

亮点巧呈现 提升简历“含金量”



案例

冯峰是国家二级企业人力资源管理师，从事人力资源管理的工作十几年了，近日一个朋友找她帮忙修改简历。“这位朋友从事质量有关的工作十几年了，既懂实验室理化检测，又懂质量体系搭建，本想重新找一份工作提升自己，向不少公司投了简历，可几个月过去了，一点回应都没有，朋友向我吐槽现在市场不景气。”冯峰表示，像朋友这样经验丰富的专业人士，一般不可能“无人问津”，所以她先让朋友把简历发来看看。

打开朋友的简历后，冯峰突然明白为什么没有单

位找朋友了。这份简历是Excel表格格式，排版简单，照片是扫描的黑白照片。再看工作履历一栏，完全是流水账，最后以一句笼统的“工作能力强”结尾。

“朋友简历的这种状况并非个例，他还是有经验的职场人，对于很多刚毕业的大学生来说，制作简历时更容易‘踩雷’，有的简历制作过于‘简陋’，有的把工作经历描述得过于简单，找不到任何亮点。”冯峰说，简历无非是把自己干过什么、能干什么以及自己的优点，以最美观的方式呈现出来。听起来没什么难度，但在实际操作中是有技巧的。

建议

● 按照岗位要求修改简历内容

筛选简历的工作，一般由企业的招聘专员做，一天过手的简历少则三五十份，多则一二百份，浏览速度非常快，只会重点看几点，不合适的直接淘汰。一些职场新人经常用一份简历“海投”，这是不可取的。在向不同用人单位投递简历时，应修改成不同的版本，要让简历的内容更合对方的“胃口”。

写简历前一定要“审题”，逐字逐句地读岗位职责和任职要求，有针对性地修改简历内容。比如用人单位招聘培训专员，你要了解该岗位的职责和日常工作是什么，对于有工作经历的人来说，可以将之前从事过的符合岗位需求的内容写在前面，并侧重描述。

● 减少主观性强的描述，量化工作能力

量化工作成果是非常关键的，尽量减少主观性强的描述，尽量用数据来表示。

“个人工作努力”“在之前单位很突出”这类表述尽量少用，可以用绩效考核结果说话，描述为“连续三年在全公司年度绩效考核中排名前5%”“连续三年升职加薪”等。

“如果我看到一个求职者通篇用文字来描述工作经历，我会有以下两种判断：第一，不自信，他以往的工作经历中没有取得实质性，或者是拿得出手的成果；第二，对自己认识不清晰，没有总结以往工作取

得的成绩。”冯峰说，不管以上哪种原因，都会让用人单位对求职者的印象大打折扣。

● 没有工作经验如何增加成功率

“职场小白”几乎没有工作经验，怎么写简历呢？其实作为用人单位，非常了解这种情况，因此提供的岗位大概率没什么挑战性，一般会安排做最基础的事务性工作。任何企业都想花最少的钱找到最优人选，企业更看重“求职小白”的态度和学习力，求职者的态度可以在面试环节考验，而学习力则可以通过简历窥探一二。

“职场小白”制作简历时的其中一个亮点为在校成绩。如果在校期间学习成绩优异，可以说明两个问题：一是自律，有自驱力；二是学习力强，懂方法，有成绩。如果在校期间成绩全系排名前10名，或者全科成绩等级为A，又或者连续几年获得奖学金等，这些内容一定要写上。

当然，学霸不常有，对于大多数人而言，可以将自己与应聘岗位有关联的技能或经历转换为简历的亮点。“比如应聘企业品牌市场部，正巧你很喜欢玩抖音，能简单进行剪辑、运镜、设计等，而且做的视频有人点赞，就可以写进简历中。”冯峰说，一般用人单位看到简历中有与招聘职位有关联的内容后，会筛选出来进入第二轮筛选，见面试谈，这样就增加了成功率。

提醒

无论是有工作经历还是没有工作经历，都需要注意，不要有投机取巧的心理，不要“无中生有”，做到不欺骗不隐瞒。毕竟接下来还有面试，即便面试过了，还会有试用期，一定要真诚，通过简历传达出脚踏实地、务实求真的态度。

再就是，无论是人还是其他方面，第一印象很重要，简历也是。网上有很多简历模板，彩色的当然比黑白的养眼，保证美观大方即可，切勿过于花哨。简历上最好附个人彩色照片，一般情况是证件照，除非岗位有特别要求，不要用生活照或艺

术照。本人和照片的差距不要太大，否则到了面试环节，会让面试官有心理落差。注意细节，字体、字距、字号等按照标准调整，排版简洁大方，便于抓取重要信息。

最后，冯峰提醒，求职者要放平心态，结果固然重要，但经历也是一笔宝贵的财富，简历一般不是投一份就中，也不是写一份就能写得很好。所谓求职达人，也是一步一步走出来的，一份两份写不好很正常，也许写到十份八份的时候，你就会慢慢找到感觉，一定要有信心。

一份专业度高的简历，会大大增加获取工作的机会，可在实际生活中，许多人的简历因不够“亮眼”而“石沉大海”。在城区一家公司担任人力资源经理的冯峰近期帮不少人修改了简历，发现他们没有抓住制作简历的精髓。那么，制作简历过程中有哪些“雷区”不能踩，什么样的简历能抓住HR的眼球呢？听冯峰聊一聊。



22个岗位
虚位以待

根据国企业务板块拓展和经营发展需要，潍坊高新区决定面向社会招聘22名国有企业工作人员，其中，潍坊高新区国有资本运营管理有限公司15名，潍坊高新区城市建设发展有限公司7名。

应聘人员于5月8日—5月10日（截止到17:00），登录报名网站（<http://112.253.2293:8198>）进行报名。通过报名初审的人员，于5月9日—5月11日（截止到11:00），登录网上报名系统缴纳初试考务费40元，逾期未缴费的，视作放弃。准考证打印时间另行通知。

考试采取专业测试的方式，分为初试和复试两个环节，对应聘人员业务能力、从业经验、综合素质及岗位匹配度等进行全面考查。考试按岗位设最低合格分数线，如经评委组合评议认定，应聘人员综合素质

不能满足岗位要求的，可取消或调减招聘计划。

入围复试的应聘人员须携带以下材料参加现场资格审查（时间、地点另行通知）：①《报名登记表》一式两份（登录报名网站打印）；②身份证、学历学位证原件及复印件，准考证，相关工作经历证明；③报考岗位要求的其他证件、材料原件及复印件。

现场资格审查与网上初审结果不一致的，以现场资格审查结果为准。资格审查贯穿招聘工作全过程，发现不符合招聘条件或弄虚作假等行为的，取消聘用资格。对通过资格审查入围复试的人员，收取考务费70元。

经考试、体检、考察合格者，确定为拟聘用人员，与企业签订《劳动合同》。