



县事集装箱

整治户外广告和招牌 营造安全有序市容环境

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 张伟丽 通讯员 翟高峰)近日,昌邑市综合行政执法局开展了户外广告和招牌设施设置安全隐患排查整治行动,为市民营造安全有序的城市环境。

执法人员按照“全域覆盖、全面排查、全力整改”的要求,对主要道路、重点地区、商圈、交通枢纽集散地等车流、人流密集场所的户外广告和招牌,进行安全问题摸底排查,重点查看户外广告和招牌设施是否存在钢架变形、焊接点松动等安全隐患。针对残旧破损、存在安全隐患的户外广告和招牌设施,第一时间通知责任人整改,维护;拒不整改的,依法拆除。

本次行动共检查1000余处户外广告和招牌,对20余家违规户外广告和招牌下发整改通知书,拆除违规楼顶、楼体广告40余处,拆除破损违规及无主广告招牌80余块。

落叶缤纷铺满地 公园变身热门打卡地



本报讯(潍坊日报社全媒体记者 隋炜凤)近日,市民走在寿光的公园、街边,到处可以看到各色落叶铺成的“地毯”,缓扫的落叶成为当地一处网红打卡地。

为留住城市自然美景,寿光园林建设集团在弥河生态农业观光园、东方绿洲、东城公园、农圣公园、中华月季园及建桥南路、银海路等多处区域开展“落叶缓扫”活动。

寿光市开展的“落叶缓扫”活动,是在不影响防火安全的前提下减少落叶清扫频次,对保留落叶的景观区域采取捡拾保洁,及时清理落叶中的干枯树叶及垃圾,保留水分含量高、颜色鲜艳的树叶。用缓扫的落叶留住城市韵味,让人们可以近距离欣赏落叶美景,吸引了众多游客打卡(上图)。

“树叶是大自然的礼物,留下一些漂亮的树叶,会将城市点缀得更美,而且彰显了城市的活力与温度。”在农圣公园锻炼的韩美玲说。

青州文化助老志愿项目 获评全省优秀案例

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 刘蒙亮)11月1日,记者获悉,青州市推出的“一站两队三单”文化助老志愿服务项目获评全省优秀案例,系潍坊唯一获奖案例,被推荐到国家文旅部参评。

青州市注重开展群众文化活动,今年推出“一站两队三单”文化助老志愿服务活动,充分用好新时代文明实践站作用,发挥专业队伍和志愿者队伍,以任务清单压责任、问题清单促整改、销号清单抓成效,根据高龄老人的生理、心理特点和文化需求,量身定制了“文化馆设项+自行管理+爱心人士帮扶”文化养老新模式。青州市文化馆负责打花棍、唱老歌、健身球等文艺节目排练,开展剪纸、制作虎头鞋和书法等教学,课余时间老人们由社区新时代文明实践站管理,各类社会资源、社会志愿者力量参加日常帮扶。老人自行选择参加文艺活动项目,既缓解了寂寞孤独,又锻炼了体魄、陶冶了情操,达到“乐在学中,学在动中”的良好效果。

巡管员上岗 齐长城有了『守护者』



巡管员正在巡护齐长城遗址。

□文/图 潍坊日报社全媒体记者 雒福苗

保护文物功在当代,利在千秋。我市有各类不可移动文物4099处,由于这些文物大多处于野外,数量多、分布广,保护工作常面临着人员力量不足的问题。为有效破解这一难题,我市以临朐县为试点将文物巡查纳入公益岗招聘,让文物“守望者”的队伍不断壮大,筑牢文物安全“防火墙”。

在临朐县南部,蜿蜒60余公里、途经4镇的齐长城遗址,是市不可移动文物中的璀璨瑰宝。之前,齐长城保护工作同样面临着经费不足、巡查人员少的问题。今年,临朐县将文物巡查纳入公益岗招聘,优先安排66个城乡公益岗用于齐长城保护。

“我现在每天拿出两小时时间巡护齐长城,确保它不被破坏,比如有人不知道这是受保护的文物,想要从这里取土,我会及时制止,并将相关政策告诉他。这份工作不耽误家里的农活儿,还能有一份收入,生活水平也提高了。”齐长城巡管员刘晓庆说。刘晓庆是临朐县蒋峪镇牛旺子村村民,几年前他遭遇车祸失去右臂,很长一段时间找不到工作。今年年初,临朐县设立齐长城巡护公益性岗位,刘晓庆报名并通过资格审查和面试,已经上岗半年时间,现在每月的收入在1000元左右。

针对新形势下文物缺乏专职保护队伍、巡查管护力量薄弱问题,我市大力实施文物巡管员队伍建设,在落实齐长城巡护公益性岗位基础上,积极引导各县市区将文物巡查纳入政府公益岗招聘计划,探

索建立全覆盖、网格化文物巡管员队伍,有效破解了文物巡查管护难题,实现所有文物有人盯、有人管和常态巡。

“我们根据文物所在地实际情况,合理设置岗位,招聘过程坚持自愿报名和民主评议。对新入职的文物巡管员,组织文物保护常识、法律法规、巡管日志以及落实日报制度等方面的培训,开展点到点、段到段的现场业务指导培训,确保每个巡管员明确岗位职责和工作标准。上岗后按照就近、自愿原则分配巡查任务,使巡管员文物巡查、照顾家庭、农事活动三不误。”潍坊市文旅局文物科科长孙杰说。

今年以来,我市将文物“四有”工作纳入县市区高质量发展综合考核,临朐县在全省率先启动齐长城保护公益岗招聘,先后招聘130多名文物巡管员,常态化巡查管护670处不可移动文物,公益“小岗位”发挥了文物保护“大作为”。

在强化公益岗人员巡查的同时,我市综合运用信息化、物联网、大数据、卫星遥感等技术手段,深挖文物保护新解决方案和新技术应用。大力推进市级以上文物保护单位远程实时监控和高效智能巡检,利用24小时不间断的安防监控系统对文物巡管员进行辅助考核,实现“人防”与“技防”相互补充促进。此外,综合运用制度机制、资金投入等手段,完善文物巡查管护“全链条”,夯实文物安全“物防”保障,探索形成“人防+技防+物防”文物安全巡管新模式。

爱“新”清单温暖新就业群体

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 李国栋)计件工资、提成工资等如何分配?骑手冲单激励等机制怎么执行?职工入职时间较长的是否有工龄奖……11月5日上午,在高密市外卖行业工资集体协商会议的现场,高密市总工会工资集体协商指导员杜吉祯正在指导美团、饿了么职企双方开展细致商讨(右图)。

“以前遇到工资待遇问题,不敢谈也不会谈。没想到现在有机会和企业领导坐下来面对面协商,还签订了集体合同,感觉幸福来得太突然!”参加会议的美团员工陈刚喜悦之情溢于言表。

记者了解到,今年以来,为深入推进新兴领域党建工作,加强党对快递、外卖、电商等新兴领域的关心关爱力度,高密市汇聚25个市直部门单位力量,结合自身职能,梳理制定面向新业态新就业群体的专属爱“新”服务保障清单,从卫生健康、教育文化、金融服务、证件办理等各个领域提供56项全方位“菜单式”暖心服务,切实让新就业群体在外打工有所依靠,出门办事节省时间,衣食住行得到保障,让工作繁忙的他们“忙碌幸福指数”不断攀升。

“发布爱‘新’清单是政府对新就业群体的关心关爱之举,也为我们规范客货运市场,畅通政企双方信息提供了更多渠道,行业管理服务进一步改善,网约车司机办证难等问题得到缓解,自清单发布以来,关于交通运输行业的热线投诉同比减少20%,驾驶员朋友的满意度大幅提升。”高密市交通运输局运政科科长付霞说。

