

监理工程师考试本周五开始报名 速看流程

记者了解到，我市2023年度监理工程师职业资格考试报名将于3月10日开始。报考条件有哪些？监理工程师职业资格考试报名入口官网是哪个……各位考生看过来。



报名时间及其他相关事项

2023年度监理工程师职业资格考试报名证明事项实行告知承诺制，应试人员须通过中国人事考试网(www.cpta.com.cn)的全国专业技术人员资格考试报名服务平台进行网上注册、报名和缴费。

报名时间：2023年3月10日9:00-3月16日16:00

缴费时间：2023年3月18日9:00-3月22日16:00

根据相关文件规定，2023年度监理工程师职业资格考试客观题科目每人每科61元，主观题科目每人每科69元。

首次登录全国专业技术人员资格考试报名服务平台的应试人员，应在报名前完成用户注册，并上传近期彩色标准1寸半身免冠、照片底色背景为白色的正面证件照，报名照片将用于准考证、考场座次表、资格证书等。以往已在报名服务平台注册过的应试人员不得更换照片。已注册的应试人员不需重新注册，但须完善相关信息。注册时间超过一年的应试人员，为准确发送考试相关信息，须确认联系方式是否仍然有效。报名服务平台将对身份信息、学历学位等信息进行在线核查，提交补充相关信息24小时后登录报名服务平台查询核查结果，核查完成后方可报名。

报考条件

(一)级别为考全科的报考条件

按照《人力资源和社会保障部关于降低或取消部分准入类职业资格考试工作年限要求有关事项的通知》要求，自2022年起，监理工程师职业资格考试工作年限要求调整如下：凡遵守中华人民共和国宪法、法律、法规，具有良好的业务素质和道德品行，具备下列条件之一者，可以申请参加监理工程师职业资格考试：具有各工程类专业大学专科学历（或高等职业教育），从事工程施工、监理、设计等业务工作满4年；具有工学、管理科学与工程类专业大学本科学历或学位，从事工程施工、监理、设计等业务工作满3年；具有工学、管理科学与工程一级学科硕士学位或专业学位，从事工程施工、监理、设计等业务工作满2年；具有工学、管理科学与工程一级学科博士学位。

(二)级别为免二科的报考条件

具备以下条件之一的，参加监理工程师职业资格考试可免考基础科目《建设工程合同管理》和《建设工程监理基本理论和相关法规》，只参加《建设工程目标控制》和《建设工程监理案例分析》2个专业科目的考试：已取得公路水运工程监理工程师资格证书；已取得水利工程建设监理工程师资格证书。

(三)级别为增报专业的报考条件

已取得监理工程师一种专业职业资格证书的人员，可以报名参加其他专业科目考试，可免考基础科目《建设工程合同管理》和《建设工程监理基本理论和相关法规》，只参加《建设工程目标控制》和《建设工程监理案例分析》2个专业科目的考试。

考试时间

考试时间为5月13日-5月14日。

《建设工程监理基本理论和相关法规》和《建设工程合同管理》为基础科目；《建设工程目标控制》和《建设工程监理案例分析》为专业科目。专业类别分为土木建筑工程、交通运输工程和水利工程，报考人员可根据实际工作需要选报其一。其中，《建设工程监理案例分析》科目为主观题，其余三科为客观题。

应试人员须在5月9日9:00-5月14日18:00期间，登录中国人事考试网打印准考证。

成绩管理及证书办理

监理工程师职业资格考试成绩实行滚动管理，参加4个科目考试（级别为考全科）的应试人员须在连续4个考试年度内通过全部应试科目；参加2个科目考试（级别为免二科）的应试人员须在连续2个考试年度内通过相应应试科目，方可获得资格证书。

已取得监理工程师一种专业职业资格证书的人员，报名参加其他专业科目考试的（级别为增报专业），可免考基础科目，在连续2个考试年度内通过相应应试科目，可获得相应专业考试合格证明，该证明作为注册时增加执业专业类别的依据。考试成绩查询网站为中国人事考试网。

电子证书通过中国人事考试网“证书查验”栏目查询、下载。纸质证书由报名市人事考试机构负责发放，可现场领取或登录山东人事考试信息网(hrss.shandong.gov.cn/rsks/)、爱山东APP办理邮寄。

试用期中的“打工人” 别被这些谣言忽悠了

近日，一则“女子试用期被辞退要求N+1赔偿，现场给HR普法”的视频火了，视频中一女子记录了自己试用期被辞退后，与公司协商赔偿的过程，面对公司HR“提前3天通知员工”“补偿半个月”等说法，女子用扎实的法律知识，为自己争取了最佳赔偿方案。而关于试用期的以下谣言，身为“打工人”要知道，并能精准辟谣。

试用期内辞职应提前30天提出通知？

谣言：用人单位与新入职员工约定，不管是试用期内还是试用期后，辞职的话需要提前30天以书面形式通知用人单位，双方才可以解除劳动合同。

辟谣：劳动合同法规定，劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。也就是说，试用期内员工只要提前3天通知用人单位就可以解除劳动合同，另外，这个“通知”并没有要求必须是书面形式。

试用期开除员工不用给赔偿？

谣言：试用期就是一个用人单位和劳动者双方磨合、试错的过程，用人单位可以随时与劳动者解除劳动合同，无需特别理由，也不需要给经济赔偿。

辟谣：根据劳动合同法，劳动者在试用期间如果被证明不符合录用条件，用人单位可以解除劳动合同。但是，对于这种情形，用人单位应该提供相关证据证明劳动者确实不符合录用条件。如果劳动者在试用期间并无过错，且能正常完成岗位工作，用人单位解除劳动合同仍需支付经济赔偿。

试用期内没有工资？

谣言：现实生活中，有的用人单位为了节省成本，规定试用期内的员工没有工资或者工资很低，只有转正后才能正常发放工资。

辟谣：试用期不支付工资的做法是违法的。试用期职工与用人单位也存在劳动关系，只要员工事实上提供了劳动，用人单位就应当依法支付劳动报酬。劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。