

职场百态

3 高薪急聘

不法分子通常会在一些知名网站、论坛、各类网络服务平台上发布事先编造好的招工信息，以“高薪急聘”“学历不限”等字眼博取关注。求职者一旦进入链接，会被要求通过加QQ、微信等方式进一步“单聊”或“详谈”，逐步暴露更多个人信息并被诱导下载刷单APP。求职者一旦落入陷阱，最初几次的刷单会轻松赚取佣金，随后不法分子以获得更高比例佣金为诱饵让求职者垫付更多资金，直到求职者更多数额的资金转入了不法分子指定账户，就会被对方迅速拉黑。

还有一些不法分子以招聘的名义，打着“高薪兼职”“点击返现”等幌子进行电信网络诈骗，诱导应聘者办理银行卡、手机卡或注册APP账户。这些银行卡、手机卡或支付账户会被不法分子用于诈骗、洗钱等违法活动，一旦相关信息涉案会直接牵连到持有人，会造成个人征信受损甚至承担相应法律责任。

提醒：通过网络、新媒体等信息技术手段，以招聘为名诱骗求职者从事各类违法违规活动，是近年来较为常见的诈骗手法。对此，求职者要树立正确的择业观念，擦亮识别骗局的“慧眼”，掌握防范陷阱的“招数”，遇到“活少钱多”“轻松来钱”“躺平赚钱”等“听上去很美”的招聘信息，一定要提高警惕，多查多问多防备，谨防“踩雷”“掉坑”。

4 劳动合同

求职者找工作时，还要防范遭遇劳动合同陷阱。有的用人单位以种种借口拒绝与劳动者签订书面劳动合同，有的签订劳动合同后没有给劳动者一份合同文本留存，有的签订合同中缺少工作岗位、劳动报酬、劳动条件等具体信息。当劳动者到岗工作后，特别是出现一些争议时，就可能被用人单位以没有书面劳动合同或者违反劳动合同相关条款为由，拖欠或拒发薪酬。

提醒：劳动合同法第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。第十六条规定，劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。劳动者在入职前一定要仔细阅读并认真签订劳动合同，尤其要核实清楚涉及个人权益的重点条款，这是对自己合法权益的有效保护。

对于非全日制工作，劳动合同法规定，可以订立口头协议，但应注意留存当初作出约定时的有关资料。若因故未能签订合同、订立协议，一旦遇到纠纷应及时寻求人社等有关部门帮助，通过正规渠道妥善解决。

毕业生求职 避开这四大陷阱

当前正值求职季，不少高校毕业生走向职场，但因为经验不足、竞争激烈，稍有不慎就可能“踩坑”。本期，记者梳理了四类招聘陷阱，初入职场的毕业生们一定要擦亮双眼。

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

1 黑中介

求职者小周大学毕业后急切想找一份满意的工作，经人介绍，在网上与A中介机构建立了联系。A中介机构称缴纳6.5万元中介费便可安排小周去B集团做销售，月薪2万元，提成另算。

小周在A中介机构的网页上没有看到其人力资源服务许可证及相关信息，当他询问情况时，A中介机构搪塞说，许可证正在办理中，肯定都是没问题的。碍于朋友情面，小周便没有再深究，很快与A中介机构签署了服务协议并支付了中介费。没过多久，A中介机构告知小周，B集团因故不招人，安排小周去另一家C公司工作。小周入职C公司后，发现每月工资仅有4000元，日常工作压力非常大，还不给缴纳社保，与中介机构当初介绍的情况完全不一样。当小周想请A机构再介绍一份工作或退还中介费时，却发现已经联系不上该机构了。

提醒：一些没有相关资质、未取得人力资源服务许可或者冒用、伪造相关资质的黑中介，非法从事职业介绍、工作招聘等中介服务活动，甚至有的公司本身就不存在。这些黑中介大多无法提供真实、合法的“靠谱”工作机会，常打着介绍工作的幌子发布虚假招聘信息，以“轻松拿高薪”“升职加薪快”等诱饵，使用各种手段骗取求职者钱财。

求职者通过互联网或线下中介服务机构求职时，应选择具有资质的合法人力资源服务机构，一定要查看其是否取得人力资源服务许可证，选择诚信度高、经营规范的服务机构。不要轻信中介机构的口头承诺，一定要在确认相关内容后再签订正式服务协议。

2 招聘收费

小李在某招聘平台看到A公司正在招聘，根据该招聘信息上的联系方式，加入了一个应聘QQ群。QQ群的群主称A公司的招聘工作由B中介机构承办，秉承对客户负责的态度，B中介机构要对所有参与应聘的人员收取一定数额的保证金。小李到网上核查A公司资质时，发现是比较正规的公司，就未再核实B中介机构及相关人员的资质信息，交了保证金、工号费、马甲费、培训费、任务押金，共2000余元。可小李刚交完钱就被QQ群主拉黑了。

提醒：中介机构还未介绍到工作就以各种名目向求职者收取费用，是最典型的求职招聘陷阱。不法分子常以押金、保证金、办证费、服装费、资料费等名目收费，之后再以各种苛刻的要求迫使求职者自动放弃求职或离岗，已交费用借故不退求职者。这类骗局往往有几个特点：对职位许以高薪并承诺工作轻松；对学历、工作经验要求很低；面试过程简单，轻易即可通过；收费要得急且看似各有名目，实际并不合理合法。

除了“入职前先交钱”的套路，还有一些培训机构或中介公司，以招聘为名变相招生，以高薪、名企工作岗位为诱饵吸引求职者，面试时则向求职者提出“工作能力不足”“岗位有从业资格限制”等理由，要求进行入职培训或考证培训，并承诺完成培训后即可上岗。当求职者交付培训费用后，此类培训机构却不提供承诺的工作岗位，或以不能满足岗位要求等理由在求职者刚一上岗就予以解雇。更有企业收取求职者的培训费后就“人间蒸发”。

此类在招聘中的花式收费行为，多涉及虚假招聘和骗取财物。求职者千万不可抱着“走捷径”“靠关系”等心态轻信骗子的话术，应通过正规网络招聘服务平台等人力资源服务机构或用人单位官网求职。求职者对有应聘意向的企业，最好事先通过第三方平台等渠道核查其相关资质，若企业在求职过程中以各种理由要求租用、购买各类工作设备或交钱、贷款才能够安排岗位的，应果断拒绝，以免上当受骗。另外，员工培训成本一般应由用人单位承担，对经付费培训可录用、包就业等要求，要提高警惕，谨防被骗培训费，学不到本领，得不到理想的工作。

