## 网络谣言打击整治专项行动取得阶段性成效

# 1万余个造谣传谣网络账号被关停或禁言

**新华社北京7月4日电** 记者4日从公安部获悉,网络谣言打击整治专项行动取得阶段性成效,截至目前,全国公安机关网安部门共侦办网络谣言案件1600余起,清理网络谣言信息42万余条,关停或禁言造谣传谣网络账号1万余个,并依法对造谣传谣网民进行查处。

公安部4日公布专项行动第二批10起典型案例。近年来,一些自媒体从业人员假借社会热点事件编造传播网络谣言,有的甚至公然在网上自编自导自演、无中生有炮制虚假案事件,以此吸粉引流、非法牟利;一些网站企业落实网络安全主体责任不到位,放任网络谣言在其所属平台大量传播扩散,造成恶劣社会影响;一些"网络水军"团伙频繁插手、恶意炒作相关案件事件,通过编造传播虚假信息"造热点""蹭热度""带节奏",以达到引流牟利、敲诈勒索等目的。相关违法行为扰乱网络空间秩序,扰乱社会公共秩序,不仅涉嫌违反治安管理处罚法有关规定,情节严重的还可能构成编造传播虚假信息罪、寻衅滋事罪、敲诈勒索罪等犯罪。

公安部网安局有关负责人表示,公安机关网安部门将持续深入推进网络谣言打击整治专项行动,坚决遏制网络谣言高发频发态势,切实营造清朗网络空间,维护国家政治安全和社会大局稳定。同时,请广大网民牢记"互联网不是法外之地",严格遵守相关法律法规,自觉规范个人网上言行,"不信谣、不传谣、不造谣",共同携手维护网络空间秩序。

## 百日千万招聘专项行动推出新一批招聘专场

**新华社北京7月4日电** 7月3日至7日,人力资源社会保障部百日千万招聘专项行动推出节能环保、智能制造、信息技术、央企国企等新一批4个线上招聘专场,共有3.2万余家用人单位参与,发布招聘需求超46.6万人。

节能环保行业专场由国聘承办,聚焦电力、热力生产和供应业、燃气生产和供应业等行业,共有华润环保科技有限公司、中煤科工智能储装技术有限公司、国家电投集团电能核电设备有限公司等184家企业参与招聘,提供水环保工程师、环境监测、节能咨询设计等岗位,招聘需求达7353人。

智能制造行业专场由智联招聘承办,共有中国电子工程设计院、航天恒星科技有限公司、精电显示技术有限公司、广汽丰田等168家公司参与,提供系统集成工程师、生产计划工程师、电气工程师等岗位,招聘需求超3000人。

信息技术专场由前程无忧承办,聚焦数字时代下信息化建设人才缺口,共有海康威视、罗克韦尔、惠普、微软、伟创力、中芯国际、京东方、西门子等3.2万家企业参与,提供应用测试工程师、电子工程师、半导体设备工程师、嵌入式硬件开发工程师等岗位,招聘需求超42万人。

央企国企专场由猎聘承办,共有浪潮、中国医药健康产业股份有限公司、奇瑞汽车等47家企业参与,提供汽车功能安全工程师、硬件架构工程师、数据科学家、研发专家、智能终端客户经理、区域销售经理、党群建设、会计等岗位,招聘需求超3.6万人。

为畅通求职招聘渠道,强化青年就业服务,人力资源社会保障部于6月6日启动2023年百日千万招聘专项行动,计划利用100天时间集中为高校毕业生等群体提供超千万就业岗位,聚焦重点行业陆续推出一系列行业性专场招聘活动,助力劳动者求职就业。

用人单位和求职者可通过中国公共招聘网(http://job.mohrss.gov.cn)、就业在线(https://www.jobonline.cn)专项行动主会场页面直接进入招聘专场。

## 2022年全国植被生态质量较常年提高6.2%

**新华社北京7月4日电** 中国气象局4日发布的《2022年全国生态气象公报》显示,2022年全国植被生态质量指数为68.3,较常年提高6.2%,为2000年以来第三高。

地表生态状况变化受天气气候和人类活动共同影响。公报从天气气候对地表生态影响角度,评估了2022年和2000年以来气象条件影响情况。

在中国气象局当天举行的新闻发布会上,国家气象中心副主任张恒德介绍,从气象条件来看,2022年全国平均≥0℃积温较常年和2021年分别偏多6.4%和1.2%,热量条件较好;全国有73.2%的区域降水量接近常年,水热匹配总体好于常年。

公报同时显示,2000年至2022年全国有91.9%的区域植被生态质量指数呈提高趋势。"生态工程的实施加上有利气象条件,促进了生态向好发展。"张恒德说,全国有67%的区域年降水量呈增加趋势、有98%的区域年平均气温呈升高趋势,生态保护和修复工程等充分利用了有利气候资源,加快了植被恢复进程,促进全国植被生产力和覆盖度整体提高。

## 我国将启动年内第二批中央猪肉储备收储工作

**新华社北京7月3日电** 近期,生猪价格继续低位运行。记者3日从国家发展改革委了解到,为推动生猪价格尽快回归至合理区间,国家发展改革委将会同有关方面启动年内第二批中央猪肉储备收储工作,并指导各地同步收储。

据国家发展改革委监测,6月26日至30日当周,全国平均猪粮比价低于5:1,进入《完善政府猪肉储备调节机制 做好猪肉市场保供稳价工作预案》确定的过度下跌一级预警区间。国家高度关注生猪市场价格变化,将持续加强生猪产能和价格调控,促进生猪市场平稳运行。

## 中国新能源汽车生产量达到2000万辆

**新华社广州7月3日电** 3日,中国新能源汽车第2000万辆下线活动在广州举行。在灯光闪耀中,一辆造型华美的新能源汽车从广汽埃安整车下线区缓缓开出,标志着中国新能源汽车生产量达到2000万辆。

工信部副部长辛国斌在活动致辞中表示,"新能源汽车是全球汽车产业转型升级和绿色发展的主要方向,也是我国汽车产业高质量发展的战略选择。70年来我国汽车产业从无到有,从小到大、从弱到强,第2000万辆新能源汽车的下线,是一个具有历史意义的重要时刻。"

据中国汽车工业协会统计,今年前5个月,我国新能源汽车产销分别完成300.5万辆和294万辆,同比分别增长45.1%和46.8%。新能源汽车新车渗透率(销量达到汽车新车总销量)达到27.7%。

中国汽车工业协会常务副会长兼秘书长付炳锋说,近年来我国新能源汽车快速发展,2020年9月,中国新能源汽车生产累计突破了500万辆,实现了《节能与新能源汽车产业发展规划(2012-2020年)》中提出的目标;2022年2月,这一数字突破了1000万辆;"今天迎来第2000万辆的下线,第二个1000万辆,仅用了1年零5个月的时间。"

与会专家认为,中国新能源汽车生产达到2000万辆,标志着中国新能源汽车在产业化、市场化的基础上,迈入规模化、全球化的高质量发展的新阶段,引领着全球汽车产业以电动化、智能化为主要方向的转型升级。

## 麓台钟声

# 奇葩招聘屡见不鲜 就业歧视如何破解

□本报评论员 邵光耀

限血型、挑地域、量身高、看手相……这些奇葩的招聘要求,折射出用人单位畸形的用人观,伤人也伤"企"。记者采访发现,在招聘市场"岗少人多"的当下,一些用人单位招聘时会提出与岗位内容、职责无关的条件,如"关心"家庭背景、恋爱经历,限制身高、籍贯、属相等,侵犯求职者的隐私和平等就业权,让人啼笑皆非。

(据《工人日报》)

不久前,国内某航空公司对空中乘务员体重进行管控的消息,引发网友热烈讨论。该公司提出乘务员标准体重计算公式为"身高-110=标准体重",对于超重10%的乘务员,要求立即停飞减重。

相比于对长相、身高、体重、籍贯等提出苛刻要求的传统就业歧视,最近一些企业竟然大言不惭地提出了奇葩条件,求职者的属相、星座、血型、手纹、是否有房等都成为了能否任职的条件。

这些子虚乌有、令人啼笑皆非的奇葩要求,不但侵犯了求职者的个人隐私,还赤裸裸地挑衅就业促进法,是一种新型的就业歧视,值得高度警惕。

企业何以能够如此明目张胆地"不看能力看长相,不讲实力讲属相"?一方面是当前就业压力持续加大,求职者成为劳动关系的弱势一方,"双向奔赴"变成了单方的予取予夺,造就了部分企业的"傲慢与偏见"。另一方面是求职者维权成本高,难以举证,没有时间和精力去申诉处理,只能"哑巴吃黄连",自认倒霉。

迷信属相、星座、血型、手纹,也反映出一些企业畸形的用人观,不关心求职者的能力和水平,凭个人主观意愿和喜好来决定,不但对求职者不公平,也会给企业带来不利影响。能力不会体现在属相、星座、血型、手纹这些方面,真才实学才是能否胜任职位的"硬件"。

就业促进法规定,用人单位招用人员,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。但这些新型的就业歧视深藏不露,无形中斩断了许多人的求职梦想。

劳动监察等部门应该设置便捷的投诉反映渠道,让更多的求职者能够畅通维权;同时,还要严厉打击这些新型的就业歧视行为,提高违法成本,让企业不敢设置如此多的奇葩条件。求职者要维护自身合法权益,该投诉投诉,该举报举报,让畸形用人企业无处遁形。企业应本着公平、公正的原则,尊重知识和能力,真诚对待求职者,实现求职者与企业的"双向奔赴"。