

# 单户授信额最高3000万元 “潍岗贷”这样申请

为贯彻落实《山东省人力资源和社会保障厅关于印发稳岗扩岗专项贷款实施方案的通知》精神，加大对实体经济、劳动密集型小微企业的融资支持，助力稳增长、稳就业，近日，市人力资源和社会保障局与中国银行潍坊分行举行潍坊市稳岗扩岗专项贷款授信签约暨“潍岗贷”启动仪式。“潍岗贷”启动实施，适用于哪些对象？贷款政策如何？如何申请？

## 1 适用对象

稳岗扩岗专项贷款重点面向实体经济和劳动密集型小微企业。主要用于支持吸纳就业人数多、稳岗效果好且用工规范的小微企业，包括但不限于经各县市区、市属各开发区人力资源和社会保障部门认定的稳岗扩岗优质企业，就业弹性大、民生关联度高的养老、托育、家政、餐饮、外卖配送等行业企业，“用工难、用工贵”问题突出的稳产保供企业，吸纳高校毕业生、返乡入乡人员、退役军人、登记失业人员、城乡就业困难人员等群体较多的企业。

## 2 认定标准

申请稳岗扩岗专项贷款的小微企业原则上应符合以下标准：

1. 企业成立1年以上；
2. 用工人数不少于10人（以办理就业登记人数为准）；
3. 上年度用工人数未减少且申请贷款时用工人数不低于上年末水平；
4. 按时足额支付职工工资、缴纳各项社会保险费等。

## 3 贷款政策

符合条件的小微企业，可通过当地中国银行分支机构便捷审批通道申请稳岗扩岗专项贷款，单户授信额度最高3000万元，给予原则上不超过4%的优惠贷款利率。各县市区、市属各开发区人力资源和社会保障部门可与当地中国银行各分支机构协商加大利率优惠力度，提供信用授信、提高授信额度和无还本续贷等差异化支持。

## 4 办理流程

经办银行为当地中国银行分支机构，各县市区、市属各开发区人力资源和社会保障部门协助开展资格审核。

1. 企业申请。符合条件的企业，可向当地中国银行分支机构提出稳岗扩岗专项贷款申请，填写《潍坊市“潍岗贷”专项贷款申请表》。
2. 资格审核。各县市区、市属各开发区人力资源和社会保障部门协助经办银行核实企业吸纳带动就业情况。其中，对已纳入稳岗扩岗专项贷款推荐企业名单的企业，由经办银行提供“免审服务”。对未纳入名单的申请企业，由各县市区、市属各开发区人力资源和社会保障部门核实企业吸纳带动就业情况，重点核实吸纳就业人数、稳岗情况、近2年缴纳社保人数及社保缴费金额等，核实无误后推至经办银行。
3. 银行审查。经办银行对申请企业进行贷款资格审查，按照中国银行有关规定独立审贷、自主贷款。对不符合贷款申请条件的，由经办银行及时通知申请企业。
4. 贷后管理。经办银行按规定开展贷后检查、监测预警等，确保信贷资金用于生产经营领域。各县市区、市属各开发区人力资源和社会保障部门积极协助经办银行核实企业在贷款期内吸纳带动就业情况，定期评估稳岗扩岗专项贷款推荐企业名单，对不符合条件的企业予以动态退出。

## 关于试用期 职场新人请看这五点

“老板说要多考察考察我的能力，给我定了一年的试用期，这合理吗？”“试用期工资是怎么定的？为什么我的工资只有老员工的一半？”……初入职场，职场新人都要经历“试用期”这个环节，对于试用期的诸多疑问，权威解答来了。

### q1 试用期应该有多久

答：《劳动合同法》规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

### q2 试用期是劳动合同的必备条款吗

答：试用期不是劳动合同的必备条款。是否约定试用期，由双方当事人根据情况协商，也可以不约定。当事人没有约定试用期的劳动合同，不影响其成立与生效。

### q3 试用期工资应该如何支付

答：《劳动合同法》规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

企业招用劳动者，应当根据劳动者岗位职责、能力水平、工作业绩、实际贡献等，在考虑劳动力市场工资价位的基础上，与劳动者协商一致合理确定劳动者工资水平，并在劳动合同中予以明确。

### q4 试用期可以不缴纳社保吗

答：不可以不缴纳。《社会保险法》第五十八条规定：用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。未办理社会保险登记的，由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。

用人单位和劳动者都必须依法参加社会保险、缴纳社会保险费，这是由法律强制规定的。即使在试用期，用人单位与劳动者协商一致，也不能不缴纳社保。

### q5 劳动者在试用期解除劳动合同，应何时告知用人单位

答：除了用人单位存在严重过错的情形，《劳动合同法》规定：劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

□本版文/潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

## 求职招聘 来潍坊名企高校行云聘会看看

为深入贯彻落实潍坊市高校毕业生等重点群体就业政策，积极探索校城融合新模式，吸纳高校毕业生来潍发展，市人力资源和社会保障局携我市重点企业自2月13日至4月30日于山东各大重点高校，开展“才聚鸢都直通名校”潍坊名企高校行云聘会活动。

学生参会方式：扫描登录小程序二维码-注册信息-查看企业简介及岗位信息-投递简历。

企业参会方式：点击 [https://](https://www.xiaohedingpin.com)

[www.xiaohedingpin.com](http://www.xiaohedingpin.com)(PC端)登录或注册-填写相关资料(等待审核)-审核通过后进入企业后台发布职位-进入“才聚鸢都·直通名校”2023年潍坊名企高校行云聘会活动报名-查看简历。

