



提醒

“考证”路上 要先弄清这几个问题

对职场人而言,通过考证可以提升自身竞争力、拓宽职业发展空间,许多人抱着“技多不压身”的想法,报名参加职业资格考试。但是,职业资格是什么?如何划分?哪些证书是正规的……考证前一定要弄明白,避免最后考了个“寂寞”。

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

职业资格是什么?如何划分?

职业资格是对从事某一职业所必备的知识、技术和能力的基本要求。我国职业资格包括专业技术人员职业资格和技能人员职业资格两类。按照资格性质又分为准入类职业资格和水平评价类职业资格。

准入类职业资格是指所涉职业(工种)关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全,且必须有法律法规或国

务院决定作为依据,如教师资格、法律职业资格、医师资格、注册建筑师等。水平评价类职业资格是指所涉职业(工种)具有较强的专业性和社会通用性,技术技能要求较高,如经济专业技术资格、社会工作者职业资格等。

需要注意的是我国的职业资格只有国家职业资格。行业职业资格、企业职业资格、民间职业资格等说法是没有的。

考证前要查看新版国家职业资格目录

2021年11月,人力资源和社会保障部会同国务院有关部门对《国家职业资格目录》进行优化调整,发布新版目录,共包含72项职业资格。其中,专业技术人员59项(准入类33项,水平评价类26项),技能人员13项。

目录内这72项职业资格均明确了实施部门或单位,除此之外,任何机构或者单位不得再自行设置实施职业资格(包括准入类和水平评价类职业资格),不得变相开展资格资质许可和认定,不得自行开展冠以职业资格名称的相关活动。

需要注意的是,2021年版《国家职业资格目录》与2017年公布的《国家职业资格目录》相比,在专业技术人员职业资格和技能人员职业资格方面均有调整。除了部分职业资格的退出和新增外,在技能人员职业资格方面,水平

评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录,转为社会化等级认定,颁发职业技能等级证书。在新版国家职业资格目录中,人社部门已不再承担技能人员职业资格具体实施工作。

水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录,不是取消职业和职业标准,更不是取消技能人才评价,而是由职业资格评价改为职业技能等级认定,改变了评价发证主体和管理服务方式,即:政府主管部门组织制定职业分类、发布国家职业标准或评价规范,用人单位和社会培训评价组织具体实施并颁发职业技能等级证书。

职业资格有退出的,有新增的,有些培训机构会趁机忽悠捞钱,发放所谓的“职业培训证书”,最终考试和发证机构都只是培训公司,对此,“考证族”一定要擦亮双眼。

利民

工伤预防宣传走进零工客栈

□文/图 潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜 通讯员 冯汉中

为进一步推进工伤预防落地落实,扎实做好灵活就业人员工伤预防工作,11月11日,潍坊市工伤预防宣传暨社保政策“三进”志愿服务走进奎文区零工客栈。通过现场向零工群体宣传《工伤保险条例》等政策法规和工伤预防知识,提升零工人员的工伤预防意识和能力,帮助广大零工人员实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”转变,有效降低零工人员工伤事故的发生,切实保障广大零工人员的生命健康安全。

当天上午,走进奎文区零工客栈,不少前来等活的零工人员正在工伤预防宣传展板前仔细阅读工伤保险小知识、建筑施工事故预防知识、工伤后就医有什么要求等系列工伤预防知识。“我平时在建筑工地上干活多,多学一些工伤预防知识,对于以后维护自己的权益很有

帮助。”零工人员王先生说。

活动中,市人社局、市社保中心、奎文区人社局、奎文区社保中心、奎文区公共就业和人才服务中心相关人员依次向零工人员发放安全帽、口罩、手套、印有工伤预防宣传标语的一次性纸杯、抽纸、宣传册等物品(如图),并对零工人员提出的相关问题进行现场解答,真正把工伤预防和宣传落到实处。此次活动深受零工人员欢迎,大家纷纷表示通过现场的宣传,学到了很多工伤预防知识,以后干活的时候也会提高工伤预防意识,避免工伤的发生。

作为“预防——康复——补偿”模式中的首要环节,扎实开展工伤预防宣传工作,是落实安全发展理念的具体举措,事关广大企业和职工的切身利益。近年来,我市高度重视工伤预防工作,先后开展了“工伤保险伴你同行”、工伤预防“进企业、进园区、进工地、进机关、进政务大厅”等一系列宣传活动,增强了企业安全生产保护意识和职工自我防护能力,有效降低了各类工伤事故和职业病危害,受到了广大企业和职工的普遍欢迎。

安全是最大的发展,最大的效益,工伤预防和安全生产工作需要常抓不懈。我市将全力推动工伤预防五年行动计划落地落实,进一步探索新途径、新举措,切实提升工伤预防宣传实效,力求从根本上消除事故隐患,堵住事故发生源头,切实维护好、保障好广大劳动者的生命财产安全。

便捷

电子社保卡可测算 能领多少失业保险金

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

“万一我失业了,不知道能领多少失业金”,对于失业人员而言,可以通过自己的电子社保卡,测算能领多少失业金,做到心中有数。

操作人登录电子社保卡,点击“服务”—“社会保障”—“失业保险金测算”,填写参保地区、实际缴费年限等,就可得到失业保险金测算结果。

招聘

峡山区招聘 62名城市社区工作者

□潍坊日报社全媒体记者 窦圆娜

为进一步提升城市基层治理水平,峡山区面向社会公开招聘城市社区工作者62名,专职从事城市社区管理服务等相关工作。

报考条件 报考人员需具有潍坊市户籍或在峡山区工作且在峡山区连续缴纳社会保险一年以上;A类岗位年龄35周岁以下,B类岗位年龄45周岁以下;具有大专及以上学历等符合岗位的报名条件。

报名及缴费时间 报名时间为11月18日9:00至21日16:00,应聘人员登录潍坊市人力资源和社会保障局网站考试鉴定专栏报名。

网上缴费时间为11月18日11:00至22日16:00。资格初审通过的人员,在规定时间内登录潍坊市人力资源和社会保障局网站进行网上缴费,逾期未缴费的视为自动放弃。笔试考务费的收取标准为每人40元。拟享受减免考务费的报考者,不实行网上缴费,资格初审通过后,在规定的缴费时间内携带相关证明材料和身份证的原件、复印件到峡山区管委会大楼205室现场办理减免考务费审核确认手续。

考试形式 考试分为笔试和面试。笔试时间、地点、准考证打印等有关事宜另行公告;对进入面试范围人员是否符合应聘岗位所需资格条件进行复审,资格复审时间、地点等有关事宜另行公告;对通过资格复审进入面试范围的人员,收取面试考务费70元/人;面试采取结构化面试形式,面试的具体时间、地点将通过峡山区政务信息网另行公告。

公示 考试、体检工作结束后,通过峡山区政务信息网对拟聘用人员进行公示。公示期满无异议后,按规定程序办理聘用手续。

管理及待遇 新招聘的社区工作者与街道签订劳动合同,实行聘用合同制,不属编制管理,日常管理由街道负责,最低服务年限3年(试用期1年);根据社区工作者的岗位职责、社区工作年限、受教育程度、相关专业水平等综合因素,确立社区正职、副职和工作人员3类岗位18个等级序列;社区工作者薪酬待遇起始标准按事业单位新入职人员应发平均工资的0.8倍确定。试用期间发放基本工资。按照有关规定,根据年度考核情况、工作年限正常晋升工资等级;按照有关规定为社区工作者缴纳企业职工基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险费及住房公积金;建立社区工作者退出机制。

分类广告

订版电话:8888315

13953667072

家政/开锁/医疗/回收

商务/房产/婚介/招聘

高价回收家具家电18764719138 潍坊一中升旗台建设,

提示:请交易双方妥善查验对方相关有效手续及证件,本刊信息不作为承担法律责任的依据。 7519110,7612199

交通银行潍坊分行房屋出租 欢迎咨询洽谈

房屋坐落:

1、交通银行金马路支行2楼,潍坊市高新技术开发区金马路3552号世嘉铭园商住楼B-3号,出租面积约650平方米。

2、交通银行诸城支行2楼,地址:诸城市密州路10号(诸城市华玺大酒店西邻),出租面积约330平方米。

3、交通银行奎文支行2楼,地址:潍坊市奎文区胜利东街4616号中天下潍坊国际大厦106、107、108商铺区,出租面积约730平方米。

以上房屋产权清晰,价格面议。联系人:朱老师 18663673380

