

山东同成医药股份有限公司  
年产17000吨医药中间体  
改扩建项目  
环境影响报告书征求意见稿  
公示

《山东同成医药股份有限公司年产17000吨医药中间体改扩建项目环境影响报告书》征求意见稿已编制完成,根据国家《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令4号),为保障公众环境保护知情权、参与权、表达权和监督权,现将征求意见稿公示:

一、建设项目概况  
项目名称:年产17000吨医药中间体改扩建项目  
建设性质:改扩建  
建设地址:寿光侯镇化工产业园,金源路9号,山东同成医药股份有限公司厂区内。

建设内容:该项目依托厂区现有1#车间、5#车间、6#车间、危废库、产品仓库等,改造现有A、B、C罐区,项目总占地面积10768m<sup>2</sup>,总建筑面积4393m<sup>2</sup>。淘汰一、五、六车间内现有产品及产能,新上年产17000吨医药中间体项目,改扩建完成后实现一车间4000t/a溴代烷系列产品(1-溴丙烷1000t/a、2-溴丙烷1000t/a、1-溴丁烷2000t/a)、五车间9000t/a氯代烷系列产品(1-氯丁烷8000t/a、2-氯丁烷1000t/a)、六车间4000t/a氯代烷系列产品(1-氯丙烷2000t/a、1,4-二氯丁烷2000t/a)。项目总投资2100万元。

二、建设单位名称和联系方式  
建设单位:山东同成医药股份有限公司  
联系电话:15153694205 邮箱:tcyyahb@126.com

三、环境影响报告书编制单位的名称  
山东天成工程咨询有限公司

四、公众意见表链接

http://www.tongchengpharma.com/

五、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径)

(1)报告书征求意见稿全文链接

http://www.tongchengpharma.com/

(2)公众可前往山东同成医药股份有限公司现场查阅纸质报告书。

六、征求意见的公众范围

受本项目影响的居民、村民及工作人员、行业专家及环保主管部门。

七、公众提出意见的方式和途径

# 我市评选优秀企业家 看谁脱颖而出

## 坚持精神奖励和物质奖励相结合,纸质材料于9月28日前报送

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 尹莉莉)日前,市工信局和人社局下发《关于评选潍坊市优秀企业家的通知》,我市将评选“潍坊市杰出企业家”1名-3名、“潍坊市行业领军企业家”10名、“潍坊市优秀企业家”30名。在潍坊市内进行工商注册的企业董事长、总经理等主要负责人或中央、省驻潍企业分支机构的主要负责人,均可参与评选,每家企业评选限报一人。评审纸质材料于9月28日前报送。

评选奖励工作根据《潍坊市优秀企业家评选奖励办法》(潍工信培〔2022〕3号)组织开展。

评选潍坊市杰出企业家的,在基本条件基础上,还应具备以下条件:具有一定国际影响力或国内知名度,具有独到的经营思想、管理模式和商业模式,具有全球化视野和杰出领导力。组织实施对行业产业结构调整有重大影响的项目,引进国际重大合作项目,在推动新旧动能转换、产业转型升级中作出突出贡献。创新能力卓越,企业研发投入强度高,技术创新能力居国际或国内前列,拥有国家级创新平台。注重加强品牌建设,品牌影响力大,拥有世界或国内知名品牌,主导产品市场占有率为国际前5名或国内前3名。带领企业持续、健康、高

质量发展,资产质量优良,企业营业(销售)收入连续5年复合增长。工业、建筑及房地产、交通、通信、商贸、物流等领域的企业营业(销售)收入200亿元以上,或市内年度缴纳税金10亿元以上;或市级重点产业链和“四新”领域龙头企业。担任企业主要负责人5年以上,且在现企业担任主要负责人3年以上。

评选潍坊市行业领军企业家的,在基本条件基础上,还应具备以下条件:在国内行业中具有较大的影响力或省内知名度,具有较强的战略眼光和独到的管理模式、商业模式。组织实施对行业产业结构调整有重大影响的项目,在推动新旧动能转换、产业转型升级中作出较大贡献。创新能力强,企业研发投入强度较高,拥有省级以上创新平台。品牌意识强,品牌影响力较大,是国内行业知名品牌,主导产品市场占有率国内前5名或省内前3名。带领企业持续、健康、高质量发展,企业营业(销售)收入连续5年复合增长。工业、建筑及房地产、交通、通信、商贸、物流等领域的企业营业(销售)收入100亿元以上,或市内年度缴纳税金3亿元以上;或市级重点产业链和“四新”领域龙头企业。担任企业主要负责人5年以上,且在现企业

担任主要负责人3年以上。

评选潍坊市优秀企业家的,在基本条件的基础上,还应具备以下条件:具有一定省内影响力或省内行业知名度,具有较高的管理水平和独到的管理方法、商业模式。组织实施对行业或企业结构调整有较大影响的项目,在推动新旧动能转换、产业转型升级中作出积极贡献。创新意识强,企业研发投入大,所在企业拥有省级以上创新平台。带领企业持续、健康、高质量发展,资产质量优良,企业营业(销售)收入连续5年复合增长。工业、建筑及房地产、交通、通信、商贸、物流等领域的企业营业(销售)收入30亿元以上,或市内年度缴纳税金1亿元以上;或市级重点产业链和“四新”领域龙头企业、省级以上单项冠军和“专精特新”企业。担任企业主要负责人3年以上,且在现企业担任主要负责人2年以上。

此次评选坚持精神奖励和物质奖励相结合,以精神奖励为主的原则。对评选为“潍坊市杰出企业家”的,记二等功,每名奖励税后现金200万元;评选为“潍坊市行业领军企业家”的,记三等功,每名奖励税后现金50万元;评选为“潍坊市优秀企业家”的,记三等功,每名奖励税后现金30万元。

# 第八届尼山世界文明论坛尼山文学论坛举行

本报综合消息 尼山脚下、孔子湖畔,以文会友,高朋满座。9月26日上午,由山东省委宣传部、省作家协会、济宁市人民政府主办,济宁市委宣传部、济宁市文联(作协)承办的第八届尼山世界文明论坛尼山文学论坛在曲阜尼山成功举行。

尼山文学论坛是第八届尼山世界文明论坛的一项重要内容,是尼山世界文明论坛上首次设立的文学主题论坛。本次论坛以“文学多样性与人类共同价值”为主题,既致敬往圣先贤,又展望时代发展。来自全省各地的作家代表等50余人参加活动,7位知名作家、学者在论坛上分别作了主题发言。

山东是文学大省,齐鲁文脉源远流长。当前,山东文学界正在推进“春秋风云”“派兵到山东”“我家在山东”三大主题创作,面向全国张榜招贤,力争出精品、出力作。

论坛上呼吁,更好地弘扬全人类共同价值,文学肩负重大责任和使命。要加强合作,共同书写;加强交流,共同探讨;加强译介,共同互鉴;加强往来,共同铸就。要充分发挥文学的桥梁纽带作用,搭建更多互访互动、交流交往的平台,以文会友、文交天下,加深理解、增进认同,推动构建人类命运共同体。

# 我市获第四届山东省专利奖数量创历史新高

本报讯(潍坊日报社全媒体记者 刘伟)9月26日上午,省政府召开全省知识产权保护工作会议。会上,省政府对第四届山东省专利奖获奖单位和个人进行通报表彰。我市获奖总数居全省第3位,获奖数量创我市历史新高。

在100项获奖项目和获评的10位优秀发明家中,我市14个项目获奖,其中一等奖4项、二等奖3项、三等奖7项;山东天瑞重工有限公司董事长、研究员李永胜获评优秀发明家奖,并作为此次获评的优秀发明家代表在会上发言。

近年来,市市场监管局按照市委、市政府决策部署,不断加大高价值专利培育力度,服务支撑重点产业和重点领域,助推企业关键技术加快形成高价值专利,引导企业从注重专利数量向注重质量转变。

截至目前,全市累计获得中国专利奖金奖3项、银奖2项、优秀奖41项,山东省专利奖一等奖5项、二等奖9项、三等奖20项。此外,在山东新旧动能转换高价值专利培育大赛中累计获得一等奖3项、二等奖7项、三等奖19项,获奖数量均居全省前列。

# 新办第三代实体社保卡 同步生成电子社保卡

本报综合消息 近日,记者从山东省人力资源和社会保障厅了解到,山东将实施电子社保卡同步申领机制。2018年3月15日起新制第三代社保卡用户,在实体社保卡申领成功后,由全国社保卡服务平台同步生成电子社保卡并发送至同步申领渠道。

2018年3月15日至2020年12月31日期间已领取并启用社保功能的第三代社保卡,将在2022年11月1日由全国社保卡平台生成电子社保卡。持卡人需登录同步申领渠道并注册为实名用户,经本人同意后正常使用。2020年12月31日后新申领的第三代社保卡,在领取的同时将在同步申领渠道生成电子社保卡,经本人同意后正常使用。

同步申领有两个渠道:通过电子社保卡支付宝小程序,或在社保卡合作银行工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、邮政储蓄银行的发卡行APP申领。



# 对付“损招”就该上“硬招”

□本报评论员 薛静

近日,长沙女子小兰(化名)仅上班十余天就遭公司无故开除。经劳动仲裁,该公司需支付小兰工资及赔偿金共计1万元整。小兰前往公司索要案款遭蓄意刁难,收到该公司用来支付案款、至少重达122斤的1万元硬币。9月22日,长沙市开福区人民法院对此蓄意兑换行为予以惩处,对该公司法定代表人王某罚款5000元。

(据大河报·豫视频)

全是硬币;又比如,2021年,沈阳女子离职后将公司告上法庭,但公司给出的2.8万余元赔偿款也全是硬币。让人看了不由得憋了一肚子火,虽然硬币也是法律规定的流通货币,但对公司的这种故意刁难人的行径,难道就没有处罚措施吗?

当然有!此次长沙市开福区人民法院就开了个好头。更值得关注的是,法院此次作出的惩处,是针对公司法定代表人的,而非公司。法院认为,法定代表人行为具有明显的消极对抗执行意图,既是对司法资源的浪费,也是对劳动者尊严的践踏,从法律上来说,属于以其他方法阻碍司法工作人员执行职务的行为,所以依法应予惩处。

这处罚有理有据,很硬气,更解气。同时,也给其他企业的法定代表人提了个醒。

作为经营者,最关心的理应是成本和效益。无故开除员工,不占理,该赔偿就得赔偿。结果前有无视员工正常权益,后有耍赖拖欠故意刁难,这么折腾一圈,既浪费了极大的人力、物力和精力,也让其他员工看清了公司“缺德”的真面目。长此以往,谁还能安心继续工作?最终损害的还不是公司利益吗?连这点长远眼光都没有,无怪乎网友们“一边倒”了。

法律的事情,就该让法律来解决。对付无良企业,就必须出“硬招”。只有这样,才能让喜欢用小聪明钻空子的企业付出应有代价,切实维护劳动者合法权益。

输了官司又输人的事并不少见。就像这起官司中的公司一方,对劳动仲裁结果不满,又不愿痛痛快快地执行,于是就想到用这种“损招”,试图“恶心”一下前员工。谁知踢到了法律的铁板,反而付出了更大的代价。

典型的损人不利己。网友们说得对:“这家公司风气不正,格局太小,建议在职员工快跑。”

最近几年,随着法律知识的普及,公众的劳动权益保护意识也越来越强。但对簿公堂之后,输不起的大多是公司一方。于是,硬币支付赔偿款的报道不时见诸报端。比如,2020年,四川张女士离职后通过劳动仲裁,获取的6000元赔偿金