵活就业人员身份参保，退休后领到的养老金比企业职工少。

辟谣：无论是以职工身份，还是以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险，达到法定退休年龄且满足最低缴费年限规定的，都按照统一的办法，根据本人缴费年限、缴费水平和退休年龄计算基本养老金。

谣言 2

职工在工伤治疗期间，单位只按当地最低工资标准支付薪资。

辟谣：《工伤保险条例》第三十三条第一款对此作了明确规定，职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

谣言 3

社保卡有4种颜色，每种颜色的功能不同。

辟谣：在发行第一代社保卡时，个别地方为方便老人、儿童、职工等不同群体使用社保卡，曾将社保卡按群体分为多种颜色。但目前全国统一的社保卡已经发行到第三代，只有蓝色这一种颜色，所有群体的社保卡功能也是相同的。

谣言 4

“以房养老”“健康养老”可获“高利息、高回报”的“养老服务”可信吗？

辟谣：一些养老服务机构和企业打着“养老服务”“健康养老”等名义，以“高利息、高回报”为诱饵实施非法集资活动，骗取老年人的资金。养老服务领域非法集资主要有5种手段：假借养老服务机构之名非法集资；以提供“养老服务”为名非法集资；以投资“养老项目”为名非法集资；以销售“老年产品”为名非法集资；以享受“旅居养老”为名非法集资。老年人应谨记高回报伴随高风险，远离非法集资，防范合法权益受到侵害。如发现涉嫌违法犯罪线索，可立即向有关部门举报。

谣言 5

朋友介绍了一款补充养老保险，一次性缴费5万元，以后每月能领2000元，靠谱吗？

辟谣：选择保险时要谨防养老保险产品诈骗，这类骗局主要表现为办理人员虚构或夸大保险项目收益，隐瞒保险理赔真实程序，设置陷阱，诱导消费，涉嫌合同诈骗；有的冒充银行、保险机构工作人员以代办“提前退休”“养老保险”等为由，收取材料费、好处费，以非法占有为目的诈骗受害人交的保险金。

未成年办社保卡有哪些注意事项

近期，不少家长咨询给孩子办理社保卡的事宜。未成年人办理社保需要提供什么材料？有哪些注意事项？潍坊市人事考试和劳动能力鉴定中心工作人员作出解答。

如何给孩子办理社保卡？

潍坊市人事考试和劳动能力鉴定中心工作人员表示，市民可以选择即时制卡模式为孩子办理社保卡，全市共建设社保卡服务网点325家，关注“潍坊社会保障卡”微信公众号进入“咨询服务”栏，点击“电子地图”即可查看您附近的社保卡银行服务网点，市民可自由选择社保卡发卡银行，一站式办理社保卡采集、制卡、领卡、激活等业务。

办理需要携带什么材料？

办理16周岁以下未成年人社保卡需提供监护人有效证件原件，含儿童身份信息的户口簿（若户口簿主不是未成年人父母，仅提供户口簿；户口簿主不是未成年人父母，还需提供其他能证明监护关系的材料，如出生医学证明等信息）。

为16周岁至18周岁未成年人办理社保卡，本人持有有效身份证件即可办理，如需办理建设银行、农业银行社保卡还需提供办理人的收入证明，否则仍需监护人代理。

需要提醒的是，小于7周岁的学龄前儿童可以不采集照片，用系统logo代替，大于等于7周岁的未成年人必须采集个人照片，若不能现场拍照的还需提供符合要求的电子版照片。