

全力以赴拼经济、奋力推动“开门红”,我市昨有大动作 296个“双招双引”重点合作项目集中签约

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 贺德良)春回大地万象新,踔厉奋发正当时。2月8日上午,市委、市政府通过视频连线形式,隆重举行全市“双招双引”重点合作项目视频集中签约仪式。这是全市上下全面学习贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实党中央决策部署的重要举措,也是贯彻落实省委“咬定青山不放松,心无旁骛抓发展”要求的具体行动。

市委副书记、市长刘运出席签约仪式并讲话,市政协主席李爱杰,市领导王兆辉、鞠俊海出席;市政府秘书长宋均圻主持。

刘运代表市委、市政府向签约各方表示热烈祝贺,并向长期以来关心支持潍坊发展的各位嘉宾表示诚挚感谢。他在简要介绍了潍坊发展优势后指出,潍坊历来有“亲商、重商、安商、尊商”的传统。近年来,潍坊大力倡树“理解企业家、尊重企业家、服务企业家、引

领企业家、成就企业家”的理念,为广大企业家在潍创业发展创造了良好环境。此次签约的重点合作项目,数量大、层次高、前景好,是潍坊未来发展的重要支撑。希望各方以此次签约为起点,在互利共赢中实现共同发展,在互相成就中实现大的迈进。潍坊将进一步改进服务、优化环境,让来潍投资的各位企业家在潍坊尽情创新、创业、创富,安心、放心、舒心发展。

签约仪式在富华国际会议中心设主会场,各县市区、市属各开发区分别设分会场。市直有关部门单位和各县市区、市属各开发区的负责同志,200多家知名企业、机构和科研院所的负责人,在活动现场或通过网络视频形式,共同见证签约。

本次活动,全市共签约项目296个,总投资2883亿元,其中外资6.2亿美元;有新经济新产业项目187个,50亿元以上的项目10个。

连续俩月我市国控断面 优良水体比率达100%

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 赵春晖)2月7日,记者了解到,为全面加强我市冬春季水质保障,防治水污染,市生态环境委员会办公室印发《潍坊市冬春季水质保障提升工作实施方案》,针对风险隐患排查整治、重点排水单位监管、重点项目建设、入海河流总氮削减和近岸海域水质保障、农业面源污染治理、河道运维管理、生态补水、生态修复等八项重点任务作出安排部署。

据了解,2022年12月、2023年1月连续两个月,全市国控断面优良水体比率达100%,切实巩固了2022全年水环境治理成效,为2023年度水质改善奠定了良好基础。

接下来,市生态环境局将深入践行“三水统筹”理念,坚决扛起水生态环境保护的主体责任,持续打好冬春季水质保障工作“大会战”,确保全市水生态环境持续改善。

我省将安排3000万元补助各市发放餐饮消费券

本报综合消息 2月7日,山东省商务厅举行新闻发布会,介绍去年山东省商务工作主要成绩和今年全省商务工作安排。

今年山东省商务工作将主要聚焦推动一季度开门红、恢复和扩大消费、促进外贸稳规模优结构、更大力度吸引和利用外资、推动开放平台提档升级、深化区域经济合作等六个重点方面。

促消费方面,山东省将大力实施“山东消费提振年”行动,精心打造“惠享山东消费年”特色品牌,启动春夏秋冬四个消费季活动。聚焦大宗消费、农村消费、品牌消费、节假日消费、新兴消费等领域,继续推出一批精准政策的同时,深入实施“三个十”计划,分别打造10个有影响力的电商供应链基地、电商直播基地、电商产业带,积极发展直播电商、生鲜电商、直采基地、云仓等新模式新业态,推动新型消费

扩容。

今年上半年,山东省将继续发放2亿元汽车消费券,支持消费者购买新能源乘用车、燃油乘用车、报废旧车购买新车。同时,省财政还将安排3000万元对各市2023年发放餐饮消费券给予补助。

促外贸稳中提质方面,今年山东省将深入实施“境外百展”市场开拓计划,对重点市场实施“一国一策”,对瞪羚、专精特新及制造业单项冠军等高成长型出口潜力企业实施“一企一策”,对新能源汽车、节能环保装备、绿色化工等机电高新技术产品实施“一业一策”,支持企业多元开拓国际市场。

吸引外资方面,今年山东省将加大重点国别和地区、加大制造业利用外资力度,举办系列招商活动,全力推动产业链招商,吸引制造业外资项目落地,延伸产业链条、补齐产业短板。

我市黄河流域公共资源 交易实现常态化合作

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 刘伟通讯员 张凤阳)近日,记者从潍坊市公共资源交易中心获悉,2022年我市保障完成跨省、市远程异地评标项目71个,涉及预算金额168.47亿元,全市完成交易项目5671个,交易总金额1310.6亿元,节约财政资金23.58亿元,增收资金53.4亿元,我市迈入黄河流域公共资源交易常态化合作的新台阶。

据了解,为助力黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略推进实施,潍坊市公共资源交易中心积极拓展推进黄河流域高质量发展公共资源交易跨区域合作,实现专家资源共享共用,探索建立远程异地评标跨省、市协同监管机制,着力提高公共资源配置效率和公平性。目前已与河南、陕西、内蒙古等沿黄流域20地市签订远程异地评标合作协议书,实现交易跨区域合作和信息共享,助力黄河流域公共资源交易高质量协同发展。

下一步,我市将进一步探索扩大远程异地评标的地域范围,不断深挖服务潜能,提升服务质效,推动黄河流域公共资源跨区域交易行稳致远,积极构建黄河流域公共资源新发展格局。

我市提倡每年“世界无烟日”当天不售烟不吸烟

本报综合消息 近日,潍坊市政府发布《潍坊市控制吸烟管理办法》(以下简称《办法》),《办法》中提倡每年5月31日“世界无烟日”所在周为本市控制吸烟宣传周,全市集中开展控制吸烟宣传活动。提倡烟草制品销售者在5月31日停止售烟一天,吸烟者停止吸烟一天。《办法》将于3月1日起施行。

《办法》明确,室内公共场所、室内工作场所的公共区域、公共交通工具内禁止吸烟。餐饮服务、住宿休息服务、公众娱乐等公共场所的室内区域,可以设置吸烟室。下列场所的室外区域禁止吸烟:妇幼保健机构、儿童医院;幼儿园、中小学校、少年宫、面向未成年人的教育培训机构和儿童福利机构等以未成年人为

主要活动人群的场所;文物保护单位保护范围内;图书馆、展览馆、博物馆、美术馆、纪念馆、科技馆等公共文化活动场所行人出入口外侧十米范围内,室外购票区域以及等候队伍所在区域;体育健身场馆、演出场所的室外观众座席和比赛、健身、演出区域;公共交通运输站楼行人出入口外侧十米范围内、公共交通工具室外站台、室外购票区域和等候队伍所在区域;法律、法规、规章规定的其他禁止吸烟的公共场所。

此外,《办法》提到,任何人有权对违反本《办法》的行为进行投诉举报。在禁止吸烟区域吸烟且不听劝阻的,由卫生健康主管部门或者有关部门处20元以下罚款。

人到三十难求职 这门槛太畸形了吧

□本报评论员 薛静

古人云,三十而立。在人均寿命普遍低于50岁的古代,古人都认为30岁才算心智真正成熟,结果到了人均寿命快80岁的如今,30岁居然成了求职的“年龄门槛”。

挺想替广大求职者问问这些设置“年龄门槛”的企业单位:咋了,活过30岁犯法吗?

这两年,“求职难”的报道时常可见,企业设置的求职门槛更是五花八门,甚至让人疑惑,这是招员工还是招特异功能人士?关于职场年龄的焦虑感更是层层叠加,“35岁危机”的话题余温还在,30岁猛然间也变成了一个坎。大家一边看着鼓励生育的政策不时落地,一边看着职场年龄上限“咔嚓”降低,难免会产生分裂感,这到底是缺人还是不缺人啊?

企业招聘员工,本质上应该看适不适合岗位、能不能胜任。这与年龄可能有关,但并非绝对因素。纵观那些职场成功人士,事业的爆发期大多集中在“30+”甚至“40+”的年龄段。踏入职场的头几年,是积累经验、丰富人脉、提升自己的时期,经过几年沉淀,心态更加稳定,阅历更加

丰富,为人处世更加成熟。给这样的求职者一个发挥自我价值的舞台,说不定会带来惊喜。即便是在需要高强度体力的岗位,30岁也依然拥有突出的优势,技术熟练、经验老到,这些都是“职场菜鸟”所不具备的特质。

决定企业是否能做大做强的重要因素是员工的上进心和创新力,但是这些因素与员工的年龄并无直接关系。而员工是否喜欢“躺平”,与他们是25岁、35岁还是55岁也无直接关系。给求职者划定30岁门槛,既不科学也不公平。尤其在老龄化加剧的现实背景下,给求职者设置“年龄门槛”,不利于人力资源的合理利用。更别说这还涉及就业歧视,损害了劳动者的平等就业权。

破除就业“年龄门槛”,势在必行。相关部门需要依法采取措施,坚决给“年龄歧视”亮红灯,以法律保障广大求职者的公平就业权益。另外,不管是身在职场还是正在求职的路上,大家都要通过不断学习充实自我、提升技能,这样才能在面对“年龄门槛”的时候,有信心、有底气地说“不”!



年过完了,春招开始了。最近有人发现,很多企业在招聘时都设置了30岁的“年龄上限”。长春某村镇银行招聘零售客户经理,要求年龄30周岁(含)以下;上海某信息技术公司招聘人事专员,要求年龄30岁以下……在各大线上招聘平台,不少企业在招聘时都把30岁作为“年龄门槛”。(据光明网)