

青州市高柳学区

初心如磐践使命 砥砺奋进启新程



团结和谐的教师队伍



新建的高标准西朱鹿幼儿园

2022年以来,高柳学区在青州市教体局和青州市高柳镇党委政府的正确领导下,紧紧围绕“培养个性,涵养德性”的教育理念,科学、有序、有效地开展各项工作,做到事前有计划,过程有落实,结果有监督,使得各项工作稳步推进并取得了一定成效:高柳中心幼儿园被评为“省级学前教育行动计划先进单位”、高柳镇阳河小学被评为“潍坊市教育惠民示范学校”、高柳镇高冯小学等6所小学、高柳镇段村幼儿园等12所幼儿园被评为“潍坊市“零投诉”学校”、朱良学校等6处中小学被评为“山东省绿色学校”、青州市朱良学校被评为“潍坊市爱国主义教育示范学校”“党建品牌学校”……

一、办学条件全面改善。高柳镇党委政府高度重视教育民生工作,持续加大教育投入力度,高柳学区主动担当、积极作为,发扬“磨破嘴,跑断腿”的精神,多请示、勤汇报,得到了青州市教体局和高柳镇党委政府的全力帮助和鼎力支持。西朱鹿幼儿园建设项目争取到了上级资金,筹资为朱良初中和马兰学校的楼顶进行防水处理、为朱良初中校园路面沥青硬面铺设、为朱良小学楼顶维修维护,筹资用于朱良小学篮球场硬化及小篮球场的悬浮板铺设;投资将朱良学校前路面拓宽硬化,并按照省级标准,配备保安31名。按照省级一类示范园高标准投资建设的西朱鹿幼儿园项目,在完成发改委立项、土质勘探、图纸设计、项目招标、规划许可的基础上,高柳学区抽调精兵强将“盯项目、靠项目、促项目”,倒排工期,挂图作战,一线督战,目前该项目已于2022年9月1日正式投入使用。

二、突出主责主业,圆满完成教育教学任务。高柳学区大力推行“目标管理”、“对标管理”,同时借力五校联盟、巡课系统等路径倒逼课堂改革,扎实、务实、求实推进“有效课堂八条”落实,大力推广“教学评一致性”教学模式,充分向课堂要质量、要效率,调动教师“教”的积极性和学生“学”的主动性,全面提升教育教学质量,在历年的全市举行的创新之星选拔赛中,学区每每都有多名学生入选,2022年更有10名学生入围并录取,位居全市乡镇学校之首;学区连续三年被评为“教学工作先进单位”;在十六届全国中学生作文大赛中,朱良学校初中部4名同学获省级奖励,青州市大语文活动及评比中,学区8名学生获一等奖,30余名学生获多才多艺小名士称号,另有66名教师、403名学生在各级各类活动中获奖……

三、办学特色精彩纷呈。1.实施特色教育课程:基于各校实际及传统项目的特点,因地制宜确定了“一校一特色”,朱良初中的红色传统教育、朱良小学的传统武术、马兰学校的花样跳绳、阳河小学的银色乒乓……项目如火如荼的举行,办学特色成果丰硕。在市足篮排球及跳绳踢毽比赛中,高柳学区代表队取得优异成绩;小学组代表队荣获“青州市跳绳踢毽比赛”第一名;朱良初中获女篮第三名,乒乓球单打第三名……

2.实施慧根教育德育课程:高柳悠久的历史文化,我们因势利导,引导学生们身份认同感,厚植爱国主义情怀,让红色基因代代相传。积极开展红色传承主题课程、公民素养主题课程、生命价值主题课程,利用校歌传唱、校训传承、校史铭记、入队仪式、国旗洗礼、段村烈士祠纪念革命烈士祠游学、队内活动、党史国史、社会重大事件教育、乡土文化探究活动,创新学生养成教育。另外还实施了学生素养发展课程、发展性素养课程。



学生徜徉学校举办的金秋菊花展



教职工篮球赛,丰富校园文体生活。



幼儿家长志愿者积极参与护学岗行动



清明节朱良初中师生瞻仰段村烈士祠

四、师资队伍全面加强。积极组织教师参与上级各类师资培训,并定期举行各种形式活动:骨干教师示范课、青年教师达标课、新入职教师汇报课;青蓝师徒结对工程、课堂教学大比武、智慧班主任大赛、三笔字大赛等,以评促比,比学赶超,不断提升广大教师的教育教学能力和整体素质,辖区学校部分老师荣获山东省中小学美术教师基本功展示活动三等奖、潍坊市优秀乡村青年教师、青州市最美教师等荣誉称号……

一是做好教师锻造工程,增强教师专业自信。通过组织拔河比赛、乒乓球比赛、义务劳动、团队建设、歌咏比赛、基本功展示、书画大赛、班主任节、团建训练等一系列活动,给每一位老师都有展示专业和特长的机会,激发中青年教师饱满昂扬的精神状态,唤醒教师职业情怀。二是实施教师幸福工程,提升教师职业认同感。深入挖掘身边的优秀教师典型,把优秀教师的业绩、工作理念连同照片在校内校外显著处制作展板进行事迹展示,切实增强优秀教师的荣誉感和幸福感,将教师职业平凡中的伟大自然显现,增强教师职业认同,提升工作效能。三是实施教师领雁工程,打造镇域领军人物。学区在详细了解每位教师的基础上,遴选出那些专业功底扎实,富有激情和理想追求的优秀教师,以此作为镇域内教师专业发展的“领雁人”,构建全方位的服务,让他们经济上受优待,精神上受鼓励,地位上得彰显,事业上得发展。四是实施青年教师成长工程,做好人才储备。抓住30岁以下青年教师,这是学校未来发展的中坚力量,紧紧抓住关键人物、关键事件、关键书籍这三个重要核心要素,为他们逐一确定成长导师,单独制定培养方案,提供一些专业书籍,创设如公开课、教坛新秀评选之类的关键事件。

五、坚持以人为本,开展平安校园建设。1.学区不断强化内部管理。开展了辖区内学校、幼儿园精细化管理观摩点评活动,创新制定了《高柳学区学校安全风险清单》、《高柳学区本土疫情防控应急处置实战手册》、防溺水水家联系卡,举办了“最美传达室”“最规范档案”“最佳美篇”评选活动,以评促改,以改促升,表扬先进,鞭策后进。

2.“护学岗”成为一道靓丽的风景线。各学校、幼儿园根据各自实际,发动家委会、学生家长志愿者,积极参与到学生、幼儿上放学工作中,弥补了学校(幼儿园)安保力量的不足,为学生安全保驾护航。

3.加强技能培训。定期邀请市公安局金盾保安公司对辖区内保安人员进行业务、技能培训;邀请食品安检所对食堂负责人进行专业培训,进一步增强从业人员的安全意识和专业水平。

4.全力做好防溺水工作。学区、学校联手开展“两个台帐”建设,抽出很大的精力、时间,完成家校社区网格化和联防联控,实现了“五长”包靠:镇长、校长、村长、网格长、巡河长,形成合力,齐抓共管,为预防溺水工作织起防护网。

5.加强无证幼儿园管理。配合镇党委政府加大联合执法力度,每学期组织市场监管所、派出所、九小场所办公室、消防大队、交警队开展联合执法,下达整改书11份,扣押非法校车3辆;依规取缔镇域内所有(5所)无证幼儿园,公办园入园率达到100%。