

潍坊”主题新闻发布会实录

者问

三是聚焦链接要素资源,以新生态涵养新经济。产业生态是未来产业发展的核心竞争力。新经济新兴产业的孕育成长,也离不开适宜的气候、肥沃的土壤。我们聚焦新兴产业发展之需,突出龙头企业作用,做好产业策划、产业组织,搭建产业交互协作平台,整合集聚科技、人才、资本等要素,努力打造更高级的产业生态圈。我们聚焦新兴产业政策之需,完善“一业一策”扶持政策,抓实抓好服务企业专员制度,对重点项目、重点企业顶格接洽、顶格协调,下好“及时雨”、送好“雪中炭”。我们聚焦新兴产业人才生活创业之需,开展城市能级活力提升行动,有针对性地布局新消费领域、新商业模式、新生活业态,提高城市“时尚气质”和“年轻指数”,营造对青年人才更具吸引力的城市氛围。我们聚焦新兴产业应用场景之需,拿出最好的资源让新业态新模式去嫁接、去创新,支持新技术新成果在潍坊率先形成应用场景,以每一个场景的“解锁”促进新产品加速推广,推动新产业快速崛起。

这个问题我就回答这些,谢谢。

大众日报记者:党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视新型城镇化工作,对新时期深入推进新型城镇化作出了顶层设计和全面部署。我们注意到,这些年潍坊的新型城镇化工作取得了积极成效,特别是城乡面貌发生了巨大变化,请具体介绍一下情况。

刘运:感谢记者的提问!习近平总书记多次强调,“人民城市为人民”“乡村必须美”。我们认真贯彻落实总书记重要指示要求,按照省委、省政府决策部署,顺应群众对美好生活的新需求、新期待,统筹城乡区域协调发展,大力推进新型城镇化。十年来,全市城镇化率年均增长1.72个百分点,是历史上增长最快的时期。突出表现在五个方面:

一是体量更大。中心城区常住人口突破220万,地区生产总值超过1800亿元,建成区面积扩大到194.76平方公里。滨海区快速崛起,地区生产总值年均增长9%,昔日的不毛之地变成了现代化滨海新城。县域活力竞相迸发,地区生产总值、一般公共预算收入均占全省的1/10左右,寿光、诸城、高密、青州入选全国百强县。羊口镇、侯镇入选全国百强镇,省级特色小镇数量占全省的1/10,754个村集体收入达到100万元以上。

二是支撑更强。积极发展大交通,建设大通道,构建大网络,累计完成交通综合投资1200多亿元,构建起“两纵四横”高速网和“四横一纵两支”铁路网,高铁、公路通车里程分别居全省第1、第2位。潍坊港吞吐量突破5400万吨,是2012年的2.7倍。京沪高铁辅助通道年内开工,建成后潍坊一个半小时到北京、两个半小时到上海。水利设施建设力度空前,累计投资443亿元,建设重点水利工程697项,主要骨干河道防洪标准提升到50年一遇。新基建、能源、电力等基础设施也取得了重大突破。

三是品质更优。围绕让群众居住更舒适,用足用好去年11月被确定为全国首批城市更新试点城市的政策机遇,持续改善群众居住环境,十年来累计改造棚户区30.2万套、老旧小区42.2万户,惠及200多万人。创新实施“红色物业”,在全省率先实现小区物业服务全覆盖。2021年6月入选首批系统化全域推进海绵城市建设示范城市,经过努力,中心城区海绵城市建成区面积达到102平方公里,城市防洪排涝能力显著增强。围绕让群众出行更便捷,建成全市首条准快速路、首座市政高架立交、首条高架快速路,中心城区打通160条“断头路”,建成23座过街天桥,搭建179个“大白棚”。免费开放机关事业单位、企业、医院等停车位27.7万个,施划道路停车位39.2万个,有效缓解了群众停车难。围绕让群众过冬更温暖,建成全省首个市级智慧供热管理平台,城区集中供热面积达到2.1亿平方米,供热企业直供到户实现全覆盖。扎实推进清洁取暖国家试点,70%以上的农村家庭实现了安全、温暖、清洁过冬。

四是颜值更高。在城市,实施增花添彩、疏绿透美工程,全市口袋公园达到945处,建成区绿地面积达到2.2万公顷,绿化覆盖率达到42.58%,成就了山水人城和谐相融的公园城市精美画卷。在农村,大力推进人居环境整治,改造农村厕所119.5万户,农村生活垃圾无害化处理率达到100%,基本实现“户户通”和健身设施全覆盖,描绘了生态文明、宜居宜业的美丽乡村动人图景。

五是品牌更亮。成功创建为国际和平城市、世界手

工艺与民间艺术之都、国家森林城市、国家园林城市,蝉联全国文明城市“三连冠”、全国双拥模范城“六连冠”,城市影响力、美誉度大幅提升。

当前,潍坊正处在由良好发展态势向新的发展高度迈进的关键时期,我们将科学编好、用好国土空间总体规划和各类专项规划,充分发挥规划引领作用,推动城市发展更加紧凑集约、高效绿色;我们将深入落实黄河流域生态保护和高质量发展任务,更加积极地融入胶东经济圈一体化发展战略,大力提升城市的开放发展水平;我们将全面转变城市发展方式,扎实推进城市更新、清洁取暖、海绵城市等国家试点,不断增强城市韧性,进一步提升城市安全发展水平;我们将牢固树立现代、品质、活力的理念,切实做好城市产业培育、设施优化、形象塑造等工程,持续提升城市能级活力,加快建设人民满意的现代化品质城市。

谢谢大家!

潍坊日报社记者:我们注意到,今年上半年,国务院办公厅发布《关于对2021年落实有关重大政策措施真抓实干成效明显地方予以督查激励的通报》,潍坊市被表彰为环境治理工程项目推进快,重点区域大气、重点流域水环境质量改善明显的地方,是省内唯一,全国9个获此殊荣的城市之一。请问潍坊市在践行习近平生态文明思想,完善生态环境治理体系方面主要做了哪些工作?下步有哪些打算?

刘运:感谢这位记者朋友对潍坊生态环境的关注!习近平总书记强调,生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题,也是关系民生的重大社会问题。潍坊市委、市政府坚定践行习近平生态文明思想,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,以前所未有的力度抓环保、优生态,取得了显著成效。2019年,潍坊获全省“打好污染防治攻坚战”单项奖励。2022年,被确定为生态环境领域真抓实干成效明显的地方,获国务院督查激励,是全省唯一,全国9个获此殊荣的城市之一。可以说,新时代的十年,是潍坊环境质量大改善、生态事业大发展的十年。重点是三个方面:

一是“治”,就是打好污染防治攻坚战。认真贯彻落实习近平总书记“像保护眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境”的重要指示要求,坚决抓好中央和省生态环境保护督察反馈问题整改,全力打赢蓝天、碧水、净土保卫战,还老百姓蓝天白云、繁星闪烁,还老百姓清水绿岸、鱼翔浅底,让老百姓吃得放心、住得安心,全市生态环境质量连创有监测记录以来最优水平。其中,PM_{2.5}、PM₁₀浓度改善率均在45%以上,二氧化硫浓度改善率达到80%以上,空气优良天数达到289天;省控以上河流断面水质全部达到四类及以上,国控河流断面优良水体比例达到85.7%;受污染耕地和重点建设用地安全利用率达到“双100%”。

二是“转”,就是大力推进绿色转型发展。坚定不移走生态优先、绿色发展之路,深入推进“四减四增”,加快新旧动能转换,以高质量生态赋能高质量发展。2017年以来,累计排查整治“散乱污”企业3900余家,完成重点整治项目1000余个,化工企业从1514家压减到750家,铸造企业从1155家压减到498家,完成中心城区6家重污染企业搬迁,实现了环境改善、企业重生、产业升级、片区更新。十年来,单位GDP能耗下降37.9%,工业源化学需氧量排放下降75.9%,氨氮排放下降95.9%,二氧化硫排放下降95.2%,氮氧化物排放下降78.5%,绿色低碳成为潍坊高质量发展的鲜明底色,为有序推进碳达峰碳中和奠定了坚实基础。

三是“管”,就是构建齐抓共管“大环保”治理体系。坚决担负起生态文明建设的政治责任,不断完善“党政同责”“一岗双责”责任体系,率先实施生态环境委员会办公室“实体化”运行,形成了党委领导、政府实施、职能部门齐抓共管、环保部门全程跟进、全社会广泛参与的工作格局。构建“1+N”执法体系,用最严格制度、最严密法治保护生态环境。全面推行河长制、湖长制、湾长制、林长制、田长制、渔港港长制,39条河段创建为省级美丽幸福示范河湖,数量居全省第一位。

十年的生态文明建设,我们从认识到实践都发生了历史性、转折性、全局性的变化。进入新发展阶段,我们将深入践行习近平生态文明思想,抓住用好国务院支持山东深化新旧动能转换、推动绿色低碳高质量发展的重大机遇,坚决扛牢黄河流域生态保护和高质量发展政治责任,坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进,加快

经济社会发展全面绿色转型,不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要,打造更生态、更美丽、更宜居的品质城市,努力建设人与自然和谐共生的现代化。

谢谢大家!

潍坊市广播电视台记者:干部队伍是事业发展的基石。请问潍坊在抓干部队伍建设方面有哪些做法和成效?下一步,如何落实新时代好干部标准,锻造高素质专业化干部队伍?

江敦涛:感谢您的提问,也感谢您对潍坊干部队伍建设关心和关注。党的十八大以来,我们深入贯彻习近平总书记关于加强干部队伍建设的重要指示要求,认真落实新时代好干部标准,坚持以实干实绩论英雄,注重在项目建设、抗洪救灾、疫情防控等重大斗争一线考察干部,一大批讲政治、顾大局、有情怀、勇担当的好干部走上关键岗位。坚持大规模培训干部,定期举办“潍坊干部大讲堂”,组织开展金融创新、乡村振兴、城市规划等专题培训,着力推动干部认知迭代、思想升级。坚持严管厚爱并重,在全省率先制定激励受处理干部担当作为实施办法,完善容错纠错、关心关爱机制,让干部放开手脚、比学赶超干事创业。

年轻干部是事业薪火相传的根本保证,这几年,我们在培养选拔年轻干部方面做了一些探索,取得了一些成效。突出源头储备,实施“育苗培壮行动”,创新开展“青年优秀人才引进计划”,面向国内“双一流”高校和QS榜单前200名高校,选聘优秀毕业生来潍工作。组织开展对标学习历练,分批选派有发展潜力的优秀年轻干部,到中央部委和上海、深圳等发达地区部门企业学习体验。对看得准、潜力大的年轻干部,同等条件下优先提拔使用。突出精准识别,创新“平时动态随访、考时实绩展评、战时一线跟踪”机制,探索建立县市区领导干部履职情况季报告、组织部门实地走访工作现场的动态随访制度,实行高质量发展综合绩效考核重点工作实绩季度展评,深入重点项目、重大活动专班开展专项考核,考准考实干部现实表现。突出事业为先,坚持谁能干谁上、谁有本事谁干,不拘一格选拔经过摔打磨砺的实战型年轻干部,选拔了一批在班子中排名不靠前但成绩突出、群众公认的县委常委,直接担任市直部门正职。

在下一步工作中,我们根据事业发展需求端的需求,抓好干部工作的供给侧改革,把合适的干部放到合适的岗位上,不断提高干部选拔任用的适配度。

一是立体式考察识别干部。坚持把政治标准放在首位,注重近距离、多维度考准考实干部。突出把握好“四个度”:拉长度,适当延长干部队伍专项调研时间,全面搞清楚干部各项考核、选人用人专项检查、审计等情况,掌握日常表现;扩宽度,既看现在任职单位和区域的表现,也到以往任职单位和区域进行考察,掌握一贯表现;挖深度,到现场多看干部主抓的工作、处理的难题、完成的急难险重任务,到基层多听群众和企业家的反映,掌握真实表现;提精度,用好干部综合管理信息数据库,建好班子结构数据模型,形成完善的干部宏观管理决策支持系统,实现“用当其位、用当其时、用尽其才”。

二是全方位培养锻炼干部。突出认知迭代培育干部,强化实践实战砺炼干部。“走出去”拓展眼界。实施“干部专业化能力提升工程”“千名干部进名校”专业能力提升行动,以带着问题学习培训的“思辨式学习”,分领域组织干部到国内知名高校开展专题培训,以“精准滴灌”式培养促能力提升。“请进来”开阔思路。持续办好“潍坊干部大讲堂”,邀请具有丰富实践经验的教授专家、领导干部开展专题讲座,以高能级“智慧碰撞”助推思想升级。“沉下去”淬炼本领。持续选派干部到先进地区、“三重一线”岗位历练提升,让干部经过几个快要撑不下去的回合,在实干实战中锤炼能力作风。

三是高标准选拔使用干部。突出“五看”标准比选干部,一看品质品行,二看态度状态,三看能力素养,四看群众公认,五看关键时刻的担当表现,让更多“狮子型”闯将和“老黄牛型”干部脱颖而出。拿出更多关键岗位、吃劲岗位、一线岗位,让优秀干部经受磨砺、增长才干。同时,认真落实《推进领导干部能上能下若干规定》,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的从政环境。

这个问题我就回答这些,谢谢。