

国务院联防联控机制介绍巩固疫情防控重大成果有关情况并详细解答近期流感、诺如病毒等季节性传染病相关预防措施 疫情继续保持平稳 未发现明显反弹的省份

近期,有不少省份出现流感和诺如病毒感染等季节性传染病的聚集性发生,引起高度关注。个人应如何做好相关防护?感染后如何进行规范诊疗?医疗机构又作出了哪些安排?2月27日,国务院联防联控机制召开新闻发布会,介绍巩固疫情防控重大成果有关情况,并详细解答近期季节性传染病相关预防措施。

各地疫情均处于局部零星散发状态

国家卫健委新闻发言人米锋在会上表示,近期,全国疫情继续保持平稳态势。各地疫情均处于局部零星散发状态,未发现疫情明显反弹的省份。米锋表示,要抓实抓细“乙类乙管”各项措施,巩固住来之不易的重大成果。要优化医疗卫生资源布局,加强医疗物资生产保供和统筹调配,不断增强重大疫情和突发公共卫生事件应对处置能力。要密切关注境外疫情发展态势,保持常态化指挥体系有效运行,提升疫情监测预警快速响应水平。全球疫情仍在流行,针对下一步重点医疗物资的生产保供工作,工业和信息化部消费品工业

司副司长周健表示,接下来将重点做好以下四方面工作:一是常态化做好重点医疗物资生产保供工作。二是切实提升重点医疗物资产业链韧性和安全水平。三是全面提升医疗物资应急保障能力。四是加快推动医药工业发展。周健介绍,在各部门、各地方和企业共同努力下,各类医疗物资产能产量短时间内实现大幅提升,阿兹夫定片日产能提升8.2倍,布洛芬提升7.5倍,对乙酰氨基酚提升4.9倍,有创呼吸机提升6.8倍,指夹式脉搏血氧仪提升4.3倍,制氧机提升2.1倍,国产ECMO成功获批上市。

发热门诊、肠道门诊都要做到应开尽开

针对近期有学校和幼儿园因为甲流和诺如病毒感染而停课的现象,国家卫生健康委医疗应急司司长郭燕红表示,流感和诺如病毒的感染都是季节性的传染病,国家卫健委已要求各级医疗机构进一步强化预检分诊,像发热门诊、肠道门诊都要做到应开尽开,并储备一定数量的治疗药物,接诊的医生遇到有相关症状患者的时候要加强诊断和鉴别诊断,根据病因和症状给予积极治疗,来切实保障好就诊的患者的医疗需求。预防流感的措施主要包括接种疫苗,戴口罩、勤洗手,做好通风,以及减少人员的聚集。出现流感样症状之后要注意休息和自我隔离,有重症高危因素的人发病后应当及时就诊。诺如病毒主要通过消化道感染引起急性胃肠炎,其主要是通过接触感染的病人以及食用被病

毒污染的水、食物等引起传播。诺如病毒在环境当中抵抗力比较强,感染后潜伏期短,另外病人的排毒时间也比较长,所以容易在人群间造成传播。每年10月到次年3月都是诺如病毒感染高发的时期,重点的防控场所主要是学校、托幼机构以及集中供餐的集体单位。诺如病毒的预防措施主要是良好的手卫生,同时做好个人饮食卫生。比如不喝生水、瓜果蔬菜清洗干净,尽可能吃已经做熟的蔬菜、烹饪的食物要做到高温煮熟。诺如病毒感染发病以轻症为主,最主要的症状就是上吐下泻。郭燕红表示,诺如病毒感染发病也是属于自限性疾病,感染以后主要是要注意补充水分,保持电解质平衡,如果有严重的呕吐、腹泻,有脱水风险的水、食物等引起传播。诺如病毒在环境当中抵抗力比较强,感染后潜伏期短,另外病人的排毒时间也比较长,所以容易在人群间造成传播。每年10月到次年3月都是诺如病毒感染高发的时期,重点的防控场所主要是学校、托幼机构以及集中供餐的集体单位。诺如病毒的预防措施主要是良好的手卫生,同时做好个人饮食卫生。比如不喝生水、瓜果蔬菜清洗干净,尽可能吃已经做熟的蔬菜、烹饪的食物要做到高温煮熟。诺如病毒感染发病以轻症为主,最主要的症状就是上吐下泻。郭燕红表示,诺如病毒感染发病也是属于自限性疾病,感染以后主要是要注意补充水分,保持电解质平衡,如果有严重的呕吐、腹泻,有脱水

本报综合报道

工信部出台26条措施 规范App应用

新华社北京2月27日电 记者27日从工信部获悉,工信部近日印发通知,出台26条措施,通过规范安装卸载行为、优化服务体验、加强个人信息保护等,进一步提升移动互联网应用服务能力。其中,聚焦App安装卸载等提出12条措施,围绕App开发运营者、分发平台等提出14条措施。

近年来,我国移动互联网蓬勃发展,各类应用服务日益丰富。工信部数据显示,目前,在架App数量达258万款,小程序、快应用等创新形态不断出现。

工信部信息通信管理局有关负责人表示,这26条措施在供给侧推动提升行业上下游服务能力,在需求侧着力解决影响用户服务感知的问题。

比如,针对规范安装卸载提出3方面要求:确保知情同意安装,不得通过“偷梁换柱”“强制捆绑”“静默下载”等方式欺骗诱导用户下载安装;规范网页推荐下载行为,在用户浏览页面内容时,未经用户同意或主动选择,不得自动或强制下载App;实现便捷卸载,除基本功能软件外,App应当可便捷卸载等。

针对优化服务体验、加强个人信息保护等方面,通知也明确一系列举措。值得一提的是,通知明确,App合理申请使用权限,在业务功能启动时,动态申请所需权限,特别是在调用终端相册、通讯录、位置等权限时,应同步告知用户申请该权限的目的。

通知针对App开发运营、分发、运行等提出相应规范举措,通过各链条联防联控,共同提高行业整体服务水平。

工信部信息通信管理局有关负责人表示,将推动行业落实有关要求,通过组织相关企业开展自查自纠、加强指导监督、强化技术手段等方式,优化服务供给,改善用户体验,维护良好的信息消费环境。

我市城市运行管理服务平台 顺利通过省住建厅验收



省住建厅组织专家对我市城市运行管理服务平台进行验收。

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 赵春晖 通讯员 苑桂春)2月26日,我市城市运行管理服务平台顺利通过山东省住房和城乡建设厅组织的专家验收。

经质询和讨论,专家组一致认为潍坊市城市运行管理服务平台依据住建部标准规范,利用城市综合管理服务平台、城市基础设施安全运行监测系统的建设成果,对接城市信息模型(CIM)平台,汇聚了城市运行管理服务数据资源,建设完成了指挥协调、行业应用、公众服务、运行监测、综合评价和决策建议等系统,研发了独具特色的公用产品质量在线监测系统、智慧环卫系统、智慧公厕系统、渣土车辆管控系统、智慧窨井盖系统、智慧防汛系统、全民城管系统、舆情监控系统等47个应用场景,许多系统属于国内首创并获得国家专利,有效解决了城市管理的难点痛点堵点问题,具有很强的实用性和示范性。经过试运行,平台性能稳定,达到了建设目标,符合验收要求。专家组在充分肯定成绩的同时,也从创新体制机制、运行安全监测、数据汇聚研判、综合考核评价等方面指出了存在的不足,提出了很好的意见建议。

“隐孕”究竟谁之错

□本报评论员 孙瑞荣

置了很多“无形门槛”,怀孕更等同于求职“拒绝令”,要想顺利入职,“隐孕”便成了不得已而为之的选择。

其实近年来,国家和地方不断出台政策鼓励生育、消除职场歧视,无论是在入职前、入职后,法律都赋予了女性平等就业的权利。但从现实层面来看,自古以来,商人逐利,任谁也不想招聘来的员工在没有为公司创造多少劳动价值的前提下,还要占用公司的资源和职位。正因如此,怀孕成为一些职场女性不愿公开的秘密。换句话说,“隐孕”的另一端是一些企业对于孕产期女职工可能带来的额外用工成本的担心。

一边是育龄女性想在保障自己生育权的同时实现自己的劳动就业权,一边是以营利为目的的企业希望“人尽其用”。那么,如何才能能在保护职场女性生育权的同时,兼顾用人单位的难处呢?

解决这一难题,可以通过制定相关政策来保障女职工的生育权,从制度方面解决女性孕期就业问题,比如对聘用怀孕女职工的单位给予一定补贴、享受税收优惠政策、参与政府项目给予优先权等。只有给予足够的社会支持,企业才会更愿意雇佣女性,才能避免用人企业有更多理由拒绝女员工,“隐孕”现象也才会消失。



浙江杭州一企业职工怀孕后,并没在第一时间与公司同事分享喜讯,而是选择隐瞒:“之前有同事因为怀孕,绩效全被扣了,所以能瞒尽量瞒,等年底评过绩效后再说。”担心被降薪、辞退、影响试用期转正、升职加薪等,是很多职场女性选择“隐孕”的重要原因。在“隐孕”话题冲上热搜之外,是一些企业对于孕产期女职工可能带来的额外用工成本的担心,更是部分女性职场权益受到伤害的现实。

(据《工人日报》)

随着社会的发展进步,女性在社会活动中承担着越来越重要的角色,女性就业无论对实现其个人价值还是对家庭建设的贡献而言,都不容忽视。但职场如战场,为了在职业道路上获得更大的发展空间,“隐孕”成为职场女性又一种生存策略。

选择“隐孕”,究其原因,无非就是女性在职场中担心被降薪、辞退、影响试用期转正、升级加薪等。“不敢说”“不想说”的背后,是因为女性在求职路上,一直以来就被设