



潍坊晚报

要闻评论

02

值班主任:李金娜 编辑:于斌 美编:许茗蕾 校对:刘小宁

2023年6月14日 星期三

《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案(2023—2025年)》印发 我国拟建设培育1万家以上产教融合型企业

新华社北京6月13日电 记者13日从国家发展改革委了解到,国家发展改革委、教育部等8部门联合印发《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案(2023—2025年)》,明确2025年国家产教融合试点城市达到50个左右、在全国建设培育1万家以上产教融合型企业等一系列目标。

国家发展改革委社会发展司司长刘明表示,方案发布是持续深化职业教育产教融合的内在要求,对于完善现代职业教育体系,建设教育强国、人才强国具有重要意义。方案内容包括推动形成产教融合头雁效应、夯实职业院校发展基础、建设产教融合实训基地、深化产教融合校企合作、健全激励扶持组合举措等5方面重点任务。

为了完善职业教育专业设置,方案鼓励引导职业院校优先发展先进制造、新能源、新材料、生物技术、人工智能等产业需要的一批新兴专业,加快建设护理、康养、托育、家政等一批人才紧缺的专业,改造升级冶金、医药、建材、轻纺等领域的一批传统专业,撤并淘汰供给过剩、

就业率低、职业岗位消失的专业,鼓励学校开设更多紧缺的、符合市场需求的专业,形成紧密对接产业链、创新链的专业体系。

在政策举措方面,方案在全面梳理现有支持职业教育产教融合的政策举措的基础上,针对产教融合发展中存在的问题,研究创新激励扶持举措,形成指导性政策文件,进一步健全“金融+财政+土地+信用”组合式激励,支持地方出台符合本地实际的落地政策。

投资上,安排中央预算内投资支持符合条件的产教融合实训基地建设,高职院校和应用型本科院校每所支持额度不超过8000万元,中职院校每所支持额度不超过3000万元;财税上,产教融合型企业兴办职业教育的投资符合规定的,可按投资额30%的比例抵免当年应缴教育费附加和地方教育附加;土地上,企业投资或与政府合作建设职业学校、高等学校的建设用地,按教育用地管理,符合《划拨用地目录》的,可通过划拨方式供地,鼓励企业自愿以出让、租赁方式取得土地。

5月我国人民币贷款增加1.36万亿元

新华社北京6月13日电 中国人民银行13日发布的金融统计数据显示,5月份我国人民币贷款增加1.36万亿元,同比少增5418亿元。

中国人民银行的数据显示,5月末,我国人民币贷款余额227.53万亿元,同比增长11.4%,增速比上月末低0.4个百分点,比上年同期高0.3个百分点。5月份,住户贷款增加3672亿元,其中中长期贷款增加1684亿元;企(事)业单位贷款增加8558亿元,其中中长期贷款增加7698亿元。

从货币供应看,5月末,广义货币(M2)余额282.05万亿元,同比增长11.6%,增速比上月末低0.8个百分点,比上年同期高0.5个百分点。狭义货币(M1)余额67.53万亿元,同比增长4.7%,增速比上月末低0.6个百分点,比上年同期高0.1个百分点。

另外,5月份我国人民币存款增加1.46万亿元,同比少增1.58万亿元。其中,住户存款增加5364亿元。

此外,同日发布的社会融资数据显示,5月末,我国社会融资规模存量为361.42万亿元,同比增长9.5%;5月社会融资规模增量为1.56万亿元,比上月多3312亿元,比上年同期少1.31万亿元。

四部门部署2023年降成本重点工作

新华社北京6月13日电 国家发展改革委等四部门13日对外发布《关于做好2023年降成本重点工作的通知》,提出8个方面22项任务。

通知明确,增强税费优惠政策的精准性、针对性。对科技创新、重点产业链等领域,出台针对性减税降费政策。完善税费优惠政策。2023年底前,对月销售额10万元以下的小规模纳税人免征增值税,对小规模纳税人适用3%征收率的应税销售收入减按1%征收增值税,对生产、生活性服务业纳税人分别实施5%、10%增值税加计抵减。

在提升金融对实体经济服务质效方面,通知提出,推动贷款利率稳中有降。持续发挥贷款市场报价利率(LPR)改革效能和存款利率市场化调整机制的重要作用,推动经营主体融资成本稳

中有降。同时,引导金融资源精准滴灌,继续增加小微企业的首贷、续贷、信用贷。

在缓解企业人工成本压力方面,通知明确,延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策,实施期限延长至2024年底。对不裁员、少裁员的企业,继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策。

在降低企业用地原材料成本方面,通知提出,做好能源、重要原材料保供稳价工作,继续对煤炭进口实施零关税政策。加强重要能源、矿产资源国内勘探开发和增储上产。

通知还提出,持续降低制度性交易成本,推进物流提质增效降本,提高企业资金周转效率,激励企业内部挖潜。



选人用人 不妨以能力论“英雄”

□本报评论员 孙瑞荣

随着求职竞争愈发激烈,学历日益成为用人单位倚重的筛选指标。“仅招名校生”“仅招第一学历名校生”“仅招全日制毕业生”……学历限制的不断“细分”,帮助企业提高了招聘效率,但也在某种程度上造成了人岗错配,严重有悖就业公平。

(据《工人日报》)

近年来,求职竞争日趋激烈,一些在就业市场处于强势地位的用人单位,在选人用人时不完全从岗位的实际需求出发,而是热衷于用名校生“装点门面”,“双一流”的标签成了招聘时现成的“筛子”。

俗话说“不拘一格降人才”,可实际是“一格一格降人才”。试问,到底是学历重要还是能力重要?高学历不代表高能力,第一学历不代表最终的能力。把高学历等同于优秀人才,认为进名校分数高就比其他入强,“以出身论英雄”的人才观,不仅会让一些学历出身“不够光鲜”的求职者丧失公平机会,更损害了求职者的尊严,让他们承受着精神上的伤害。

事实上,早在2020年10月,中共中央、国务院印发《深化新时代教育评价改革总体方案》,要求树立正确用人导向。党政机关、事业单位、国有企业要带头扭转“唯名校”“唯学历”的用人导向,建立以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制,改变人才“高消费”状况,形成不拘一格降人才的良好局面。

“唯名校”“唯学历”的用人导向,就是学历歧视。以学历识人,这让很多付出巨大努力来提升学历的年轻人,在求职时都会被自己的非全日制身份或不好看的“第一学历”拖累,难以获得展现能力的机会。要知道那些学历出身“不够光鲜”的大学毕业生,同样有对美好生活的向往和追求,同样有对人生突破的渴望与希冀。

学历歧视说到底是一种固化思维,在本质上建立了一种制度壁垒和人为藩篱,建构了一道道或有形或无形的门槛,将一些人拒之门外。打破“唯学历”“唯名校”的学历歧视,建立专业评价体系是关键。用人单位在招聘人才时,更应该看中的是求职者的个人能力以及与岗位的匹配度,而不该片面地以一纸文凭论高低。如此,形成尊重人才、不以学历论高低的良好氛围,才会让更多人的梦想能够照进现实。

全国总工会部署做好职工防暑降温工作

新华社北京6月13日电 当前全国多地陆续迎来高温天气。全国总工会日前印发《关于做好2023年职工防暑降温工作的通知》,要求各级工会督促用人单位合理布局生产现场,为职工提供必要的个体防护用品和高温作业休息场所,按规定发放高温津贴。

通知指出,职工防暑降温工作是一项季节性很强的劳动保护工作,直接关系到职工身体健康和企业生产安全。各级工会要加强组织领导,与政府相关部门形成合力,抓好责任落实;要认真履行法律赋予工会的群众监督职责,督促用人单位落实防暑降温主体责任,预防发生职业性中暑事件;代表职工与用人单位进行平等协商,签订集体合同或者高温作业和高温天气作业劳动保护专项集体合同等。

通知强调,各级工会要通过向夏季露天作业的物流、电力、建筑、环卫等行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员送清凉物资、送政策宣传、送健康培训、送健康体检、送法律维权等方式,积极开展“送清凉”等活动。积极拓展“司机之家”、户外劳动者服务站点、工会帮扶(服务)中心等服务设施功能,重点帮助新就业形态劳动者解决实际问题,为高温天气户外作业职工避暑休息提供便利。

司法部部署开展2023年国际禁毒日宣教活动

新华社北京6月13日电 今年的6月26日是第36个国际禁毒日。记者13日从司法部获悉,司法部积极部署开展禁毒戒毒宣传工作,持续巩固扩大全民禁毒成效。

根据司法部戒毒管理局日前印发的通知,今年的国际禁毒日宣传教育活动将围绕“健康人生、绿色无毒”的宣传主题,进行周密部署。各地将针对社会群众,积极开展禁毒宣传教育“六进”活动,通过多种形式增强社会群众防范毒品的意识和能力,营造全民参与禁毒工作的社会氛围。

通知要求,重点针对青少年群体,科学普及禁毒知识,深化毒品预防教育,引导青少年远离毒品危害。要通过座谈交流、举办教育讲座、走访回访等形式,将禁毒宣传与帮扶照管同步推进,有针对性开展个性化宣传活动。